



Distr.: General  
12 September 2025  
Arabic  
Original: English

# الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ



مؤتمر الأطراف

الدورة الثلاثون

بيليم، 10-21 تشرين الثاني/نوفمبر 2025

البند 14 من جدول الأعمال المؤقت

النوع الاجتماعي وتغير المناخ

## التقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني في عمليات الهيئات المنشأة

تقرير توليقي مقدم من الأمانة\*

موجز

هذا التقرير يتضمن توليفاً للتقارير التي قدمتها الهيئات المنشأة في إطار اتفاقية المناخ عما أحرز من تقدم نحو إدماج المنظور الجنساني في عمليات كل منها في الفترة 2023-2024. وهو يحتوي معلومات عن نهجها في إعداد التقارير المتعلقة بالنوع الاجتماعي ويبين محتوى تلك التقارير وهيكلها. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم التقرير لمحة عامة عن الممارسات الجيدة المتصلة بإدماج المنظور الجنساني والإبلاغ عنه، وفرص تحسين وضوح التقارير واتساقها.

\* قُدمت هذه الوثيقة إلى خدمات المؤتمرات لتجهيزها بعد الموعد النهائي لأن عملية تجميع المعلومات استغرقت وقتاً أطول مما كان متوقعاً.



الرجاء إعادة الاستعمال

## المحتويات

## الصفحة

|    |   |          |
|----|---|----------|
| 3  | قائمة المختصرات.....  |          |
| 4  | مقدمة.....  | أولاً -  |
| 4  | ألف - الولاية والمعلومات الأساسية.....  |          |
| 4  | باء - النطاق.....   |          |
| 5  | جيم - الإجراء الذي يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف.....   |          |
| 6  | موجز تقدم الهيئات المنشأة في إدماج منظور جنساني في عملياتها.....  | ثانياً - |
| 6  | التحديات المشتركة والممارسات الجيدة وفرص التحسين فيما يتعلق بإدماج المنظور الجنساني وتقديم تقارير عنه.....                  | ثالثاً - |
|    |   | المرفقات |
| 9  | التقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني في عمليات الهيئات المنشأة.....  | الأول -  |
|    | تقرير الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عملياته..... | الثاني - |
| 36 |   |          |
| 39 | إبلاغ اللجنة الانتقالية عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عملياتها.....   | الثالث - |
| 41 | الغرض من الهيئات المنشأة بموجب اتفاقية المناخ ووظائفها وتقاريرها المنتظمة.....  | الرابع - |
| 44 | موجز تقارير الهيئات المنشأة بموجب اتفاقية المناخ المتعلقة بالنوع الاجتماعي في الفترة 2023-2024.....                         | الخامس - |

## قائمة المختصرات

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| تقييم فترة السنتين             | تقييم فترة السنتين والعرض العام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ   |
| مؤتمر/اجتماع أطراف باريس       | مؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في اتفاق باريس  |
| مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو       | مؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو   |
| فريق تنسيق بناء القدرات        | فريق التنسيق غير الرسمي المعني ببناء القدرات بموجب الاتفاقية واتفاق باريس   |
| لجنة كاتوفيتسه                 | لجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي   |
| المفوضية السامية لحقوق الإنسان | مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان  |
| لجنة التنفيذ والامتثال         | اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس   |
| هيئة التنفيذ                   | الهيئة الفرعية للتنفيذ  |
| الهيئة الإشرافية               | الهيئة الإشرافية للألية المنشأة بموجب الفقرة 4 من المادة 6 من اتفاق باريس   |
| هيئة المشورة                   | الهيئة الفرعية للمشورة العلمية والتكنولوجية   |
| لجنة التمويل                   | اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل   |
| اللجنة الانتقالية              | اللجنة الانتقالية المعنية بتنفيذ ترتيبات التمويل الجديدة لمواجهة الخسائر والأضرار والصندوق المنشأ في الفقرة 3 من المقرر 2/م أ-27، والمقرر 2/م أ-4 |
| آلية وارسو                     | آلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ  |

## أولاً - مقدمة

### ألف - الولاية والمعلومات الأساسية

- 1- اعتمد مؤتمر الأطراف في دورته 25 برنامج عمل ليما المعزز الخماسي السنوات بشأن المسائل الجنسانية وخطة عمله الجنسانية<sup>(1)</sup>. وبالإضافة إلى ذلك، أحاط مؤتمر الأطراف علماً بالتقرير التوليقي الأول عما أُحرز من تقدم في إدماج المنظور الجنساني في عمليات الهيئات المنشأة<sup>(2)</sup>، الذي جاء فيه أن عدداً متزايداً من الهيئات المنشأة في إطار اتفاقية المناخ تقدّم تقارير عن المسائل الجنسانية، وشجع الهيئات المنشأة على مواصلة بذل مزيد من الجهود في هذا المجال<sup>(3)</sup>.
- 2- وأحاط مؤتمر الأطراف 26 علماً بالتقرير التوليقي الثاني عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عمليات الهيئات المنشأة<sup>(4)</sup> وعن جهودها المبذولة في سبيل إضفاء الطابع المؤسسي على إدماج ذلك المنظور في عملها، وشجع الهيئات المنشأة على مواصلة بذل المزيد من الجهود في هذا المجال وعلى زيادة التنسيق والاتساق في إطار هذا العمل<sup>(5)</sup>.
- 3- وأحاط مؤتمر الأطراف 27 علماً مع التقدير بعمل الهيئات المنشأة في سبيل النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والمساهمة في تنفيذ خطة العمل الجنسانية، حتى على المستوى الوطني، ودعا الهيئات المنشأة إلى تعزيز تنفيذ خطة العمل<sup>(6)</sup>.
- 4- ومدد مؤتمر الأطراف 29 برنامج عمل ليما المعزز بشأن المسائل الجنسانية لمدة 10 سنوات<sup>(7)</sup>، وأقر بالإجراءات التي اتخذتها الهيئات المنشأة لتنفيذ برنامج عمل ليما المعزز وخطة عمله الجنسانية<sup>(8)</sup>، وطلب إلى جميع الهيئات المنشأة أن تواصل تضمين تقاريرها المنتظمة معلومات عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عملياتها<sup>(9)</sup>، وطلب إلى الأمانة أن تعد تقريراً تولىفياً كل سنتين عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عمليات الهيئات المنشأة<sup>(10)</sup>.

### باء - النطاق

- 5- يهدف هذا التقرير إلى عرض التقدم الذي أحرزته الهيئات المنشأة في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها وتمكين مؤتمر الأطراف من تقييم مدى ملاءمة طريقة إعداد التقارير الحالية لرصد ما يُحرز من تقدم في هذا المجال.

(1) المقرر 3/أ-25، الفقرة 5. ويمكن الاطلاع على خطة العمل الجنسانية في مرفق ذلك المقرر.

(2) FCCC/CP/2019/8 و Corr.1.

(3) المقرر 3/أ-25، الفقرة 3.

(4) FCCC/CP/2021/5.

(5) المقرر 20/أ-26، الفقرة 10.

(6) المقرر 24/أ-27، الفقرتان 3 و 17.

(7) المقرر 7/أ-29، الفقرة 11.

(8) المقرر 7/أ-29، الفقرة 1.

(9) المقرر 7/أ-29، الفقرة 18.

(10) المقرر 7/أ-29، الفقرة 22(ب).

- 6- وأجرت الأمانة استعراضاً مكتيباً للتقارير المنتظمة لكل هيئة من الهيئات المنشأة الست عشرة<sup>(11)</sup> قيد النظر، بهدف تحديد المحتوى ذي الصلة، المضمن في هذا التقرير.
- 7- ويلي موجز التقدم المحرز الوارد في الفصل الثاني أدناه استعراض عام في الفصل الثالث أدناه يتناول التحديات المشتركة والممارسات الجيدة وفرص التحسين فيما يتصل بتقديم الهيئات المنشأة في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها وتقديمها تقارير عنه.
- 8- ويتضمن المرفق الأول معلومات عما أبلغت عنه الهيئات المنشأة في تقاريرها من تقدم في إدماج المنظور الجنساني في الفترة 2023-2024<sup>(12)</sup>، بينما يقدم المرفق الخامس ملخصاً لتلك المعلومات في شكل جداول. ويعرض المرفقان الثاني والثالث كيفية إبلاغ الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية واللجنة الانتقالية في تقارير كل منهما عن إدماج منظور جنساني في عملياتهما. ويقدم المرفق الرابع لمحة عامة عن الغرض من الهيئات المنشأة قيد النظر ووظائفها وتقاريرها المنتظمة.

## جيم - الإجراء الذي يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف

- 9- قد يرغب مؤتمر الأطراف في القيام بما يلي:
- (أ) أن يحيط علماً بالتقدم الذي أحرزته الهيئات المنشأة في إدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عمل كل منها، وبالجهود الفردية التي تبذلها كل منها لأجل إضفاء الطابع المؤسسي على هذا الإدماج في عملها؛
- (ب) أن ينظر في هذا التقرير والتقارير التوليفية السابقة<sup>(13)</sup> في تقديم المزيد من التوجيهات للهيئات المنشأة بشأن إدماج الاعتبارات الجنسانية في مجالات عمل كل منها؛
- (ج) أن يدعو الهيئات المنشأة إلى النظر في الممارسات الجيدة المحددة في هذا التقرير والتقرير التوليفي السابق فيما يتعلق بإدماج المنظور الجنساني في عملياتها وتقاريرها وإلى تضمين تقاريرها السنوية معلومات عن كيفية تحسين محتوى وهيكل تقاريرها في هذا المجال؛
- (د) أن يدعو الأطراف إلى النظر في هذا التقرير والتقارير التوليفية السابقة عند وضع خطة عمل جنسانية جديدة<sup>(14)</sup>.

(11) ليس لدى الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية واللجنة الانتقالية تفويض لتقديم تقارير منتظمة إلى هيئات الإدارة. ولم يستند استعراض تقارير كل منهما عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عملياتها إلا إلى تقرير الفريق العامل التيسيري إلى الدورة 60 لهيئة المشورة (انظر المرفق الثاني للاطلاع على التفاصيل) وتقرير اللجنة الانتقالية إلى الدورة 28 لمؤتمر الأطراف والدورة 5 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس (انظر المرفق الثالث للاطلاع على التفاصيل).

(12) يركز هذا التقرير على إدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عمل الهيئات المنشأة. وتشمل الجوانب ذات الصلة الدور الهام الذي يمكن أن تؤديه الهيئات المنشأة، بصفتها هيئات مقررة رئيسية، في مناصرة دور المرأة في صنع القرارات المتعلقة بالمناخ وفي جميع السياسات والإجراءات المتعلقة بذلك. وترد في المرفق الأول إشارات الهيئات المنشأة في تقاريرها الدورية إلى جهودها المباشرة لتحقيق التوازن بين الجنسين والشمولية الجنسانية، بينما ترد في المرفق الخامس فقط الإشارات المتعلقة بالنوع الاجتماعي في سياق عضوية الهيئات.

(13) FCCC/CP/2019/8 و Corr.1، و FCCC/CP/2021/5، و FCCC/SBI/2022/INF.5، و FCCC/CP/2023/5.

(14) انظر المقرر 7/م أ-29، الفقرة 13.

## ثانياً - موجز تقدم الهيئات المنشأة في إدماج منظور جنساني في عملياتها

10- لم يتغير عدد الهيئات المنشأة التي أشارت إلى المسائل الجنسانية في تقريرها العادي إلى هيئات إدارتها، فظل عددها 13 هيئة في الفترة ما بين عامي 2019 و2021، وانخفض في عام 2022 من 13 هيئة إلى 12 هيئة، وارتفع في عام 2023 إلى 13 هيئة، ثم ارتفع إلى 14 هيئة في عام 2024. ولم يتغير عدد الهيئات المنشأة التي أحرزت تقدماً في إدماج منظور جنساني في عملياتها وعملها الموضوعي، إلى جانب تحسين التوازن بين الجنسين في عضويتها، فكان عددها 7 هيئات في الفترة ما بين عامي 2019 و2020، ثم ارتفع إلى 11 هيئة في عام 2021، ثم انخفض إلى 10 هيئات في عام 2022، وظل على حاله حتى عام 2024<sup>(15)</sup>.

11- وفي عامي 2023 و2024، لم تشر إحدى الهيئات المنشأة في تقاريرها الدورية إلى النوع الاجتماعي ولم تظهر خمس هيئات منشأة في تقاريرها الدورية أي تقدم في إدماج منظور جنساني في عملياتها وعملها الموضوعي.

12- وقدم ما مجموعه خمس هيئات منشأة توصيات متعلقة بالنوع الاجتماعي إلى هيئات الإدارة، أربع منها في عام 2023 وأربع في عام 2024.

