



Конференция Сторон

Тридцать первая сессия

Анталья, 9–20 ноября 2026 года

**Сессионное рабочее совещание по передовой практике
и инструментам для укрепления роли национальных
координационных центров по гендерным вопросам и
изменению климата**

Доклад секретариата

Резюме

Сессионное рабочее совещание по передовой практике и инструментам для укрепления роли национальных координационных центров по гендерным вопросам и изменению климата состоялось 12–13 июня 2026 года в ходе шестидесяти четвертых сессий вспомогательных органов. В настоящем докладе представлены обзор хода проведения рабочего совещания и краткое изложение выступлений, интерактивных сессий, обмена опытом между коллегами и обсуждений, состоявшихся в ходе рабочего совещания, а также мнений участников, в том числе о роли и деятельности национальных координационных центров по гендерным вопросам и изменению климата, а также передового опыта.



Аббревиатуры и сокращения

ВО	сессии вспомогательных органов
ГРСИ	гендерное равенство и социальная инклюзия
КС	Конференция Сторон
НКГВИК	национальный координационный центр по гендерным вопросам и изменению климата
ОНУВ	определяемый на национальном уровне вклад
ПДГВ	план действий по гендерным вопросам

I. Введение

A. Мандат

1. КС предложила Сторонам, а впоследствии призвала их назначать и поддерживать НКГВИК для переговоров по проблеме изменения климата, осуществления и мониторинга¹. По состоянию на 1 июля 2026 года 126 Сторон назначили НКГВИК².

2. Беленский ПДГВ на 2026–2034 годы, принятый на КС-30³, укрепляет мандат по оказанию поддержки НКГВИК за счет включения прямых призывов к укреплению их роли и деятельности, а также к предоставлению соответствующих возможностей для наращивания потенциала, инструментов и ресурсов и возможностей для взаимного обучения и наставничества, при этом Стороны, соответствующие организации и секретариат либо играют ведущую роль в достижении соответствующих результатов, либо вносят вклад в их достижение (A.1.1, A.2.1 и A.2.4).

3. В рамках деятельности A.2 Беленского ПДГВ, направленной на укрепление роли и работы НКГВИК, секретариату было предложено организовать при содействии НКГВИК, соответствующих организаций и Сторон два сессионных рабочих совещания по передовой практике и инструментам для укрепления роли НКГВИК, включая анализ и описание роли и деятельности НКГВИК, которые должны быть проведены в ходе ВО 64 и ВО 74 соответственно (результат A.2.1), а также подготовить доклад о каждом рабочем совещании для рассмотрения на последующей сессии КС (результат A.2.2).

B. Справочная информация

4. Рабочие совещания и учебные мероприятия для НКГВИК, а также неформальный обмен мнениями между ними, например в рамках многочисленных очных и виртуальных неформальных сетевых совещаний, проводимых секретариатом еще до принятия Беленского ПДГВ, в ходе которых рассматривались роль НКГВИК, а также необходимые для ее выполнения навыки и потенциал, включают:

a) мероприятия по обучению и укреплению потенциала, проведенные для НКГВИК в 2018–2019 годах, в том числе в рамках КС 24⁴;

b) серия виртуальных рабочих совещаний, посвященных роли НКГВИК, проведенных в период с июня по октябрь 2020 года⁵;

c) сессионное рабочее совещание, посвященное роли НКГВИК, состоявшееся 1–2 ноября 2021 года на КС 26⁶.

¹ Решения 21/CP.22, п. 22, 3/CP.25, п. 11, и 7/CP.29, п. 17.

² См. URL: <https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc>.

³ Решение 7/CP.30, п. 6. ПДГВ приведен в приложении к этому решению.

⁴ См. URL: <https://unfccc.int/topics/capacity-building/workstreams/capacity-building-hub/capacity-building-at-sb-50/pccb-at-cop-24/pccb-capacity-building-hub-programme/wedo-unfccc-and-un-women>, <https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc#Resources> и <https://unfccc.int/topics/gender/resources/gender-and-climate-change-webinars>.

⁵ В связи с пандемией коронавирусной инфекции 2019 года пришлось отложить проведение сессионного рабочего совещания, которое должно было состояться в ходе ВО 52 с целью обсуждения и разъяснения роли и деятельности НКГВИК в рамках деятельности A.2 ПДГВ, изложенной в приложении к решению 3/CP.25. С целью поддержания динамики работы и обеспечения достижения ожидаемых результатов секретариат организовал серию виртуальных рабочих совещаний; См. URL: <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0>.