13- وفي حين لم يطرأ تغيير كبير في عدد الهيئات المنشأة التي قدمت تقارير عن النوع الاجتماعي في فترة الإبلاغ الحالية، فقد لوحظ شيء من التحسن الواضح في جوهر المعلومات المبلغ عنها، مما يشير إلى التزام الهيئات المنشأة المستمر بمعالجة الاعتبارات الجنسانية. وعلى وجه الخصوص، أظهرت الهيئات المنشأة التي وضعت نهجاً وأهدافاً ومؤشرات تقدم لإدماج المنظور الجنساني في عملها التزاماً فعلياً بإدماج المنظور الجنساني في تقاريرها. وفي حين توسعت معظم الهيئات في الإبلاغ عن النوع الاجتماعي في تقاريرها، حيث قدمت المزيد من التفاصيل عن أنشطتها ومخرجاتها المتعلقة بالنوع الاجتماعي مقارنة بفترة الإبلاغ السابقة، فإن مستوى التفصيل لم يتغير لدى البعض منها. وتحتوي تقارير إحدى الهيئات عن إدماج المنظور الجنساني في عملياتها على تفاصيل أقل بكثير مما جاء في تقاريرها السابقة.

## ثالثاً - التحديات المشتركة والممارسات الجيدة وفرص التحسين فيما يتعلق بإدماج المنظور الجنساني وتقديم تقارير عنه

14- بلغت الهيئات المنشأة مراحل مختلفة في إدماج منظور جنساني في عملها وفي تقديم تقارير عنه. وفي حين أحرزت بعض الهيئات تقدماً وتحديثت عنه في تقاريرها، فإن من الصعب تبين ما إذا أحرزت هيئات أخرى أي تقدم في هذا المجال. غير أن مستوى الشفافية والتخصيص في التقارير يتزايد.

15- ولا تزال التحديات المشتركة والممارسات الجيدة والفرص التي حددت في الاستعراض الخاص بهذا التقرير عموماً هي نفسها المبينة في التقرير التوليقي للفترة 2021-2022. وبصورة عامة، أظهرت الهيئات المنشأة مرة أخرى التزاماً متزايداً بإدماج منظور جنساني في عملها، ولكنها مالت مرة أخرى إلى الإدلاء ببيانات عامة غير مدعمة بالأدلة حول التقدم المحرز في إدماج النوع الاجتماعي بدلاً من الإبلاغ عنه بطريقة ذات مغزى<sup>(16)</sup>. ويطبق عدد متزايد من الهيئات المنشأة الممارسات الجيدة التي سبق تحديدها

(15) تختلف مجموعة الهيئات المشمولة بهذا التقرير عن تلك المشمولة بالتقارير التوليفية السابقة بسبب إنشاء هيئات جديدة وإنهاء هيئات أخرى؛ لمزيد من المعلومات، انظر المرفق الأول.

(16) FCCC/CP/2023/5، الفقرتان 15 و16.

لإدماج المنظور الجنساني في عملها<sup>(17)</sup> والممارسات الجيدة للإبلاغ عن إدماج المنظور الجنساني<sup>(18)</sup>. ويبدو أن التحديات التي سبق تحديدها في إدماج المنظور الجنساني في عمل الهيئات المنشأة والإبلاغ عن إدماج المنظور الجنساني<sup>(19)</sup> آخذة في التراجع من حيث الحدة والانتشار رغم أنها لا تزال مشكلة لدى بعض الهيئات المنشأة.

16- ومن الممارسات الجيدة الناشئة فيما يتعلق بإدماج المنظور الجنساني ما يلي:

(أ) إشراك جهات التنسيق الوطنية المعنية بالمساواة بين الجنسين وتغيير المناخ بوصفها من الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة في تنفيذ خطط العمل وتنفيذ الولايات<sup>(20)</sup>؛

(ب) التفكير في كيفية إدماج المنظور الجنساني في عملها، وذلك مثلاً في التقارير المقدمة بشأن التقدم المحرز والتحديات والثغرات والأولويات المتصلة بتنفيذ خطة العمل الجنسانية<sup>(21)</sup> وإدراج المنظور الجنساني باعتبارها جزءاً من تقييمها الذاتي<sup>(22)</sup>؛

(ج) تقييم مدى إدماج النوع الاجتماعي في المخرجات المختلفة والإبلاغ عن ذلك<sup>(23)</sup>.

17- وقد ترغب الهيئات المنشأة في النظر في الخيارات المعروضة في التقرير التوليقي السابق<sup>(24)</sup> إن لم تكن قد نُفذت بالفعل، لأجل تعزيز وضع التقارير والتمكين من تتبّع وفهم التقدم الذي تحرزه في إدماج المنظور الجنساني في عملياتها، وهذه الخيارات هي التالية:

(أ) إدراج فرع عن المنظور الجنساني تيسيراً للتعرف على التقارير المتعلقة بالمسائل الجنسانية والتقدم المحرز فيها، لا سيما بالنسبة للتقارير ذات النطاق الواسع، التي تتضمن معلومات عن الترتيبات المؤسسية الحالية والنهج المتبع في إدماج المنظور الجنساني. ومن الممكن إدراج معلومات مفصلة عن الأنشطة في هذا الفرع والإشارة إليها في مكان آخر أو الإشارة إليها في هذا الفرع وتوضيحها في مكان آخر. وينبغي، في أمثل الأحوال، ألا تنحصر المعلومات عن المسائل الجنسانية في قسم مكرّس لها؛ وينبغي إدراج معلومات في الفرع المناسب عن الأنشطة أو المواضيع التي تشكل فيها المسائل الجنسانية اعتباراً من ضمن عدة اعتبارات أخرى؛

(ب) إعداد التقارير بطريقة شاملة ومنظمة، وحيثما يشار إلى نفس المعلومات أو عندما تقصّل نفس المعلومة في أقسام مختلفة من التقرير، توضيح أن المعلومة ترد مرتين تجنباً لاحتمال إعطاء فكرة خاطئة عن نطاق الأنشطة ذات الصلة بالنوع الاجتماعي؛

(ج) ضمان الوضوح والفائدة بتقديم معلومات عن كيفية إدماج المنظور الجنساني؛ وتقصيل النهج؛ والإبلاغ في ضوء خطط كل هيئة أو التزاماتها أو أطرها؛ والتمييز بوضوح بين الإجراءات المقرر اتخاذها وتلك المتخذة بالفعل؛

(17) FCCC/CP/2023/5، الفقرتان 17 و18.

(18) FCCC/CP/2023/5، الفقرة 19.

(19) FCCC/CP/2023/5، الفقرات من 20 إلى 22.

(20) انظر المرفق الثاني، الفقرة 4(ج).

(21) انظر المرفق الأول، الفقرات 35 و70 و94 و110 و129.

(22) انظر المرفق الأول، الفقرة 104(د).

(23) انظر المرفق الأول، الفقرة 124.

(24) FCCC/CP/2021/5، الفقرة 101، وFCCC/CP/2023/5، الفقرة 23.

- (د) ضمان أن تكون التقارير دقيقة ومفيدة عن طريق تجنب الصياغات الغامضة والبيانات التي لا أساس لها أو إدراج وصف عام للجهود المبذولة؛
- (هـ) تقديم تقارير متسقة وتجنب حالات إسقاط المعلومات الواردة في تقارير سابقة أو شرحها لأجل توضيح أين تقدمت الأنشطة (المقرر تنفيذها) أو أين توقفت؛
- (و) التفكير بروح نقدية في درجة تفصيل المعلومات وتصنيفها، فيما يتعلق مثلاً بمخصصات التمويل؛
- (ز) ضمان الشفافية وإمكانية تتبع العمل المتعلق بالمسائل الجنسانية، وكذلك معالجة الحد الأقصى لعدد الكلمات في التقارير الرسمية من خلال الربط المستمر بالموارد الخارجية والمعلومات الإضافية ذات الصلة، كتلك الواردة في تقارير الاجتماعات والمنتجات المعرفية والتقارير الرسمية.



## التقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني في عمليات الهيئات المنشأة\*

[English only]

### I. Overview

1. The following 16 constituted bodies are considered in this report:

- (a) AC;
- (b) AFB;
- (c) CDM Executive Board;
- (d) CGE;
- (e) CTCN Advisory Board;
- (f) FWG;<sup>1</sup>
- (g) KCI;
- (h) Kyoto Protocol Compliance Committee;
- (i) LEG;
- (j) PAICC;
- (k) PCCB;
- (l) SCF;
- (m) Supervisory Body;
- (n) Technology Executive Committee;
- (o) Transitional Committee;
- (p) WIM Executive Committee.

### II. Adaptation Committee

#### A. Reporting

##### 1. 2023

2. The AC report to COP 28 and CMA 5,<sup>2</sup> in its subsection on integrating gender considerations in the section on promoting overarching coherence and collaboration, notes that it had already agreed to incorporate gender considerations into all its activities and pursued efforts to this effect through:

- (a) The production and dissemination, with the NAP task force, of a policy brief on progress, good practices and lessons learned in prioritizing and incorporating gender-

\* يصدر من دون تحرير رسمي.

<sup>1</sup> As the FWG is not mandated to regularly report to a governing body, information on its progress is presented separately in annex II. Similarly, the Transitional Committee does not have a mandate for regular reporting to the governing bodies in the same manner as other constituted bodies and as such only its 2023 report was considered (see annex III).

<sup>2</sup> [FCCC/SB/2023/5](#).

responsive adaptation action into climate strategies.<sup>3</sup> The document was also referenced in the subsections on highlights and on providing technical support and guidance to Parties;

(b) The consideration of gender-related issues at events, including the identification of a persistent gap in the collection and analysis of gender-differentiated data and the need to further enhance gender-responsiveness of NAPs;

(c) The inclusion of information on the implementation of gender-responsive adaptation strategies and actions in the interactive country profiles presented via an interactive online tool showing the state of adaptation action by Parties to the UNFCCC;<sup>4</sup>

(d) The integration of gender considerations into the technical paper on the monitoring and evaluation of adaptation, with case studies demonstrating how certain countries have included a gender perspective in their adaptation monitoring and evaluation framework;<sup>5</sup>

(e) The identification of gender considerations as an important factor in determining the effectiveness of adaptation action and support in the paper prepared jointly by the AC and the LEG,<sup>6</sup> in collaboration with the SCF, on methodologies for reviewing the adequacy and effectiveness of adaptation and support;

(f) The AC's participation in the dialogue among the Chairs of UNFCCC constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes, held at SB 58.<sup>7</sup>

3. In the section on awareness-raising, outreach and information-sharing, the report indicates that the AC collected gender-disaggregated data through a survey to identify its current and potential audience with a view to continuously improving its communication efforts.

## 2. 2024

4. The AC report to COP 29 and CMA 6<sup>8</sup> in its subsection on integrating gender considerations in the section on promoting overarching coherence and collaboration, notes that it had already agreed to incorporate gender considerations into all its activities and pursued efforts to this effect through:

(a) The preparation of a policy brief on progress, good practices and lessons learned in the application of traditional knowledge, knowledge of Indigenous Peoples and local knowledge systems in adaptation, by the AC NAP task force, that emphasizes the need to consider traditional gender roles in developing and implementing gender-responsive adaptation action that is based on traditional, Indigenous and local knowledge, values and norms in order to ensure that efforts to achieve gender equality and empowerment of women are culturally sensitive;<sup>9</sup>

<sup>3</sup> AC. 2023. *Progress, good practices and lessons learned in prioritizing and incorporating gender-responsive adaptation action*. Bonn: UNFCCC. Available at <https://unfccc.int/node/632770/>.

<sup>4</sup> For more information on the interactive country profiles, see [FCCC/SB/2023/5](#), para. 28.

<sup>5</sup> AC. 2023. *Monitoring and evaluation of adaptation at the national and subnational levels: Technical paper by the Adaptation Committee*. Bonn: UNFCCC. Available at <https://unfccc.int/node/632792>.

<sup>6</sup> See AC-LEG document AC-LEG/2023/1, available at <https://unfccc.int/node/632772/>.

<sup>7</sup> The dialogue on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes, held at SB 58, was organized as an activity under the gender action plan. More information on the discussions, key opportunities and action points identified in relation to strengthening gender integration is available in report [FCCC/SBI/2023/13](#).

<sup>8</sup> [FCCC/SB/2024/4](#).

<sup>9</sup> AC NAP task force. 2024. *Progress, good practices and lessons learned, challenges and opportunities in the application of traditional knowledge, knowledge of Indigenous Peoples and local knowledge systems in adaptation. Policy brief by the Adaptation Committee's Taskforce on National Adaptation Plans*. Bonn: UNFCCC. Available at <https://unfccc.int/documents/642260>.

(b) The organization and delivery of a training session at the 2024 NAP Expo, in collaboration with the LEG, targeting vulnerable groups, including women. The report states that these sessions address obstacles, needs and gaps related to NAP implementation, and that information was shared on good practices in integrating considerations of gender equality and women's empowerment into NAPs. The trainings are also referred to in the subsection on adaptation planning and implementation in the section on progress in implementing the flexible workplan of the AC for 2022–2024;

(c) The inclusion of information on national gender-responsive adaptation strategies and actions in the interactive country profiles on the AC's online portal on the state of adaptation action by Parties to the UNFCCC;<sup>10</sup>

(d) The inclusion of a section on the importance of, and opportunities for, advancing inclusive and gender-responsive adaptation action in the AC report to mark 30 years of adaptation under the United Nations climate change process;

(e) The outlining of approaches for integrating contextually appropriate gender equality and social inclusion considerations in the toolkit for monitoring, evaluation and learning for NAP processes;<sup>11</sup>

(f) The moderation of the technical dialogue on financing for a gender-just transition during the thematic day on gender equality, finance, trade and accountability at COP 28 by one of the AC Co-Chairs.<sup>12</sup> This event is also mentioned in the AC report's subsection on meetings and events in the section on organizational and procedural matters.

5. In the same section, the AC reported to have nominated three female and one male expert gender focal points.

6. The annex to the report contains the flexible workplan of the AC for 2025–2027, which indicates that the AC will continue taking into consideration the mandate for constituted bodies to continue to include in their regular reports information on progress towards integrating a gender perspective into their processes and enhance implementation of the gender action plan.

## B. Progress

7. In 2023–2024 the AC continued the established practice of including a section in its regular report on integrating gender considerations into its workplan. The body continued to provide information on its significant efforts to progress in integrating a gender perspective into its work.

8. Unlike in its 2021 report, the AC did not include gender-disaggregated data on the composition of speakers in its events in the 2023 or 2024 reports.<sup>13</sup> Nevertheless, the nomination of expert gender focal points, as reflected in the 2024 report, is noteworthy.

9. The reporting simultaneously claims the mainstreaming of gender across all its activities and highlights some outputs that explicitly reflect this integration. This creates a perceived information gap that could be addressed by strengthening documentation, specificity or adjusting framing.

<sup>10</sup> For more information on the country profiles and online portal, see [FCCC/SB/2024/4](https://unfccc.int/topics/adaptation-and-resilience/resources/publications/toolkit-MEL-for-NAP-processes), paras. 25–28.

<sup>11</sup> Beauchamp E, Leiter T, Pringle P, et al. 2024. *Toolkit for monitoring, evaluation, and learning for National Adaptation Plan processes*. Winnipeg, Canada: International Institute for Sustainable Development. Available at <https://unfccc.int/topics/adaptation-and-resilience/resources/publications/toolkit-MEL-for-NAP-processes>.

<sup>12</sup> See <https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day->.

<sup>13</sup> See [FCCC/SB/2021/6](https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day-) and [FCCC/SB/2021/6/Corr.1](https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day-).

### III. Adaptation Fund Board

#### A. Reporting

##### 1. 2023

10. The AFB report to CMP 18 and CMA 4<sup>14</sup> in its subsection on gender equality and the empowerment of women, under the section Medium-Term Strategy (2023–2027) of the chapter work undertaken during the reporting period, states that advancing gender equality and the empowerment of women and girls is one of the four cross-cutting themes of the first Medium-Term Strategy and that progress was made in implementing the updated AF gender policy and gender action plan. It further states that:

(a) Gender-related training events were held during the reporting period, including:

(i) A session during the annual climate finance readiness seminar for NIEs;

(ii) A webinar for IEs on the updated AF gender policy and the updated guidance document for IEs on compliance with the AF gender policy;

(iii) A webinar for NIEs on available financial and technical support related to gender mainstreaming;

(iv) A session at the enhanced direct access workshop for NIEs on how to integrate gender considerations into the design of enhanced direct access proposals, how to prepare and implement gender-responsive budgeting and how to report gender progress in projects using the project performance report template;

(b) During the reporting period, the pilot phase of application of the AF gender scorecard commenced. The scorecard was developed with the aim of enhancing the Fund's monitoring of the implementation of its gender policy across its project and programme portfolio through facilitating data and information collection and analysis. The gender scorecard will be applied to projects and programmes at two stages: (1) at entry and (2) during implementation and at exit. The report highlights that the results of the gender scorecard will be included in the 2024 annual performance report of the AF;

(c) Work continued on improving the AF gender-responsive operational framework, including policies and operational guidelines; the updated AF gender policy<sup>15</sup> and the updated guidance document for IEs on compliance with the AF gender policy<sup>16</sup> were translated into French and Spanish;

(d) The annual performance report of the AF for fiscal year 2022<sup>17</sup> provides information on gender-sensitive and -responsive interventions in some projects approved during fiscal year 2022;

(e) The body continued collaboration on gender considerations with partner organizations, including other climate funds and the UNFCCC secretariat. The Vice-Chair of the AFB participated in the mandated dialogue between the chairs of UNFCCC constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes at SB 58.

11. The subsection in readiness programme for climate finance, under the section Medium-Term Strategy (2023–2027) of the chapter work undertaken during the reporting period references the mission and mandates of the AF and affirms that all its activities are designed to inter alia empower and benefit the most vulnerable people and communities as agents of change and advance gender equality. It further reports that the annual climate finance readiness seminar for accredited NIEs included inter alia discussions on the updated

<sup>14</sup> See [FCCC/KP/CMP/2023/2–FCCC/PA/CMA/2023/6](https://www.unfccc.int/documents/1368282).

<sup>15</sup> Available at <https://www.adaptation-fund.org/document/opg-annex4-gender-policy/>. The fund's updated gender policy and action plan is available in English, French and Spanish.

<sup>16</sup> Available at <https://www.adaptation-fund.org/document/guidance-document-implementing-entitiescompliance-adaptation-fund-gender-policy-2/>.

<sup>17</sup> AFB document AFB/EFC.30/3/Rev.1.

guidance document for IEs on compliance with the AF gender policy, also mentioned in paragraph (a)(iv) above.

12. Under the chapter recommendations for action by the CMP and/or the CMA, the AFB invites the CMP and/or the CMA to take note that the implementation of the updated gender policy and gender action plan<sup>18</sup> of the AF continued.

13. Annex V to the report focuses on presenting examples of gender-sensitive and -responsive interventions in four AF projects approved during the reporting period, as mentioned in paragraph 10(d) above, extracted from their gender assessments and project specific gender action plans.

14. Annex VI to the report highlights AF communications efforts during the reporting period, indicating that gender was one of the themes highlighted in their products.

15. Annex VIII to the report presents information on the status of the AF portfolio. It includes a list of project/programme proposals and concepts in the active pipeline as at 30 June 2023, containing a project to unlock investments in gender and youth inclusive early-growth stage adaptation small and medium-sized enterprises in Kenya and Uganda among those whose content was endorsed.

16. Annex IX presents the response of the AFB to the guidance of the CMP 17 and CMA 4. In response to the request to the AFB to increase the gender-responsiveness of the resources provided by the AF,<sup>19</sup> the report makes reference to the information presented in paragraphs 10–13 above.

17. The annex to the addendum to the report mentioned in paragraph 10 above<sup>20</sup> includes references to gender:

(a) Under the chapter implementation of the second Medium-Term Strategy (2023–2027), the body indicates the Fund’s annual performance report for the fiscal year 2023 includes a section dedicated to gender informing that the pilot phase of the application of the Fund’s gender scorecard has continued with a view to contributing to the Fund’s efforts in enhancing monitoring of the implementation of its gender policy across its project and programme portfolio through facilitating data and information collection and analysis. The body reports that a gender training, which included an interactive gender case study exercise, was held at the annual NIE seminar. The report notes that the AF secretariat started developing an e-course on gender mainstreaming in climate adaptation projects, which the expectation of launching it in 2024;

(b) Under the chapter readiness programme for climate finance, the body makes reference to the training in the annual NIE seminar mentioned in paragraph 17(a) above;

(c) Under the chapter impact and results drivers (sustainability, relevance, effectiveness and efficiency) the body notes that high participation of women in ecosystem-based adaptation activities may lead to a more efficient and effective implementation of adaptation activities, with the side benefit of improving women’s decision-making and leadership within the communities. It mentions that this is illustrated in Mongolia.

## 2. 2024

18. The AFB report to CMP 19 and CMA 5<sup>21</sup> in its subsection on gender equality and the empowerment of women, under the section Medium-Term Strategy (2023–2027) of the chapter work undertaken during the reporting period, indicates that:

(a) The AF launched its first e-learning course on gender mainstreaming in April 2024, aimed at strengthening understanding and building capacity in integrating gender mainstreaming across the project life cycle, in line with its gender policy. Offering additional details on the course contents and delivery method;

<sup>18</sup> Available at <https://www.adaptation-fund.org/document/opg-annex4-gender-policy/>.

<sup>19</sup> Decision 5/CMP.17, para. 16.

<sup>20</sup> FCCC/KP/CMP/2023/2/Add.1–FCCC/PA/CMA/2023/6/Add.1.

<sup>21</sup> See FCCC/KP/CMP/2023/2–FCCC/PA/CMA/2023/6.

- (b) Gender-related training events were held during the reporting period, including;
    - (i) A session during the annual climate finance readiness seminar for NIEs;
    - (ii) A webinar for IEs and stakeholders on the e-learning course on gender mainstreaming and using information and data to advance gender equality.
  - (c) During the reporting period, the pilot phase of the AF gender scorecard was implemented. The results of the gender scorecard are due to be included in the annual performance report of the AF in 2024;
  - (d) The annual performance report of the AF for fiscal year 2023 provides information on gender-sensitive and -responsive interventions in some projects approved during fiscal year 2023;
  - (e) Collaboration on gender considerations with partner organizations, including other climate funds and the UNFCCC secretariat, continued, for example through a side event on gender-responsive finance organized with the Climate Investment Funds, the GCF and the GEF, held at COP 28, and through the AFB secretariat's participation in a training for national gender and climate change focal points on the topic of climate finance and gender.
19. Under the chapter recommendations for action by the CMP and/or the CMA, the AFB invites the CMP and/or the CMA to take note of the production of e-learning courses on mainstreaming gender in project design, implementation, and monitoring and evaluation; and that the AF continued to implement the updated gender policy and gender action plan of the AF,<sup>22</sup> including by developing the e-learning course mentioned in paragraph 18(a) above.
20. In the subsection learning and sharing, under the section Medium-Term Strategy (2023–2027) of the chapter work undertaken during the reporting period, the report highlights the e-learning course mentioned in paragraph 18(a) above.
21. In the subsection readiness programme for climate finance, under the section Medium-Term Strategy (2023–2027) of the chapter work undertaken during the reporting period, the report mentions the events indicated in paragraph 18(b) above.
22. In the chapter complementarity and coherence with other climate funds and operational linkages and relations between the Adaptation Fund and other UNFCCC bodies, it mentions that the AFB, through its secretariat, organized one joint session with the GCF on gender mainstreaming in AF projects and programmes; and that the AFB enhanced its collaboration with other climate funds and partner organizations on promoting gender equality in climate action, referring to the AFB, through its secretariat, having shared its experience of and lessons learned from gender mainstreaming in its operations and in AF-supported projects and programmes and having discussed with other climate funds ways of enhancing complementarity and coherence of gender-related work among the funds.
23. In Annex IV the participation of the AFB and its secretariat in gender-related events, such as the UNFCCC Gender Collective Impact Gathering meeting and the event Accelerating Gender-Responsive NDC Implementation in the Asia-Pacific, organized by the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women and the UNFCCC is reported.
24. Annex V to the report focuses on presenting examples of gender-sensitive and -responsive interventions in four AF projects approved during the reporting period, as mentioned in paragraph 18(d) above, extracted from their gender assessments and project specific gender action plans.
25. Annex VI to the report highlights AF communications efforts during the reporting period, indicating that gender was one of the themes highlighted in their products.
26. Annex VIII to the report presents information on the status of portfolio of the AF. It includes a list of project/programme proposals and concepts in the active pipeline as at 30 June 2023, containing a project to unlock investments in gender and youth inclusive early-

<sup>22</sup> See footnote 15 above.

growth stage adaptation small and medium-sized enterprises in Kenya and Uganda among those whose content was endorsed.

27. Annex IX presents the response of the AFB to the guidance of the CMP 18 and CMA 5. In response to the request to the AFB to increase the gender-responsiveness of the resources provided by the AF,<sup>23</sup> the body refers to the information presented in paragraph 18 above. In response to the mandate stemming from decision 2/CMA.5, the report refers to the e-learning course mentioned in paragraph 18(a) above, which is expected to help enhance capacities for gender mainstreaming throughout a project's life cycle. In addition, it mentions that the readiness grants enable NIEs to undertake project scale-up efforts and address environmental, social and gender-related risks.

28. The annex to the addendum to the report mentioned in paragraph 18 above<sup>24</sup> includes references to gender:

(a) Under the specific chapter on gender, the report indicates that the secretariat completed a pilot implementation of the AF Gender Scorecard for the fiscal year 2024. The summary of the result of the AF Gender Scorecard implementation for the fiscal year 2024 is presented in the gender section of the AF Annual Performance Report for the fiscal year 2024,<sup>25</sup> and the report notes that the full AF Gender Scorecard report is expected to be available as an informational document. It also notes that a gender knowledge study was being developed to identify best practices on gender mainstreaming and lessons learned from AF projects and programmes in the agriculture and food security sectors;

(b) Under the chapter knowledge management, it mentions the course referred to in paragraph 18(a) above and the study mentioned in paragraph 28(a) above.