⁶ См. решение 3/CP.25, приложение, деятельность A.2. Неофициальный краткий доклад размещен по URL: <https://unfccc.int/documents/470342>.

5. В рамках подготовки к состоявшемуся на ВО 64 рабочему совещанию, упомянутому в пункте 3 выше, секретариат:

a) провел два опроса среди НКГВИК с целью выяснения их ролей, обязанностей, мнений и потребностей, а также определения соответствующей передовой практики;

b) провел опрос с целью получения информации от организаций для подготовки обзора их текущей и планируемой деятельности по оказанию поддержки НКГВИК;

c) 30 апреля 2026 года провел виртуальное подготовительное совещание с НКГВИК, в ходе которого им были представлены предварительные выводы по результатам опросов, упомянутых в пункте 5 a)–b) выше, и предложено высказать свои замечания по результатам опросов и повестке дня рабочего совещания;

d) связался с организациями, которые в рамках опроса, упомянутого в пункте 5 b) выше, а также посредством других механизмов консультаций выразили заинтересованность в оказании поддержки НКГВИК, и предложил им принять участие в рабочем совещании.

6. Рабочее совещание, прошедшее в ходе ВО 64, было организовано с учетом предыдущих мероприятий, упомянутых в пункте 4 выше, а также подготовительной работы и соответствующих замечаний, упомянутых в пункте 5 выше.

C. Сфера охвата

7. В настоящем докладе представлены обзор хода проведения на ВО 64 рабочего совещания, упомянутого в пункте 3 выше, а также краткое изложение выступлений, интерактивных сессий, обмена опытом между коллегами и обсуждений, состоявшихся в ходе рабочего совещания, а также мнений участников, в том числе о роли и деятельности НКГВИК, а также передового опыта.

D. Возможное решение Конференции Сторон

8. КС, возможно, пожелает рассмотреть информацию, содержащуюся в настоящем докладе, и предложить Сторонам, в том числе через их национальные координационные центры РККОООН, активизировать оказание поддержки НКГВИК.

II. Ход работы

9. Рабочее совещание по передовой практике и инструментам для укрепления роли НКГВИК состоялось 12–13 июня 2026 года в ходе ВО 64. Рабочее совещание было проведено в гибридном формате на английском языке с переводом (шушутаж) на французский и испанский языки. В первый день в рабочем совещании могли принять участие НКГВИК, представители Сторон и наблюдатели, а во второй день — только НКГВИК и назначенные представители Сторон.

10. После открытия рабочего совещания в первый день заместителем Председателя Вспомогательного органа для консультирования по научным и техническим аспектам модератор рабочего совещания и НКГВИК от Намибии рассказала о структуре, целях и ожидаемых результатах рабочего совещания. Затем состоялась вводная часть, в рамках которой с докладом выступил представитель секретариата, а также была проведена пленарная дискуссия с участием четырех НКГВИК (от Белиза, Намибии, Панама и Руанды), одна из которых выполняла функции модератора.

11. В ходе последующей сессии совместного анализа участники рабочего совещания разделились на одну виртуальную и три очные рабочие группы, чтобы рассмотреть основные виды деятельности НКГВИК и институциональные элементы, считающиеся ключевыми для выполнения этой роли, и определить степень их приоритетности. Каждой группе было предложено назначить одного НКГВИК в

качестве координатора и одного наблюдателя в качестве вспомогательного докладчика, а также при содействии вспомогательного докладчика фиксировать результаты обсуждений с использованием онлайн-шаблона. Затем на пленарном заседании группы представили выводы по итогам своих обсуждений.

12. Последовавшая за этим практическая интерактивная сессия, посвященная организации и координации деятельности, была проведена при совместной координации представителей Организации женщин по окружающей среде и развитию.

13. Второй день начался с очередной практической сессии, посвященной взаимодействию и воздействию и проведенной при совместной координации представителей организации «Юг — Юг — Север». Затем состоялась сессия по обмену опытом между коллегами, посвященная примерам передовой практики и координации деятельности НКГВИК на региональном уровне. Участники были разделены на четыре гибридные группы по региональному признаку, каждой из которых было предложено назначить одного координатора и одного вспомогательного докладчика, а также при содействии вспомогательного докладчика фиксировать результаты обсуждений с использованием онлайн-шаблона. Затем на пленарном заседании группы представили выводы по итогам своих обсуждений.

14. Параллельно с сессией по обмену опытом между коллегами было проведено совещание организаций, ранее выразивших заинтересованность в оказании поддержки НКГВИК, для обсуждения возможной координации их запланированной поддержки НКГВИК.

15. Все материалы рабочего совещания, включая повестку дня, запись веб-трансляции, выступления, а также инструкции по групповой работе, шаблоны и итоговые документы, размещены на веб-сайте РККИК ООН⁷.

III. Резюме

A. Вводная часть

16. В своем установочном выступлении представителем секретариата были кратко представлены мандаты НКГВИК и общие сведения по ним, включая информацию о выполнении предыдущих мандатов, а также обобщенные результаты опросов, упомянутых в пункте 5 a–b) выше.

17. В рамках первого анонимного опроса среди НКГВИК были получены ответы от 42 НКГВИК относительно возложенных на них нынешних задач и обязанностей в связи с их ролью; дополнительных задач и обязанностей, которые, по их мнению, им следует взять на себя; формализации их роли; степени участия НКГВИК в ключевых процессах, связанных с изменением климата, на национальном и международном уровнях; а также пробелов и потребностей в области укрепления потенциала и предпочтительных форм укрепления потенциала и профессиональной подготовки.

18. В рамках второго опроса среди НКГВИК, который не был анонимным, были получены ответы от 46 НКГВИК относительно их институциональной принадлежности, опыта и взглядов, связанных с выполнением ими своей роли, а также видов и источников полученной ими поддержки.

19. В ходе опроса организаций были получены ответы от 22 организаций, и было выявлено 37 инициатив поддержки, охватывающих различные тематические направления и целевые аудитории. Респонденты указали виды сотрудничества, в которых они были бы наиболее заинтересованы в целях оказания поддержки НКГВИК, а также поделились своей оценкой наиболее существенных пробелов в области потенциала, с которыми НКГВИК сталкиваются при выполнении своих текущих ролей. В ходе рабочего совещания был проведен дополнительный опрос среди

⁷ URL: <https://unfccc.int/event/in-session-workshop-on-best-practices-and-tools-for-strengthening-the-role-of-national-gender-and>.

организаций с целью выявления дополнительных инициатив, посредством которых они могли бы оказывать поддержку НКГВИК в выполнении их ролей. Результаты представлены в виде базы данных на веб-странице рабочего совещания⁸.

В. Примеры передового опыта

20. Опираясь на примеры передовой практики НКГВИК, выделенные в ходе подготовительных мероприятий, упомянутых в пункте 5 выше, группа НКГВИК обсудила примеры передовой практики, основанные на опыте их работы. Они выделили ключевые аспекты своей роли и рассказали о том, как формировалась их роль и как они преодолевали трудности в рамках ключевых видов деятельности и процессов, в которых принимали участие. Они подчеркнули, что эффективность деятельности по гендерным вопросам и изменению климата могла бы значительно повыситься, если бы НКГВИК располагали достаточным временем и ресурсами для выполнения своей роли, а усилиям по четкому определению ролей НКГВИК уделялось первоочередное внимание. Эти соображения легли в основу последующей групповой работы, в ходе которой были более подробно рассмотрены примеры передовой практики, связанные с ролью НКГВИК (см. пункты 33–36 ниже).

С. Сессия совместного анализа: осмысление роли национальных координационных центров по гендерным вопросам и изменению климата

21. С учетом подготовительных мероприятий, упомянутых в пункте 5 выше, данное групповое упражнение было направлено на проверку и подтверждение ранее сделанных выводов относительно выявленных видов деятельности НКГВИК и институциональных элементов, имеющих ключевое значение для выполнения этой роли. Участникам было предложено изучить области совпадения и расхождения мнений, сформировав более глубокое понимание разнообразных условий, опыта и взглядов НКГВИК.

22. Обсуждения были посвящены двум вопросам: характеру деятельности НКГВИК, выявленному в ходе опроса об их роли, при этом группам было предложено определить степень приоритетности основных видов деятельности из представленного списка по шкале от 1 (необязательный) до 5 (основной); а также тому, какие институциональные элементы этой роли в настоящее время могут отсутствовать, при этом группам было предложено определить степень приоритетности основных институциональных элементов из представленного списка.