## B. Progress

29. The AFB has continued to provide comprehensive information on gender mainstreaming in its work, providing a high level of traceability, such as by referencing documents that provide in-depth information on aspects cited in the report. The reporting is consistent and well-structured owing to information on gender being provided in relevant sections as well as in the section on gender with additional detailed and complementary information. It is noteworthy that the AF continued the practices started in 2021 of including an annex that provides details of gender-sensitive and -responsive interventions in approved AF projects.

30. It is further noteworthy that the AFB references other reports, which contain a greater level of detail on gender integration, such as such its annual performance report, which covers the results of the gender scorecard. The AFB further completed the pilot implementation of its gender scorecard, conducted events and trainings to support and monitor gender mainstreaming throughout the cycle of AF projects.

31. While providing relevant information on the new e-learning course, neither annual report details the funds provided for building and strengthening the capacity of IEs to implement the environmental and social safeguards and gender policy. This was a good practice in previous reports for tracking progress of implementation.

<sup>23</sup> Decision 3/CMP.18, para. 13.

<sup>24</sup> FCCC/KP/CMP/2024/4/Add.1–FCCC/PA/CMA/2024/6/Add.1.

<sup>25</sup> Document AFB/EFC.34/9, available at [https://www.adaptation-fund.org/wpcontent/uploads/2024/09/AFB.EFC\\_.34.8\\_Annual-Performance-Report-for-FY24.pdf](https://www.adaptation-fund.org/wpcontent/uploads/2024/09/AFB.EFC_.34.8_Annual-Performance-Report-for-FY24.pdf).



## IV. Clean development mechanism Executive Board

### A. Reporting

32. There is no reference to gender in the 2023 or 2024 reports<sup>26</sup> of the CDM Executive Board to the CMP.

### B. Progress

33. Despite having taken initial steps towards integrating gender considerations into its work in previous years,<sup>27</sup> the Board did not include any information on gender in its regular reports in 2021–2024.

## V. Consultative Group of Experts

### A. Reporting

#### 1. 2023

34. The CGE report to SBI 59<sup>28</sup> presents information on gender balance of technical experts who conducted the technical analysis of biennial update reports as 46 per cent women and 54 per cent men. It also presents information on the number of women and men participants in each of the three regional hands-on training workshops, and underlines that the CGE continued to encourage the participation of women through the letter inviting nominations for participation of national experts in the regional hands-on training workshops. The report further notes the CGE participation in the dialogue among the Chairs of the constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes held at SB 58.

#### 2. 2024

35. The CGE report to SBI 61<sup>29</sup> mentions the same information as the 2023 report with updated numbers.<sup>30</sup> The report further mentions the CGE submission made on progress, challenges, gaps and priorities in implementing the gender action plan as well as its content, including the capturing of gender-related statistics concerning its training workshops and reporting of them in its progress and workshop reports; its invitation to the secretariat's gender team to attend the 12<sup>th</sup> meeting of the CGE in order to raise awareness of gender issues among CGE members; and its plan to develop a gender-related case study and add it to the CGE toolbox on institutional arrangements. The report further mentions participation of the CGE in an informal meeting on gender and transparency convened by the secretariat's gender team with national gender and climate change focal points and plans to consider disseminating a toolkit on gender-responsive biennial transparency reports prepared by UNEP Copenhagen Climate Centre, once available.

### B. Progress

36. Like previous reports, in its 2023 and 2024 reports, the CGE presented data disaggregated by gender on participation in training workshops. The 2023 and 2024 reports further include such information on technical experts involved in the technical analysis of

<sup>26</sup> [FCCC/KP/CMP/2023/5](#), [FCCC/KP/CMP/2024/3](#) and [FCCC/KP/CMP/2024/3/Add.1](#) respectively.

<sup>27</sup> See document [FCCC/CP/2021/5](#), paras. 30–32.

<sup>28</sup> [FCCC/SBI/2023/20](#).

<sup>29</sup> [FCCC/SBI/2024/18](#).

<sup>30</sup> Including 46 per cent of technical experts being women and number of women and men participants in each of the two regional hands-on training workshops.



biennial update reports. In 2024 the CGE reported increased engagement on gender, for example by raising awareness of gender issues among CGE members, contributing to and participating in gender-related activities, and plans.

## VI. Climate Technology Centre and Network Advisory Board

### A. Reporting

#### 1. 2023

37. The joint chapter of the joint annual report of the TEC and the CTCN for 2023<sup>31</sup> notes that the bodies collaborated to develop a roster of gender and climate change technology experts. It further mentions that the TEC, the CTCN and their secretariats engaged in regular exchanges and collaborated intersessionally to ensure coordination and coherence of work under the Technology Mechanism. This included the TEC and CTCN exchanging information across areas of work, inter alia on gender-responsive urban mobility.

38. The annex to the report presents draft joint key messages and recommendations of the TEC and the CTCN on technology and nationally determined contributions. The TEC and the CTCN indicate the existence of various examples from different regions and country contexts where the uptake of technologies directly supports the implementation of NDCs, including gender-responsive and effective stakeholder engagement approaches. Further, the TEC and the CTCN recommend that the COP and the CMA encourage Parties to stimulate the uptake of technologies in support of NDC implementation by:

(a) Fostering gender-responsive, inclusive, participatory and equitable approaches that consider the needs, priorities, knowledge and capacities of all technology stakeholders; generate awareness of technology benefits; and foster stakeholder engagement and buy-in regarding processes and technologies. The bodies stressed that, in particular, technology uptake needs to lead to a just transition, protect workers, communities, Indigenous Peoples and women, ensure a more socially equitable distribution of benefits and risks, and foster leapfrogging to near zero emission or low-emission climate technologies, which are in line with meeting the targets of the Paris Agreement;

(b) Supporting academia and civil society, including women, youth and Indigenous Peoples organizations, that work with local and national governments on addressing barriers to technology uptake towards the achievement of NDC targets, including by strengthening national systems of innovation.

39. The chapter on activities and performance of the CTCN includes various references to gender:

(a) In the subsection Advisory Board meetings and membership, the body highlights that the board endorsed the updated gender policy and action plan for 2023–2025, developed with support from the women and gender constituency to strengthen mainstreaming of gender-responsive approaches across CTCN activities;

(b) In the subsection on promoting endogenous and gender-responsive technologies and harnessing Indigenous People's knowledge; under the section on enabling environments and capacity-building, the body notes that a gender perspective must be integrated into the design of all technical assistance projects, including through gender analysis and the appointment of a gender expert. It notes the example of an assessment of the gender division in Mongolia, in relation to involvement in livestock farming, to prioritize necessary livestock interventions, where data on the percentage of technical assistance supported by a gender analysis and expert, along with their resulting outcomes and impacts, was lacking. It indicates that this gap will be addressed through the updated monitoring and evaluation framework and the updated gender policy and action plan;

<sup>31</sup> [FCCC/SB/2023/3](#).

(c) In the subsection collaboration with children and youth and women and gender constituencies, under collaboration and stakeholder engagement, the CTCN mentions its support for the 2022 Gender Just Climate Solutions Awards, disseminating information thereon through its Network and providing access to a year-long mentoring programme for the winners; and having served on the jury to select the award winners for 2023.

## 2. 2024

40. The joint chapter of the joint annual report of the TEC and the CTCN for 2024<sup>32</sup> notes that the bodies continued to collaborate on joint activities including the operationalization of the gender and climate technology expert roster,<sup>33</sup> mentioned in paragraph 37 above, and further elaborated that it constituted an online database of international professionals, local experts and Indigenous Peoples with recognized expertise in the area of gender equality and climate technology, which 95 experts had joined as at September 2024.

41. In the chapter on activities and performance of the CTCN:

(a) In the subsection on promoting gender-responsive and endogenous technologies and harnessing Indigenous Peoples' knowledge, under the section enabling environments and capacity building, the body notes that, following the endorsement of the new CTCN gender policy and action plan 2023–2027 in September 2023, annual gender workplans were being developed and monitored.<sup>34</sup> A CTCN gender assessment and action plan was introduced during the development of technical assistance response plans to ensure that gender mainstreaming is integrated from the outset and carried throughout implementation of projects. Furthermore, the percentage of the budget for technical assistance projects dedicated to gender mainstreaming has increased from 1 to 5 per cent under the new policy. Gender funds support, inter alia, the hiring of gender experts and the development of gender policy briefs, as, for example, in the technical assistance project completed in Georgia;

(b) In the same subsection, the CTCN mentions having actively promoted the Technology Mechanism gender and climate technology expert roster, including by referring to it in the technical assistance request template and encouraging Network members and national designated entities to engage experts from the roster;

(c) In the subsection collaborating with UNFCCC constituted bodies and constituencies, under collaboration and stakeholder engagement, the CTCN notes that, as part of its ongoing collaboration with the UNFCCC women and gender constituency, the CTCN supported the 2023 Gender Just Climate Solutions Awards, disseminating information thereon via the Network and providing access to a year-long mentoring programme to the winners, and served on the jury to select the award winners for 2024 CTCN.

42. Annex II to the report presents the CTCN technical assistance projects completed during the reporting period for each area of system transformation. Under the water-energy-food focus, the project “Solar based irrigation for women’s empowerment -”pay as you irrigate” as a means of water management and food security in Mozambique (Adaptation Fund Climate Innovation Accelerator )” was finalized in Mozambique, under the Adaptation thematic area. Under the area of building and infrastructure, the project “Designing nature-based solutions with an ethnic and gender-equity approach, to increase the resilience of rural mountain communities in protected natural areas affected by extreme weather events in Honduras” was finalized in Honduras, under the Adaptation thematic area.

## B. Progress

43. Building on previous practice, the joint chapter of the joint TEC and CTCN reports provides information on the bodies’ progress in jointly mainstreaming gender considerations

<sup>32</sup> FCCC/SB/2024/3.

<sup>33</sup> Available at <https://www.ctc-n.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technologyexpert-roster>.

<sup>34</sup> See CTCN Advisory Board document AB/2024/23/27 for the gender workplan for 2024.

and undertaking gender-responsive action, following the institutionalization of gender mainstreaming in their work by adopting a gender policy or a structured approach to integrating gender considerations. A noteworthy development is the launch of a global roster of experts.

44. The CTCN has continued to include sections on gender-responsive engagement and endogenous and gender-responsive technologies, demonstrating commitment to a crosscutting integration of gender considerations across its work and reporting. Including references to external documents to corroborate affirmations relating to activity implementation, is a practice that could be extended to all activities, in order to further improve traceability and transparency.

## **VII. Katowice Committee of Experts on the Impacts of the Implementation of Response Measures**

### **A. Reporting**

#### **1. 2023**

45. The report of the KCI to SBI 59<sup>35</sup> includes a section on integrating gender considerations into the work of the KCI, which mentions that the KCI continued to mainstream gender considerations in its work, including by establishing an informal network of experts on gender issues relevant to response measures and by ensuring gender balance among the speakers at KCI side events and among the experts appointed as consultants for its work.

46. The report further mentions, in the context of its workplan activity 9, that a technical paper on identifying and assessing the impacts of the implementation of response measures, taking into account intergenerational equity, gender considerations, and the needs of local communities, Indigenous Peoples, youth and other people in vulnerable situations, was being finalized.

#### **2. 2024**

47. The report of the KCI to SBI 61<sup>36</sup> includes the same information as mentioned in paragraph 45 above and further reports on the publication of the technical paper<sup>37</sup> referred to in paragraph 46 above. It further reports having initiated research, with the support of the secretariat, on the basis of this technical paper, with a view to preparing a policy brief on this matter.

48. In its rules of procedure, the KCI refers to the goal of gender balance in the context of its membership and when drawing on expertise necessary to perform its functions, including from the UNFCCC roster of experts.

### **B. Progress**

49. The annual reports of the KCI include a section on gender and demonstrate that the body has made some progress in integrating gender considerations across its work. The KCI has reiterated its commitment to striving for gender balance, including in the selection of experts, consultants and speakers for its events. It has also appointed GFPs and reaffirmed its commitment to continuing to monitor the integration of gender into its work.

50. The annual reports only provide brief information on how the KCI has mainstreamed gender in its work. Future annual reports would benefit from more specific reference to and

<sup>35</sup> FCCC/SB/2023/6.

<sup>36</sup> FCCC/SB/2024/8.

<sup>37</sup> KCI, 2024. Impacts of the implementation of response measures on intergenerational equity, gender, local communities, Indigenous Peoples, youth and people in other vulnerable situations. Bonn: UNFCCC. Available at <https://unfccc.int/documents/638245>.

examples of the KCI work through which gender has been considered, aligning with the approaches the KCI adopted to integrate gender in its work.<sup>38</sup>

## **VIII. Kyoto Protocol Compliance Committee**

### **A. Reporting**

51. The 2023 and 2024 reports of the Kyoto Protocol Compliance Committee<sup>39</sup> do not refer to gender beyond gender balance in the context of the body's membership.