23. Среди групп наблюдалось широкое совпадение мнений в отношении того, что интеграция гендерных аспектов в климатическую политику, стратегии и планы действий является одним из основных направлений деятельности НКГВИК, при этом одна из групп также подчеркнула, что это зависит от экспертного потенциала конкретного НКГВИК. Участие в процессах РККООН и других форумах, посвященных гендерным вопросам и изменению климата, также широко рассматривалось как одно из основных направлений деятельности. Мнения относительно межведомственной или межминистерской координации и сотрудничества разделились, главным образом потому, что степень приоритетности этих направлений зависит от сферы охвата работы и мандата в связи с ролью конкретного НКГВИК, а также от его институционального положения.

24. Что касается других видов деятельности, включенных в перечень, таких как содействие наращиванию потенциала министерств, организаций гражданского общества и местных общин и обмен знаниями с ними; участие в реализации климатических проектов с учетом гендерных аспектов и информирование о мерах и планах, учитывающих гендерные аспекты; мобилизация ресурсов для национальных инициатив по гендерным вопросам и изменению климата; а также мониторинг и

⁸ Как в сноске 7 выше.

представление докладов о мерах по гендерным вопросам и изменению климата, то мнения относительно степени их приоритетности также разошлись. Участники указали на различия в сфере охвата и мандате в связи с ролью НКГВИК, а также на ограниченность их потенциала и ресурсов для осуществления соответствующих видов деятельности, что было признано одним из препятствий для их систематического выполнения.

25. Во всех группах неоднократно отмечалось, что, хотя многие мероприятия рассматривались как ключевые для укрепления мер по борьбе с изменением климата с учетом гендерных аспектов и всестороннего учета гендерной проблематики во всех процессах и секторах, их эффективная реализация возможна лишь при участии и поддержке более широкого круга сотрудников профильных министерств, а не только за счет усилий НКГВИК.

26. Среди всех групп наблюдалось широкое совпадение мнений, и особое внимание уделялось тому, что ключевое значение для выполнения роли НКГВИК имеют такие институциональные элементы, как официальный национальный мандат, четко определенные координационные функции, доступ к соответствующим высокопоставленным лицам, принимающим решения в правительствах и других учреждениях (где соответствующий НКГВИК сам не является лицом, принимающим решения), наличие минимального объема оперативных ресурсов и участие в механизмах межсекторального взаимодействия. Некоторые участники также подчеркнули важность гибкости роли НКГВИК и необходимости учитывать специфику национального контекста.

D. Практическая сессия: организация и координация

27. Практическая сессия началась с обзора результатов в рамках Беленского ПДГВ, относящихся к обеспечению согласованности и координации в области гендерных вопросов и изменения климата, включая С.5.1, С.5.2 и С.7.1, а также результаты в рамках деятельности С.6, и рассмотрения того, каким образом они могут быть связаны с деятельностью НКГВИК и способствовать эффективному осуществлению климатических действий с учетом гендерных аспектов.

28. Впоследствии одним из координаторов практической сессии были представлены следующие четыре ключевых навыка, которые считаются важными для поддержки координационной деятельности НКГВИК в области гендерных вопросов и изменения климата: любознательность, определяемую как способность понимать приоритеты, процессы и методы работы других учреждений; сотрудничество, определяемое как способность распределять задачи и результаты между различными участниками; коммуникацию, определяемую как способность взаимодействовать с соответствующими сетями, партнерами и министерствами; а также ясность и уверенность, определяемые как способность уверенно разъяснять обязательства Сторон в соответствии с мандатами РККИ ООН. В этом контексте были представлены инструменты, призванные укрепить возможности НКГВИК для уверенного участия в деятельности по гендерным вопросам и изменению климата: справочный документ⁹, содержащий разбивку всех 38 результатов в рамках Беленского ПДГВ, которые способствуют обеспечению согласованности на национальном уровне; а также онлайн-инструмент «Gender Climate Tracker»¹⁰, объединяющий все мандаты РККИООН по гендерным вопросам и позволяющий пользователям отслеживать гендерные тенденции в делегациях каждой Стороны, а также анализировать степень учета гендерных аспектов в ОНУВ и наличие упоминаний гендерных вопросов в различных направлениях переговорного процесса и тематических областях.

29. В заключение в ходе сессии, сочетавшей структурированное обсуждение под руководством координатора и обмен опытом в парах, были представлены четыре практических подхода к оказанию поддержки НКГВИК в вопросах координации, а

⁹ URL: <https://genderclimatetracker.org/resource/28060>.