### **B. Progress**

52. The information included in the reporting on integrating gender is insufficient to determine progress.

## **IX. Least Developed Countries Expert Group**

### **A. Reporting**

#### **1. 2023**

53. The LEG report to SBI 58<sup>40</sup> mentions that the LEG considered, among other topics, the integration of a gender perspective into its work and includes a subsection on the consideration of gender in the section ongoing activities and next steps. It noted its ongoing provision of technical guidance and support to the LDCs to strengthen gender considerations in adaptation, and its progress in integrating a gender perspective into its work. The same section includes a figure showing the percentage share of women participating in all LEG meetings and events since LEG 37 (February 2020). The LEG further agreed to continue strengthening gender considerations in its work by:

(a) Using the UNFCCC gender action plan and ensuring that the gaps identified in its implementation are considered when developing activities to support the LDCs;

(b) Considering how to apply and expand existing gender-related guidelines (jointly with for example, the AC and the NAP Global Network) and developing relevant training;

(c) Considering how best to support countries in gender mainstreaming at the national level.

54. Under the subsection addressing the mandates from the COP and the CMA, the LEG recalled its support to LDCs mentioned in paragraph 53 above and mentions that there has been an increase in the number of projects including gender analyses or gender mainstreaming plans and integrating gender considerations into results frameworks as per the analysis in its 2022 synthesis report, which focuses on the efforts of the LDCs in implementing adaptation projects under national adaptation programmes of action, NAPs and programmes under the Financial Mechanism.

55. It further noted under the subsection collaboration under the UNFCCC that the LEG recognized the potential to enhance collaboration on gender considerations with other UNFCCC constituted bodies, including through its participation in the Warsaw International Mechanism Executive Committee's task force on displacement and expert group on non-economic losses.

<sup>38</sup> The KCI agreed, at its 5<sup>th</sup> meeting, to adopt approaches to integrate gender in its work. See KCI/2021/5/10, para. 20.

<sup>39</sup> FCCC/KP/CMP/2023/3 and FCCC/KP/CMP/2024/2 respectively.

<sup>40</sup> FCCC/SBI/2023/7.

56. Under discussions with representatives of organizations, it mentioned that the NAP Global Network noted that countries continue to submit requests relating to the integration of gender considerations into the process to formulate and implement NAPs.

57. Annex II of the report presents activities of the subgroups of the national adaptation plan technical working group for 2023–2024, indicating that the multistakeholder group advised on the integration of gender considerations into the products and activities of the LEG in 2023.

58. Annex IV of the report contains the LEG work programme for 2023–2024 which includes two activities referring to gender, namely: (i) Continue to report on progress towards integrating a gender perspective into the work of the LEG and ensure consideration of the UNFCCC gender action plan in developing the activities of the LEG; and (ii) collaborating with other constituted bodies and programmes on activities related to some areas, including gender.

59. The LEG report to SBI 59<sup>41</sup> mentions that the LEG considered, among other topics, the integration of a gender perspective into its work, further highlighting it as a priority area for 2023–2024. Under its ongoing activities and next steps section the LEG included a subsection on consideration of gender.

60. As part of the section on ongoing efforts and next steps, within the context of technical guidance and support for the process to formulate and implement national adaptation plans, the LEG reported on the work of the NAP technical working group, including the multi-stakeholder forums subgroup, which is advancing work on strengthening gender considerations in NAPs.

61. As part of the same section, in the context of addressing mandates from the COP and the CMA, the LEG reported on conducting technical sessions on gender at the annual NAP Expos, and the engagement of the multi-stakeholder forums subgroup mentioned in paragraph 60 above in identifying and implementing relevant actions.

62. As part of the same section, in the context of consideration of gender, the information contained in paragraphs 60 and 61 above is reiterated and reference is further made to:

- (a) The importance of inclusive participation referencing the LEG's rules of procedure;
- (b) Integration of gender considerations into all LEG technical products and activities;
- (c) Incorporating specific chapters on gender into the technical guidelines for the formulation and implementation of NAPs, its synthesis reports and technical papers;
- (d) Consistently conducting technical sessions on gender considerations at the NAP Expos;
- (e) Adding gender as a cross-cutting topic of the NAP writing workshops;
- (f) Analysis of NAPs submitted and adaptation projects implemented by the LDCs from a gender perspective.

63. The same section further includes an updated version of the figure mentioned in paragraph 53 above, and captured the LEG's agreement to continue:

- (a) Providing technical guidance and support to the LDCs for strengthening gender considerations in adaptation and to continue integrating a gender perspective into its work;
- (b) Engaging with the national gender and climate change focal points from the LDCs in this regard, including through webinars or technical meetings, as appropriate.

64. The LEG reported on incorporating specific chapters on gender in technical guidelines for the formulation and implementation of NAPs, as well as in synthesis reports and technical

<sup>41</sup> [FCCC/SBI/2023/17](#).

papers, inclusion of gender as a cross-cutting topic in NAP writing workshops, analyses of submitted NAPs and adaptation projects undertaken by LDCs with a gender perspective.

65. The report captured the LEG agreeing to continue conducting technical sessions on gender at the annual NAP Expos, to further engage the multi-stakeholder forums subgroup in identifying and implementing relevant actions, to continue its engagement with national gender and climate change focal points from the LDCs through webinars or technical meetings and to further its technical guidance and support on strengthening gender considerations in adaptation.

66. The LEG reiterated the remark mentioned in paragraph 55 above.

67. Under discussions with representatives of organizations, it mentioned that the Global Water Partnership reported providing support to LDCs in integrating gender equality in climate resilience and water security

68. Finally, under Annex II of the report, the LEG recorded progress made by LDCs in securing funding from the GCF for gender-responsive adaptation actions. Notable examples include Bangladesh's project on enhancing adaptive capacities of coastal communities, especially women, to cope with climate change-induced salinity, and Ethiopia's project on building gender-responsive resilience of vulnerable communities in response to increasing drought risk.

## 2. 2024

69. The LEG report to SBI 60<sup>42</sup> mentions that the LEG considered, among other topics, the integration of a gender perspective into its work and includes a subsection on the consideration of gender in the section ongoing activities and next steps. It indicates that the LEG discussed its submission on progress, challenges, gaps and priorities in implementing the gender action plan,<sup>43</sup> which included relevant mandates of the LEG and provisions on gender; outputs and publications of the LEG related to gender; and details on activities and milestones of the LEG that align with the priority areas of the gender action plan.

70. Under subsection addressing the mandates from the COP and the CMA, the LEG reported to have agreed to continue engaging the multi-stakeholder forums subgroup in identifying and implementing relevant action in relation to its support to LDCs in integrating gender considerations into the formulation and implementation of NAPs.

71. The LEG reiterated the opportunity for collaboration mentioned in paragraph 55 above.

72. Under discussions with representatives of organizations, it mentioned that the NAP Global Network reported that 24 countries LDCs received direct technical support from the Network related to the process to formulate and implement NAPs and that one of its thematic areas of support is gender.

73. In the subsection on direct country support under ongoing activities and next steps, the LEG indicates that strengthening consideration of vulnerable groups and local communities, including in terms of gender, was identified as one of the topics for a training for developing country Parties on addressing identified gaps and needs related to NAPs to be held in 2024.

74. Annex III to the report contains the LEG work programme for 2024–2025 which includes two activities referring to gender, namely: (i) Continue to report on progress towards integrating a gender perspective into the work of the LEG and ensure consideration of the UNFCCC gender action plan in developing the activities of the LEG; and (ii) collaborating with other constituted bodies and programmes on activities related to some areas, including gender.

<sup>42</sup> FCCC/SBI/2024/5.

<sup>43</sup> In response to the call for submissions in Decision 15/CP. 28, para. 2. The submission is available at <https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx> (in the search field, type "gender action plan").



75. The LEG report to SBI 61<sup>44</sup> mentions that the LEG considered, among other topics, the integration of a gender perspective into its work and includes a subsection on the consideration of gender in the section ongoing activities and next steps. It indicates that the LEG discussed strategies for further integrating a gender perspective into its work programme and agreed to continue raising awareness among the LDCs of the importance of ensuring a gender balance when nominating participants to attend LEG events. The LEG further agreed to invite the LDCs and relevant organizations to submit case studies pertaining to the consideration of gender in the formulation and implementation of NAPs with a view to using the information to produce an outreach publication on the matter with the support of the multi-stakeholder support subgroup.

76. Under the subsection training on national adaptation plans, under technical guidance and support for the process to formulate and implement national adaptation plans, the LEG noted the training on NAPs, organized with the AC and conducted during NAP Expo 2024, which focused on improving access to and mobilization of finance, developing and applying monitoring, evaluation and learning tools and addressing the needs of vulnerable groups and communities, including women, in relation to the formulation and implementation of NAPs. The LEG agreed to incorporate content and lessons learned from the training into future training.<sup>45</sup>

77. The LEG reiterated the opportunity for collaboration mentioned in paragraph 55 above.

## **B. Progress**

78. The LEG has reported gender-disaggregated data on participation in its meetings and events in 2023 but did not continue this practice in 2024. The LEG continued to dedicate a section of its report to gender and has been identifying ways to strengthen gender considerations in its work, including mainstreaming gender in its work programme. The section on gender of the LEG reports facilitates comparison and identification of additional or missing information across reports. A noteworthy development was the submission of inputs to the review of the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan.

79. The LEG reports would benefit from more specific information on steps taken to integrate gender considerations into its work and from explicitly identifying the reports, guidelines, or technical products where gender has been integrated as well as on action undertaken to pursue opportunities for collaboration with other UNFCCC bodies.

## **X. Paris Agreement Implementation and Compliance Committee**

### **A. Reporting**

#### **1. 2023**

80. The PAICC report to CMA 5<sup>46</sup> includes a section on gender and Action for Climate Empowerment, which notes a secretariat presentation on these matters and that the PAICC agreed to continue its discussion on the matter of identifying possible ways to mainstream gender issues and its participation in the dialogue with Chairs of constituted bodies on progress in integrating a gender perspective.

<sup>44</sup> [FCCC/SBI/2024/22](https://fccc.org/eb/sbi/2024/22).

<sup>45</sup> See <https://expo.napcentral.org/2024/programme>.

<sup>46</sup> [FCCC/PA/CMA/2023/4](https://fccc.org/eb/cma/2023/4).

## 2. 2024

81. The PAICC report to CMA 6<sup>47</sup> includes a section on gender and Action for Climate Empowerment and the same information reported in 2023. It further agreed to aim for gender balance in electing its Co-Chairs.

## B. Progress

82. The PAICC continues to discuss the matter of identifying possible ways to mainstream gender in its work.

# XI. Paris Committee on Capacity-building

## A. Reporting

### 1. 2023

83. The PCCB report to SBI 59<sup>48</sup> includes extensive references to gender, including information on gender-related mandates, activities under the 2021–2024 workplan and implementation of its gender mainstreaming standard and a dedicated annex with detailed information on approach and specific outputs.

84. The PCCB reports electing a gender focal point in line with its gender mainstreaming standard and reaffirms its efforts to mainstream gender into its work. In the section on cross-cutting issues, and referencing respective mandates, the report states that by implementing its gender mainstreaming standard, the PCCB progressed in ensuring equal representation of women at its events and considering gender in a cross-cutting manner in its technical work, referring to annex II of the report titled, progress on gender mainstreaming in the work of the PCCB in the reporting period, for further details.

85. The report further mentions gender-related activities including the participation in the Joint Dialogue on Enhancing Indigenous women climate leadership in the UNFCCC process, participation in the dialogue between the Chairs of constituted bodies on progress in integrating a gender perspective, involvement of gender experts in the Capacity-building Hub steering committee to ensure mainstreaming across the programme of the Hub, a thematic dialogue at Africa Climate Week 2022 on horizontal and vertical integration of the NDCs of African States, which highlighted the need for mainstreaming gender-responsiveness and inclusiveness in NDC policies and points to several case studies and good practices that were shared.

86. The PCCB further recommends that the COP and the CMA encourage bodies under and outside the Convention and the Paris Agreement to facilitate effective adaptation action and more equitable outcomes by strengthening the capacities of developing countries to develop bankable projects and secure financial resources and by establishing appropriate governance structures for, inter alia, ensuring that monitoring, evaluation and learning is effective, inclusive and gender-responsive.

87. Annex I to the report presents monitoring and evaluation findings, highlighting activities that addressed gender-responsiveness across stakeholder engagement, calls for submissions, technical products, thematic dialogues, and outreach. Under a section on outcomes and an indicator on addressing crosscutting issues, the report notes that the PCCB included in its call for submissions on coherence and coordination and in its Expression of interest for the Capacity-building hub questions related to gender and that about 20 per cent of the successful expressions of interest related to mainstreaming gender. It further states that all technical products of the PCCB delivered in the reporting period include multiple references to gender specifically mentions the PCCB-OHCHR online course on climate change and human rights including a module on persons, groups and peoples in vulnerable

<sup>47</sup> [FCCC/PA/CMA/2024/7](#).

<sup>48</sup> [FCCC/SBI/2023/14](#).



situations, including women, and the PCCB toolkit including a section dedicated to gender, the thematic dialogue mentioned in paragraph 85 above, and a PCCB Network's Capacity-building Stories podcast episode on capacity-building with Indigenous Peoples and the economic empowerment of Indigenous women and girls.

88. Under indicators on female to male ratio in resource persons and participants, the PCCB reports an average of just over 50 per cent of resource persons for PCCB activities are women and includes detailed information on gender balance of resource persons and participants for individual events and meetings.

89. The above-mentioned annex II, reiterates or provides further detail on gender-related activities referenced in the main report and includes additional information. This includes:

(a) The expansion of the PCCB network to 30 organizations with a focus on gender, further detail on Capacity-building Hub steering committee members;

(b) A joint event with the LEG and the World Resources Institute for NAP Expo 2023;

(c) Some degree of gender mainstreaming having been achieved in the 2022 Durban Forum Deep Dive webinar and the PCCB technical paper on Enhancing the ownership of developing countries of building and maintaining capacity for climate action;

(d) Representation of the enhanced Lima work programme on gender in the PCCB-facilitated ICG and consideration of gender in its forthcoming e-booklets containing capacity-building resources;

(e) Further information on gender balance, including for example, in learners who completed the PCCB-OHCHR online course.

90. In the same annex, the PCCB affirms its efforts to disseminate information on initiatives supporting development and strengthening of capacity for mainstreaming gender considerations in climate action and to use inclusive language across its activities and products in accordance with its gender mainstreaming standard.

91. It also includes information on the use of post-event surveys, which include a question on gender-responsiveness of the events and received a majority of positive and no negative responses.

## 2. 2024

92. The PCCB report to SBI 61<sup>49</sup> includes references to gender similar to the 2023 report.

93. The PCCB reports electing a gender focal point in line with its gender mainstreaming standard and reaffirms its efforts mainstreaming gender into its work. In the section on cross-cutting issues, and referencing respective mandates, the report states that by implementing its gender mainstreaming standard, the PCCB progressed in ensuring equal representation of women at its events and considering gender in a cross-cutting manner in its technical work. The report further references a submission made by the PCCB for the final review of implementation of the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan, which outlines progress, challenges, gaps and priorities in relation to the PCCB implementing the gender action plan between 2019 and 2023.<sup>50</sup>

94. Other gender-related activities reported include other constituted bodies reporting on their gender-related activities in meetings of the ICG, and involvement of gender experts in the Capacity-building Hub steering committee to ensure mainstreaming across the programme of the Hub.

95. The PCCB recommends that the COP and the CMA:

<sup>49</sup> [FCCC/SBI/2024/19](https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx).

<sup>50</sup> The submission is available at <https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx> (in the search field, type "gender action plan").

(a) Encourage Parties to apply a multi-stakeholder approach to building and maintaining capacity by engaging a broad range of Parties and non-Party stakeholders at the national, subnational and local level, including representatives of academia, civil society, Indigenous Peoples, traditional leaders, youth, women, persons with disabilities and the private sector, including informal sectors and micro, small and medium-sized enterprises, when undertaking capacity-building needs assessments and when designing, planning, implementing, monitoring and evaluating capacity-building interventions on the basis of identified needs;

(b) Encourage bodies under and outside the Convention and the Paris Agreement to develop strategies aimed at enabling micro, small and medium-sized enterprises, the informal sector, traditional leaders, women and youth to participate in the process to formulate and implement NAPs as well as training programmes targeting those and other stakeholders on various aspects of the NAP process.

## **B. Progress**

96. The PCCB has demonstrated strong commitment and tangible progress in mainstreaming gender considerations across its work building on its structured and consistent implementation of the gender mainstreaming standard since 2020 and has been a model for the good practice of precisely and critically reporting on its progress, focusing on steps taken, also identifying opportunities for improvement, which enables the body to better address challenges.

97. In 2024 the PCCB discontinued the practice of including an annex for tracking progress of gender mainstreaming in its work and included significantly less detail on outputs, outcomes, impact and effectiveness, which has previously been helpful for monitoring and facilitated traceability, comparability and assessment of progress.

98. Compared to the level of detail and range of gender-related activities and outputs documented in previous reports, including the 2023 report, the 2024 report contains significantly less gender-specific information and key activities, data on gender balance, and examples of gender-responsive outputs and outcomes are less visible or absent. This shift may reflect changes in depth and breadth of gender-related implementation or reporting.

99. The PCCB monitored and reported detailed information on gender balance, sought feedback on inclusivity of its activities, and differentiated between those outcomes that include some references to gender and those that include a more in-depth engagement. A new development was the submission of inputs to the review of the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan.

## **XII. Standing Committee on Finance**

### **A. Reporting**

#### **1. 2023**

100. The SCF report to COP 28 and CMA 5<sup>51</sup>, in the section on gender, informs that the body integrated a gender perspective into its technical work, where relevant. An example provided is the report on the doubling of adaptation finance,<sup>52</sup> which discusses gender-responsiveness in terms of the effectiveness of adaptation finance and highlights the consideration of gender as a key opportunity for improving the quality of adaptation finance in a manner consistent with the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan and with Article 7, paragraph 5, of the Paris Agreement. The body further reports having made efforts to achieve gender balance in its events.

<sup>51</sup> [FCCC/CP/2023/2–FCCC/PA/CMA/2023/8](#).

<sup>52</sup> More information is available in the executive summary of the report ([FCCC/CP/2023/2/Add.1–FCCC/PA/CMA/2023/8/Add.1](#)).

101. In the section linkages with the Subsidiary Body for Implementation and constituted bodies under the Convention and the Paris Agreement, the report notes the appointment of a focal point for gender-related matters as well as their active participation at the dialogue among the Chairs of UNFCCC constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes.

102. Annex II includes the workplan of the SCF for 2024, indicating the organization and realization of the 2024 SCF Forum on accelerating climate action and resilience through gender-responsive finance as an outcome under activity 1(a). It further indicates integration of a gender perspective into SCF processes as per the entry points identified in the technical paper referred to in paragraph 13 of decision 21/CP.22; and the integration of gender considerations into the SCF Forum, the BA, the needs determination report and any new work mandated at COP 28 and CMA 5, as appropriate.

103. Annex III presents the general outline of the second report on the determination of the needs of developing country Parties related to implementing the Convention and the Paris Agreement, including a subtopic on considerations in relation to gender, under other considerations.

104. Some addenda to the report include references to gender, including the following:

(a) Executive summary of the report on the doubling of adaptation finance<sup>53</sup>, which includes references to gender under key findings and opportunities, highlighting that emerging assessments of adaptation outcomes consider qualitative criteria including social systems and gender. It further notes that gender-responsive approaches enhance effectiveness in reaching adaptation objectives, that take into account the unique vulnerabilities, needs and contributions of all people can increase the effectiveness of adaptation finance and mentions an example of the Philippines where public-private partnerships require social considerations including related to gender equality;

(b) Synthesis of views regarding ways to achieve Article 2, paragraph 1(c), of the Paris Agreement;<sup>54</sup>

(c) Summary of the 2023 Forum of the SCF on financing just transitions<sup>55</sup>, which includes a reference to gender and inclusivity related GCF policies and women being amongst those most affected by the transitions;

(d) Self-assessment report of the SCF<sup>56</sup>, which reports that the survey, which served as the primary source of input to the self-assessment included a question on gender-responsiveness of SCF workplans, and captures related findings and suggestions for improvements in this regard;

(e) Compilation and synthesis of submissions on draft guidance to the operating entities of the Financial Mechanism by the co-facilitators of the SCF.<sup>57</sup>

## 2. 2024

105. The SCF report to COP 29 and CMA 6<sup>58</sup> includes various references to gender, particularly in relation to the steps undertaken to organize the 2024 SCF Forum on accelerating climate action and resilience through gender-responsive finance. In the section on gender, it notes that the SCF integrated a gender perspective into its technical work, where relevant, highlighting that the sixth BA refers to the effectiveness of adaptation finance from a gender perspective and highlights the consideration of gender as a key opportunity for improving the quality of adaptation finance, consistently with the work under the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan, and in accordance with Article

<sup>53</sup> [FCCC/CP/2023/2/Add.1–FCCC/PA/CMA/2023/8/Add.1.](#)

<sup>54</sup> [FCCC/CP/2023/2/Add.3–FCCC/PA/CMA/2023/8/Add.3.](#)

<sup>55</sup> [FCCC/CP/2023/2/Add.4–FCCC/PA/CMA/2023/8/Add.4.](#)

<sup>56</sup> [FCCC/CP/2023/2/Add.5–FCCC/PA/CMA/2023/8/Add.5.](#)

<sup>57</sup> [FCCC/CP/2023/2/Add.6–FCCC/PA/CMA/2023/8/Add.6.](#)

<sup>58</sup> [FCCC/CP/2024/6–FCCC/PA/CMA/2024/8.](#)

7, paragraph 5, of the Paris Agreement. It further mentions that efforts were made to achieve gender balance among the speakers of all SCF events in 2024.

106. The section on the Forum of the SCF includes a subsection on the forum on accelerating climate action and resilience through gender-responsive finance, noting that:

(a) The programme was organized taking into account the subtopics suggested by SCF members and observers at SCF 33, which were gender-responsive finance for climate action and resilience, with a focus on developing and scaling tools, best practices and inclusive approaches that consider diverse perspectives, including those of multilateral funds, national frameworks, the private sector and local communities, while integrating the experience and knowledge of marginalized groups such as Indigenous Peoples, youth and children; challenges and opportunities in advancing gender-responsive climate finance within the context of the Sustainable Development Goals, with a focus on economic diversification and development, and financing sectoral climate actions and resilience; gender-responsive climate finance as a means to advance the social and economic empowerment of women; and investment frameworks, tools, criteria, data and reporting for gender-responsive finance for accelerating climate action and resilience;

(b) The forum was held in Arusha from 2 to 3 September 2024, counting over 130 participants representing the SCF, governments, United Nations agencies and other international organizations, operating entities of the Financial Mechanism, multilateral climate funds, bilateral agencies, the private sector, academia, think tanks and civil society organizations working on gender;

(c) The programme and the video recording of the Forum are available on its dedicated web page<sup>59</sup> and the summary report was finalized intersessionally.<sup>60</sup>

107. The same section notes that the importance of gender-responsive financing for enhancing climate action and resilience was discussed at SCF 35 as a possible subtheme for the 2025 SCF Forum on accelerating climate action and resilience through financing for sustainable food systems and agriculture.

108. Under possible action by the COP and the CMA, it indicates that the COP and the CMA may wish to consider the summary report on the 2024 SCF Forum on accelerating climate action and resilience through gender-responsive finance.<sup>61</sup>

109. In the section linkages with the Subsidiary Body for Implementation and constituted bodies under the Convention and the Paris Agreement, the report notes the appointment of a focal point for gender-related matters. It further highlights that the SCF provided submissions in response to invitations from COP 28 and CMA 5, including on gender and climate change.<sup>62</sup>

110. Annex II to the report includes the workplan of the SCF for 2025, indicating integration of a gender perspective into SCF processes as per the entry points identified in the technical paper referred to in paragraph 13 of decision 21/CP.22; and the integration of gender considerations into the SCF Forum, the BA, the needs determination report and any new work mandated at COP 29 and CMA 6, as appropriate.

111. Some addenda to the report include references to gender, including the following:

(a) Sixth Biennial Assessment and Overview of Climate Finance Flows<sup>63</sup>, which in its key findings on climate finance flows includes a paragraph on gender, referencing data gaps pertaining to the gender and climate finance nexus impacting climate finance needs assessments, as well as the strengthening of gender considerations in the governance, project design and impact measurement of multilateral climate funds, and resulting stimulation of commitments by public DFIs including further detail on the GCF, European Bank for Reconstruction and Development, Climate Investment Funds. The addendum further

<sup>59</sup> See <https://unfccc.int/2024-SCF-Forum>.

<sup>60</sup> FCCC/CP/2024/6/Add.5–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.5.

<sup>61</sup> FCCC/CP/2024/6/Add.5–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.5.

<sup>62</sup> Decision 15/CP.28, para. 2.