¹⁰ URL: <https://genderclimatetracker.org/>.

именно: определение и анализ заинтересованных сторон, создание координационных структур, содействие инклюзивному участию и выстраивание отношений.

30. Практическая сессия завершилась призывом к НКГВИК позиционировать себя в качестве лидеров, обеспечивающих координацию и содействующих коллективным действиям, а также рассматривать координацию как одну из лидерских функций.

Е. Практическая сессия: взаимодействие и воздействие

31. Практическая сессия включала три последовательных этапа:

а) определение общих приоритетов и налаживание связей: участники использовали карточный инструмент для рефлексии «All Hands on Deck» («Мобилизация коллективных усилий»)¹¹ для выявления и обсуждения основных проблем, с которыми они сталкиваются при содействии интеграции ГРСИ в климатическую политику и практику;

б) упражнение в формате «форум-театра»: данное упражнение было направлено на то, чтобы помочь участникам более уверенно справляться с возможным сопротивлением интеграции ГРСИ и оказание им помощи в разработке эффективных стратегий оказания воздействия. В ходе упражнения участники, присутствовавшие на рабочем совещании лично, разыграли реалистичный сценарий, в котором НКГВИК сталкивается с сопротивлением интеграции ГРСИ со стороны различных заинтересованных сторон, имеющих разные мотивы и опасения. В ходе последующего обсуждения были рассмотрены успешные подходы и причины их эффективности, а также уроки, которые могут быть использованы с учетом национального контекста участников;

в) обязательства по принятию мер: по завершении практической сессии участникам было предложено индивидуально определить и взять на себя обязательство по осуществлению одной конкретной меры в течение последующих трех месяцев для содействия интеграции ГРСИ в политику и практику в области изменения климата в своей стране.

Г. Обмен опытом между коллегами: обмен примерами передовой практики и обсуждение вопросов координации деятельности национальных координационных центров по гендерным вопросам и изменению климата на региональном уровне

32. Разделившись на группы по регионам, участники должны были собрать примеры успешного опыта и передовой практики, связанные с формированием НКГВИК своей роли, как подробно описано ниже.

33. К числу примеров успешного опыта¹² и передовой практики НКГВИК в области расширения доступа к финансированию относятся:

а) внедрение системы маркировки расходов, связанных с изменением климата, а также учет гендерной проблематики в бюджетном планировании и обеспечение соблюдения минимальных требований к планированию бюджета с учетом гендерных факторов, включая минимальные целевые показатели расходов, в рамках национальных процессов планирования;

б) разработка национального плана адаптации, включающего как ПДГВ, так и целевую стратегию финансирования;

¹¹ См. URL: <https://cdkn.org/resource/all-hands-deck-knowledge-brokering-card-game>.

¹² Конкретная информация об участии НКГВИК, в частности о том, выполняли ли они ведущую роль в достижении того или иного результата либо вносили вклад в его достижение, а также указание конкретных Сторон включались в настоящий доклад только в том случае, если такая информация была отражена в онлайн-шаблоне доклада или представлена в ходе пленарного заседания.

с) введение требования об учете гендерных аспектов при утверждении предложений о финансировании из Адаптационного фонда с обязательным участием НКГВИК;

д) в Руанде обеспечение надлежащего бюджетного финансирования деятельности, связанной с гендерными вопросами, путем включения гендерной экспертизы в бюджетный процесс;

е) выполнение функций НКГВИК от Намибии представителем аккредитованной организации Зеленого климатического фонда и национального осуществляющего учреждения Адаптационного фонда, что позволяет обеспечивать более тесное сопровождение соответствующей деятельности и напрямую предоставлять рекомендации по вопросам учета гендерных аспектов;

ф) мобилизация ресурсов, в том числе для осуществления на низовом уровне мер по борьбе с изменением климата с учетом гендерных аспектов, посредством партнерств.