<sup>63</sup> FCCC/CP/2024/6/Add.1–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.1.

includes a recommendation for climate finance providers and recipients, as well as data aggregators, to improve the tracking and granularity of reporting of data on gender-responsive climate finance, as well as to improve the dissemination of best practices in relation to the gender-related aspects of climate finance, gender-related impacts of climate finance interventions and for gender-responsive budgeting;

(b) Second report on the determination of the needs of developing country Parties related to implementing the Convention and the Paris Agreement<sup>64</sup>, includes reference to gender in its key findings, particularly in relation to gender integration into NDCs and recommendations, including encouraging:

(i) Relevant institutions to consider how funding can support sustained technical capacities in developing country Parties for addressing gaps for needs assessment, including for gender-responsive climate action;

(ii) Developing country Parties and relevant institutions gathering data and information on needs of developing country Parties to enhance efforts, approaches and available information related to inter alia gender-responsive climate action and the needs of Indigenous Peoples and vulnerable groups;

(iii) Parties to strengthen coordination, including through exchange of information and best practices, with a view to leveraging a diversity of expertise and perspectives, including for undertaking gender analysis and pursuing participatory stakeholder engagement, when costing needs of developing country Parties for implementing action under the Convention and the Paris Agreement;

(c) Second report on progress towards achieving the goal of mobilizing jointly USD 100 billion per year to address the needs of developing countries in the context of meaningful mitigation actions and transparency on implementation<sup>65</sup>, which includes an encouragement to data providers and aggregators to provide information on the gender-responsiveness of climate finance;

(d) Summary report of the 2024 Forum of the SCF on accelerating climate action and resilience through gender-responsive finance;<sup>66</sup>

(e) Draft guidance to the GCF;<sup>67</sup>

(f) Draft guidance to the GEF.<sup>68</sup>

## B. Progress

112. The SCF has continued applying the practice of summarizing information on gender in a well-structured section of its report, while also referencing gender in other sections as relevant. It has maintained its gender mainstreaming efforts by appointing a GFP, referencing gender-balanced participation in events, gender considerations in technical work and events, and identifying how to integrate gender considerations into its workplan. The SCF currently does not report on gender-balance at its events.

113. Noteworthy developments in the reporting cycle were the focus on gender at the 2024 SCF Forum, the discussion of gender as a potential subtheme for the 2025 SCF Forum, the structured inclusion of gender considerations in the reports, recommendation to the COP and the CMA, and the submissions of inputs to the review of the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan.

<sup>64</sup> [FCCC/CP/2024/6/Add.2–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.2.](#)

<sup>65</sup> [FCCC/CP/2024/6/Add.3–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.3.](#)

<sup>66</sup> [FCCC/CP/2024/6/Add.5–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.5.](#)

<sup>67</sup> [FCCC/CP/2024/6/Add.6–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.6.](#)

<sup>68</sup> [FCCC/CP/2024/6/Add.7–FCCC/PA/CMA/2024/8/Add.7.](#)

### **XIII. Supervisory Body**

#### **A. Reporting**

##### **1. 2023**

114. The annual report of the Supervisory Body to CMA 5<sup>69</sup> includes a reference to gender in the subsection other considerations by the Supervisory Body, under the chapter work in the reporting period. The body indicates that, following the request of the CMA in decision [3/CMA.3](#), paragraph 5(i), it considered the gender action plan and incorporated relevant actions into the work of the Supervisory Body and the operations of the mechanism established by Article 6, paragraph 4, of the Paris Agreement.

115. The addendum<sup>70</sup> to the annual report mentioned in paragraph 114 above, in the section encouraging broad participation, under the chapter methodology principles, indicates that mechanism methodologies shall use language that is easy to understand, inclusive, gender-sensitive and accessible to a wide range of stakeholders, including local communities and Indigenous Peoples.

##### **2. 2024**

116. The report of the Supervisory Body to CMA 6<sup>71</sup> includes a subsection called gender action plan, under the item regulatory and other matters considered by the Supervisory Body in the chapter work in the reporting period. There, the body reports having agreed at its 8<sup>th</sup> meeting to regularly report on gender-balanced representation and how the SBM has addressed gender considerations in its work. During the reporting period, the Body considered gender-balanced representation in its work, in particular during the selection of expert panel members. Further, the Body highlights that gender considerations featured prominently in the work of the SBM through the development of the sustainable development tool by having gender equality as one of the principles through which activity participants shall identify potential gender-based risks and impacts and introducing effective measures to avoid, prevent or mitigate such risks and impacts.

117. The addendum<sup>72</sup> to the annual report mentioned in paragraph 116 above, in the subsection gender action plan, under the item regulatory and other matters considered by the Supervisory Body in the chapter work in the reporting period, reports no change in this item during the reporting period.

#### **B. Progress**

118. A development in the reporting period is that the Supervisory Body has considered the gender action plan in its work and added a specific subsection on gender in its report, which facilitates tracking and comparability.

<sup>69</sup> [FCCC/PA/CMA/2023/15](#).

<sup>70</sup> [FCCC/PA/CMA/2023/15/Add.1](#).

<sup>71</sup> [FCCC/PA/CMA/2024/2](#).

<sup>72</sup> [FCCC/PA/CMA/2024/2/Add.1](#).



## XIV. Technology Executive Committee

### A. Reporting

#### 1. 2023<sup>73</sup>

119. The joint annual report of the TEC and the CTCN for 2023<sup>74</sup> includes a section on activities and performance of the TEC, with a subsection implementation of the rolling workplan for 2023–2027, where the body:

(a) Includes a subsection on gender mainstreaming, reporting to have continued mainstreaming gender in the implementation of its workplan and achieved gender balance among panellists at its events, and having appointed two GFPs for 2023;

(b) Mentions having established 16 open-ended activity groups to support the implementation of its workplan and that representatives of all the UNFCCC observer constituencies, including the women and gender constituency, were invited to join the groups and most have done so;

(c) Indicates having participated in the dialogue among the chairs of constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes;

(d) Mentions having, in collaboration with the UNFCCC Gender team and the CTCN gender focal point, developed a policy brief on gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility, to be finalized in 2024.

120. In the subsection challenges and lessons learned the TEC highlights that gender-balanced membership of the TEC has not yet been achieved despite COP guidance and the TEC drawing attention to the issue in the past. The body indicates it would benefit from full membership, and Parties are strongly encouraged to nominate female candidates.

#### 2. 2024<sup>75</sup>

121. The joint annual report of the TEC and the CTCN for 2024<sup>76</sup> includes a section on activities and performance of the TEC, with a subsection implementation of the rolling workplan for 2023–2027, where the body:

(a) Includes a subsection on gender mainstreaming, reporting to have, with the support of its GFPs and in collaboration with the UNFCCC gender team, continued mainstreaming gender in the implementation of its rolling workplan (under activity D.4), referencing reports on TEC 28 and 29 for further details on the appointment of gender focal points and gender mainstreaming efforts, and having achieved gender balance among panellists at events organized by the TEC during the reporting period;

(b) The TEC further mentions having published a policy brief on gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility and provides further detail on its contents, namely that it offers insights into gender inequalities and gender-based differences in the context of urban mobility systems, presents policy options and good practices for developing, implementing and scaling up mobility technologies, infrastructure and services that support decarbonization of the transport sector while responding effectively to the needs of all members of society, as well as outlining related challenges and barriers;

(c) Mentions having worked with 17 open-ended and ad hoc activity groups to support the implementation of its workplan and that representatives of interested UNFCCC observer constituencies, including the women and gender constituency, are members of the groups and actively contributed to their work;

<sup>73</sup> Paras. 37–38 above relate to the joint work performed by the TEC and CTCN and should be considered for a full picture of the TEC’s work in 2023.

<sup>74</sup> [FCCC/SB/2023/3](#).

<sup>75</sup> Para. 37 above relates to the joint work performed by the TEC and CTCN and should be considered for a full picture of the TEC’s work in 2024.

<sup>76</sup> [FCCC/SB/2024/3](#).

(d) Mentions that in the area of digital technologies, the TEC has launched, in partnership with Enterprise Neurosystem, the AI Innovation Grand Challenge, and that positive consideration would be given to projects already being implemented in developing countries, particularly the LDCs and small island developing States, and led by women;

(e) Highlights the development of knowledge products in collaboration with partners, including the policy brief mentioned in paragraph 121(a) above, based on which it developed key messages and recommendations on gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility for consideration at COP 29 and CMA 6.

122. Annex I to the report presents draft key messages and recommendations of the TEC for the COP and the CMA based on the work carried out by the body in the reporting period, including the knowledge products mentioned in paragraph 121(e) above. Several recommendations make references to gender, including:

(a) Considering the policy brief realizing early warnings for all, the TEC recommends that, to scale up innovation and fit-for-purpose technology solutions, the COP and the CMA encourage Parties, international organizations and stakeholders, as relevant, to, among others, support the integration of technologies into projects to promote local stakeholder engagement such that both low- and high-technology solutions enable the creation and consumption of risk knowledge by Indigenous Peoples; youth; female-led and community-based groups and entities, including local universities, research institutions and start-ups; and build the technical capacity of stakeholders in developing countries for enhancing reporting on, production, use of and access to risk knowledge, including by implementing targeted actions that strengthen the inclusion and build the capacity of women in technology in order to address persisting gender disparity;

(b) Considering the policy brief on climate technologies for agrifood system transformation, the TEC recommends that the COP and the CMA encourage Parties, international organizations and stakeholders, as relevant, on this issue, to undertake accurate, robust and context-specific assessments of local agrifood systems that are inter alia gender-responsive and identify suitable and correct skills, especially for smallholders and vulnerable segments of the population, and, in particular, consider initiatives focused on equipping rural women with digital literacy and relevant skills;

(c) Considering the policy brief on integrating hard-to-abate industries, particularly steel, cement and chemical industries, into the process of preparing and implementing NDCs for deep industrial decarbonization, the TEC highlighted that international cooperation and knowledge-sharing are catalysts for inter alia gender equality; and that there are signs of women's leadership and participation slowly increasing within industry but they are still at a low level. To enhance industrial decarbonization, particularly in hard-to-abate industries, while accelerating progress towards net zero emissions, the TEC recommends that the COP and the CMA encourage Parties to consider promoting women's leadership in industry;

(d) Drawing from the policy brief mentioned in paragraph 121(a) above, the TEC highlighted that:

(i) Substantive action will be required for urban mobility to contribute to achieving the goals of the Paris Agreement and promoting sustainable development;

(ii) Addressing gender-based differences in travel behaviour, access to and affordability of transport, safety while using various modes of transportation and employment in the transportation sector will help achieve climate action in the sector;

(iii) Without consideration people of all genders, especially women, in policies and actions for achieving zero- and low-emission and climate-resilient urban mobility, they will fall short of fully contributing to achieving emission reduction targets and sustainable development and to facilitating equitable and just transitions;

(iv) People of different genders often have different travel needs and behaviours owing to gender roles and social norms, as well as to characteristics of individuals such as race, ethnicity, sexual orientation, gender identity, disability status and class,



which intersect to create unique dynamics and effects, necessitating gender-specific policy considerations;

(v) There is considerable evidence that existing urban mobility systems neither provide women and gender-diverse people with the same level of access, safety, comfort and connectivity as they do for men, nor provide equal employment opportunities. This is in part because women's needs were overlooked in the design of these systems, information on women's needs was not collected when designing these systems and provisions to protect women from harassment and gender-based violence are inadequate;

(vi) Policy options and successful initiatives relating to gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility have been well documented, so the emphasis needs to shift towards integrating those options into policy, programme and project documents at the national, especially the city, level;

(e) Based on the policy brief, mentioned in paragraph 121(a) above, and to accelerate the implementation and scale-up of gender- and climate-responsive technology solutions in urban mobility systems, the TEC recommended that the COP and the CMA encourage Parties, international organizations and other stakeholders, as relevant, to:

(i) Improve the collection, availability and use of gender and transport data for urban mobility planning that addresses climate change and social inequalities;

(ii) Consider implementing mutually supportive principles and measures, adopting approaches such as 'avoid-shift-improve', and participating in initiatives and using toolkits for implementing zero- and low-emission sustainable urban mobility, such as those described in the policy brief referred to in paragraph 121(a) above;

(iii) Raise the visibility of gender- and climate-responsive urban mobility policies in the planning and reporting instruments under the Paris Agreement and those related to sustainable development, including those by non-State actors, and highlight the need for those policies to reflect and enhance national commitments relating to sustainable urban mobility and create a coherent framework for mutually reinforcing action on climate change and sustainable mobility;

(iv) Foster enabling environments and supportive policy frameworks that contribute to the achievement of gender equality, for example by promoting action towards achieving sustainable development goals related to gender and the creation of greater employment opportunities for women in the urban mobility sector;

(f) Considering the Climate Technology Progress Report 2023, to which the TEC and the CTCN contributed in the context of collaboration with UNEP Copenhagen Climate Centre, the TEC highlighted that finance flows for urban infrastructure are hampered by a 'business as usual' mindset and that it is critical to embrace a new paradigm for urban infrastructure investment that includes aggregation, green and climate financing, impact and innovation funding, and investment through a gender lens.

## B. Progress

123. The TEC made significant progress since adopting a structured approach to integrating gender considerations into its work, built further on this progress over the past two years and continued to consistently report on gender in a dedicated section of its annual report. When reporting on gender balance, the body could consider referencing disaggregated data on participation. The practice of identifying existing challenges and lessons learned is useful to identify potential areas for improvement.

124. It is noteworthy that the body has included a gender perspective in several of its knowledge products, and in its reporting differentiates the degree of gender integration and has further made related recommendations to the COP and the CMA.

## XV. Warsaw International Mechanism Executive Committee

### A. Reporting

#### 1. 2023

125. The 2023 report of the WIM Executive Committee<sup>77</sup> includes a section on the integration of gender considerations under the chapter organizational and procedural matters. It includes information on consideration of gender as a cross-cutting issue in implementing and updating its five-year rolling workplan (2023–2027); and consideration of the goal of gender balance in selecting speakers for its events.