34. К числу примеров успешного опыта и передовой практики взаимодействия НКГВИК с гражданским обществом относятся:

а) проведение рабочих совещаний для распространения среди местных общин информации, касающейся гендерных вопросов и изменения климата;

б) развитие сетей неправительственных организаций в целях содействия налаженному обмену информацией между гражданским обществом и правительствами по гендерным вопросам и изменению климата;

с) вовлечение представителей гражданского общества в работу отраслевых рабочих групп, консультации и процессы представления материалов;

д) создание координационных групп и групп заинтересованных сторон, таких как отраслевая рабочая группа по гендерным вопросам, изменению климата и снижению риска бедствий;

е) проведение в течение нескольких лет широких консультаций с женскими организациями и молодежью в рамках подготовки Белизом своего ОНУВ, включая разработку планов действий и учебных пособий для проведения таких консультаций;

ф) расширение доступа к информации об изменении климата для инвалидов;

г) использование различных целевых коммуникационных инструментов, таких как системы мгновенного обмена сообщениями, для содействия взаимодействию между государственными учреждениями, организациями гражданского общества и населением на обширной территории.

35. Примеры участия НКГВИК и передовой практики в области сотрудничества с национальными статистическими управлениями по вопросам данных включали:

а) сотрудничество с профильными ведомствами, организациями гражданского общества, неправительственными организациями и молодежными группами в сборе данных по гендерным вопросам и изменению климата, в том числе в отдаленных общинах;

б) сбор данных о гендерном насилии в связи с последствиями изменения климата;

с) содействие проведению обзора обязательств и планов в области гендерных вопросов и изменения климата на основе исследований Северного совета министров;

д) установление прямых контактов с координаторами по гендерной статистике в национальных статистических управлениях для обеспечения принятия обоснованных решений;

е) укрепление потенциала национальных специалистов в области статистики по разработке, сбору, анализу и представлению информации по гендерным

и климатическим показателям и их интеграции в климатическую отчетность на примере Уругвая; а также координация разработки и использования показателей по гендерным вопросам и изменению климата совместно с национальным статистическим управлением в случае Гватемалы;

f) участие в совместной разработке федеральными и субнациональными органами власти Бразилии протокола, касающегося женщин и чрезвычайных климатических ситуаций.

36. В качестве дополнительных примеров передовой практики можно отметить участие НКГВИК в:

a) учете гендерных аспектов в национальных климатических планах, включая ОНУВ, а также в планах реализации и инвестиционных планах, и разработке национальных планов действий и стратегий по гендерным вопросам и изменению климата;

b) разработке отраслевых руководящих принципов, устанавливающих минимальные требования к учету гендерных аспектов в мерах по борьбе с изменением климата, в том числе на уровне результатов, как, например, в Руанде;

c) включении приоритетных задач в области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата в обновленную национальную гендерную политику Мозамбика;

d) укреплении координации как внутри министерств, так и между ними, а в случае Намибии также между Рио-де-Жанейрскими конвенциями, поскольку НКГВИК выполняет функции координатора по всем трем конвенциям.

37. В рамках своих групп НКГВИК было предложено сосредоточить обсуждение на вопросах укрепления координации и сотрудничества на региональном уровне. Группы сформулировали ряд конкретных предложений по дальнейшим действиям, уделив особое внимание обмену знаниями и взаимному обучению, а также укреплению институциональных связей, в том числе за счет:

a) использования региональных платформ, таких как механизм экспертной поддержки Африканской группы переговорщиков, для обмена информацией и укрепления региональной координации в преддверии сессий РКИК ООН;

b) взаимодействия с региональными центрами знаний и научно-исследовательскими учреждениями, такими как Европейский институт гендерного равенства, с целью получения доступа к соответствующей информации, а также приглашения Института принять участие в обмене информацией;

c) налаживания координируемого на региональном уровне регулярного обмена опытом между коллегами по вопросам передовой практики в области гендерных вопросов и деятельности по борьбе с изменением климата, а также проведения регулярных совещаний с делегациями из других регионов для обеспечения взаимодействия по актуальным вопросам;

d) разработки вводного пакета для вновь назначенных НКГВИК, включающего сборник имеющихся примеров передовой практики и справочных материалов, для распространения на региональном уровне;

e) разработки совместных предложений и изучения возможностей получения финансирования или технической поддержки на региональном уровне;

f) изучения возможности создания региональных координационных платформ НКГВИК с более детализированной структурой, чем предусмотренная региональными группами Организации Объединенных Наций;

g) поощрения участия в существующих механизмах поддержки, включая инициативы по обмену знаниями и проведение опросов.

Г. Совещание организаций

38. Представители организаций, заинтересованных в оказании поддержки НКГВИК, провели обсуждение, однако документировать его результаты от них не требовалось.