126. One of the addenda to the 2023 report<sup>78</sup> presents a summary of progress reports received by the WIM Executive Committee from organizations, bodies, networks and experts engaged in providing technical assistance to developing countries, and relevant to the Santiago network for averting, minimizing and addressing loss and damage associated with the adverse effects of climate change, and includes information on actions that involved gender-responsive early warning systems, received in submissions.

127. Annex I of another addendum to the 2023 report<sup>79</sup> provided information on the WIM Executive Committee's five-year rolling workplan for 2023–2027, which includes references to gender, such as the review of arrangements for designating Executive Committee members to represent the Committee vis-à-vis other bodies, including in relation to gender. It further reports that two members of the WIM Executive Committee, one from Parties included in Annex I to the Convention and one from Parties not included therein, were appointed as focal points for gender. Under recommendations, it is noted that Parties may wish to encourage the WIM Executive Committee to continue to make outputs of the WIM Executive Committee and its thematic expert groups available to broader audiences, including women, to expand the Committee's reach and to promote the technical expertise and products of its thematic expert groups.

#### 2. 2024

128. The 2024 joint annual report of the WIM Executive Committee and the Santiago network for averting, minimizing and addressing loss and damage associated with the adverse effects of climate change<sup>80</sup>, includes a section on the integration of gender considerations under the chapter organizational and procedural matters. It includes information on consideration of gender as a cross-cutting issue in implementing and updating its five-year rolling workplan (2023–2027); and refers to the input<sup>82</sup> submitted on progress in, and possible actions going forward with regard to, ensuring the gender-responsiveness of its work and that of its thematic expert groups to inform the review of the implementation of the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan;<sup>83</sup> and mentions that the WIM Executive Committee would focus on gender under its standing agenda item at

<sup>77</sup> FCCC/SB/2023/4.

<sup>78</sup> FCCC/SB/2023/4/Add.1.

<sup>79</sup> FCCC/SB/2023/4/Add.2.

<sup>80</sup> CMA 2 established, as part of the WIM, the Santiago network (Decision 2/CMA.2, para. 43). The terms of reference of the Santiago network (Contained in annex I to decisions 12/CMA.4 and 11/CP.27.) provide that the Santiago network secretariat will prepare an annual report on activities of the Santiago network secretariat and network and on the performance of their respective functions and submit it to the Advisory Board of the Santiago network for its consideration and approval. The approved report will be forwarded to the secretariat to be included in a joint annual report of the Santiago network and the Executive Committee submitted to the governing body or bodies through their subsidiary bodies.

<sup>81</sup> FCCC/SB/2024/2.

<sup>82</sup> Available at <https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx> (in the search field, type “gender”).

<sup>83</sup> In response to the call for submissions in decision 15/CP.28, para. 2.

ExCom 21 on how the latest climate science can inform policymaking relevant to averting, minimizing and addressing loss and damage.

129. The report further includes a subsection on integration of gender considerations under the chapter on organizational and procedural matters of the Santiago network, highlighting that the Santiago network consists of a network of member organizations, bodies, networks and experts that are committed to taking into consideration gender equality and empowerment of women in their work.<sup>84</sup>

130. Annex I to the report lists the two Executive Committee focal points for gender.

131. Annex II to the report mentions a member of the Women and Gender Constituency as member of the Advisory Body of the Santiago Network.

132. The first addendum to the 2024 report<sup>85</sup> includes a subsection on the integration of gender considerations, under the section cross-cutting work, under the chapter progress of implementation of the workplan of the Executive Committee. It indicates that:

(a) The WIM Executive Committee continued integrating a gender perspective into the development of its knowledge products, including:

(i) The report on the case studies of the projects funded by the GCF in relation to the strategic workstreams of the Warsaw International Mechanism for loss and damage;

(ii) The technical guide, on integrating human mobility linkages into relevant national climate change planning processes;

(iii) The technical paper on non-economic losses, featuring loss of territory and habitability, ecosystem services and biodiversity, and cultural heritage;

(iv) The compendium on comprehensive risk management approaches, volume 2;

(b) The gender-focused discussions at ExCom 21, mentioned in paragraph 128 above, were informed by two expert briefings, one on the intersection of gender, climate and disaster risk reduction<sup>86</sup> and the other on the experience of women from three regions of loss and damage.<sup>87</sup>

## B. Progress

133. The WIM Executive Committee continued applying the good practice of summarizing information on gender in a well-structured section of its report, while also referencing gender in other sections as relevant.

134. It has continued efforts to mainstream gender across its work, including in its workplan for 2023–2027. A noteworthy development is that the body now reports information on relevant outputs of the WIM Executive Committee and its thematic expert groups, such as the inclusion of gender considerations across various specific knowledge products and the dedication of a focus on gender in discussions under one of its standing agenda items. A noteworthy development was the submission of inputs to the review of the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan.

<sup>84</sup> The guidelines for the designation of organizations, bodies, networks and experts as members of the Santiago network are available at [https://drive.google.com/file/d/16TXX85crscNLY-Gsg\\_cpbRIJ0xoBLTN/view](https://drive.google.com/file/d/16TXX85crscNLY-Gsg_cpbRIJ0xoBLTN/view).

<sup>85</sup> FCCC/SB/2024/2/Add.1.

<sup>86</sup> Available at [https://unfccc.int/sites/default/files/resource/M%20Picard%20EXCOMWIM%20Gender%20D%20L\\_corrige%20%28002%29.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/resource/M%20Picard%20EXCOMWIM%20Gender%20D%20L_corrige%20%28002%29.pdf).

<sup>87</sup> Available at [https://unfccc.int/sites/default/files/resource/ExCom%2021st%20meeting\\_UNW\\_Final.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/resource/ExCom%2021st%20meeting_UNW_Final.pdf).

## المرفق الثاني

### تقرير الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عملياته

1- ليس لدى الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية تفويض لتقديم تقارير منتظمة إلى هيئات الإدارة. ولم يعد الفريق العامل التيسيري تقريراً لهيئة المشورة أو لمؤتمر الأطراف في عام 2023. لذا، فإن هذا الاستعراض لإبلاغه عن التقدم المحرز في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمله لا يستند إلا إلى تقريره المقدم إلى هيئة المشورة في دورتها 60 (2024)<sup>(1)</sup>.

#### أولاً - الإبلاغ

2- يتضمن تقرير الفريق العامل التيسيري إلى هيئة المشورة في دورتها 60، الذي نُشر في إطار الاستعراض المتعلق بالفريق العامل الذي صدر به تكليف والذي أُجري في الدورة 29 لمؤتمر الأطراف<sup>(2)</sup>، معلومات عن نتائج عمله في إطار خطة عمل منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية للفترة 2022-2024. ويتضمن التقرير أيضاً مشروع خطة عمل المنبر للفترة 2025-2027<sup>(3)</sup>.

3- وفي الفرع المعنون " تعزيز مساهمة الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية في عمل مناخي أقوى وأكثر طموحاً"، الذي يرد في الفصل المعنون " النتائج الرئيسية لتنفيذ وظائف منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية"، يشير التقرير إلى أن الأطراف تشجّع، في ديباجة اتفاق باريس، على وضع مساهمات محددة وطنياً وخطط تكيف وطنية وبلاغات وطنية مراعية للمنظور الجنساني، وتستند إلى الحقوق وشاملة لمعارف الشعوب الأصلية، والمعارف التقليدية ونظم المعارف المحلية، حسب الاقتضاء<sup>(4)</sup>.

4- ويتضمن المرفق الأول للتقرير، الذي يحتوي مشروع خطة عمل المنبر للفترة 2025-2027، التي يشار إليها الآن باسم خطة عمل باكو، عدة إشارات إلى النوع الاجتماعي على النحو التالي:

(أ) تشير الفقرة 4 إلى أنه لدى تنفيذ خطة العمل، سيواصل الفريق العامل استخدام المنهجيات التي أثبتت فعاليتها في تيسير مشاركة الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية ومساهمتها في عملية الاتفاقية الإطارية وتوفير مساحة تمكنها من العمل بصورة هادفة مع الأطراف والهيئات المنشأة والمساهمين الآخرين في المنبر، بطريقة شاملة، بما في ذلك إشراك الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، بمن في ذلك النساء والشباب وأصحاب المعارف، في عملية الاتفاقية الإطارية وغيرها من العمليات بطريقة تراعي المنظور الجنساني وتعترف بحقوق ومعارف الشعوب الأصلية والمعارف التقليدية والمعارف المحلية؛

(ب) يشير النشاط 1-2، في إطار النهج الجماعي 2 (المشاركة الإقليمية)، إلى تنظيم لقاءين إقليميين (أو إقليميين) على الأقل في السنة، من أجل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية

(1) FCCC/SBSTA/2024/1.

(2) وفقاً للمقرر 16/م-أ-26، الفقرة 12.

(3) FCCC/SBSTA/2024/1، المرفق الأول. كانت خطة العمل المعروفة بخطة عمل باكو الخاصة بمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية موضع ترحيب في المقرر 14/م-أ-29، الفقرة 2.

(4) FCCC/SBSTA/2024/1، الفقرة 35.

الثقافية للشعوب الأصلية، بمشاركة مباشرة من كبار السن والممارسين وأصحاب المعارف والنساء والشباب من كل منطقة في تخطيط وتنفيذ هذه اللقاءات، ذات الصلة بالموضوع السنوي الذي يختاره الفريق العامل؛

(ج) يشير النشاط 1-5، في إطار النهج الجماعي 5 (تعزيز العمل مع الأطراف) إلى إجراء توعية محددة الأهداف لجهات الاتصال الوطنية وإشراكها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر جهات الاتصال الوطنية للاتفاقية الإطارية، وجهات الاتصال المعنية بالخسائر والأضرار، وجهات الاتصال الخاصة بالتكيف، وجهات الاتصال الوطنية للمساواة بين الجنسين وتغير المناخ، وجهات الاتصال الوطنية للعمل من أجل التمكين المناخي؛

(د) يشير النشاط 4-5، في إطار النهج الجماعي 5 (تعزيز العمل مع الأطراف)، إلى تعزيز مشاركة الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية في عملية الاتفاقية الإطارية، مع إعطاء الأولوية للمشاركة المباشرة، بما في ذلك بالنسبة للشباب والنساء، في الدورات التدريبية وحلقات عمل الهيئات المنشأة ذات الصلة ومبادرات عمل الاتفاقية الإطارية، من أجل تسهيل مساهمتها في عملية صياغة وتنفيذ وإبلاغ السياسات والإجراءات المناخية.

5- ويتضمن المرفق الثالث للتحليل، الذي يعرض معلومات عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل المنبر للفترة 2022-2024، الإشارات التالية إلى النوع الاجتماعي:

(أ) أوصى الفريق العامل بأن ترشح كل منطقة على الأقل امرأة واحدة من الشعوب الأصلية وممثلاً واحداً عن الشباب لحضور التجمعات السنوية لأصحاب المعرفة من أجل تعزيز التوازن بين الجنسين ومشاركة الشباب<sup>(5)</sup>؛

(ب) تمخض الحوار المشترك بشأن النهوض بقيادة نساء الشعوب الأصلية ونساء المجتمعات المحلية وإبراز الحلول التي تقدمها في السياسات والإجراءات المتعلقة بالمناخ، الذي نُظم في إطار خطة عمل المنبر وخطة العمل الجنسانية للمناخ وعُقد في الدورة 27 لمؤتمر الأطراف، عن عدة رسائل رئيسية ونقاط عمل تتعلق بالممارسات التي يمكن أن تعزز قيادة نساء المجتمعات المحلية ونساء الشعوب الأصلية في عملية اتفاقية المناخ. وترد أيضاً تفاصيل المناقشات التي دارت في الحوار<sup>(6)</sup>؛

(ج) بحثت المناقشات في اجتماعات المائدة المستديرة للشباب للسبل المراعية للمنظور الجنساني لتعزيز تبادل المعرفة بين الأجيال والمساواة في وضع وتنفيذ سياسة المناخ على جميع المستويات<sup>(7)</sup>؛

(د) أشار الفريق العامل المفتوح التيسيري إلى ضرورة وضع توجيهات وتوصيات تستند إلى الورقة المحدثة بشأن تحليل الثغرات في السياسات والإجراءات والاتصالات القائمة في إطار الاتفاقية، بإيلاء اهتمام خاص لمشاركة الأجيال القادمة والشباب والمرأة<sup>(8)</sup>.

6- ويعرض المرفق الخامس للتحليل قصص حالات من الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية فيما يتعلق بالعمل المناخي والعناية بالطبيعة، بما في ذلك التالية:

(5) FCCC/SBSTA/2024/1، المرفق الثالث، الفقرة 2.

(6) FCCC/SBSTA/2024/1، المرفق الثالث، الفقرة 27. ترد الرسائل ونقاط العمل الرئيسية في التقرير المتعلق بالحوار (FCCC/SBI/2023/4).

(7) FCCC/SBSTA/2024/1، المرفق الثالث، الفقرة 50.

(8) FCCC/SBSTA/2024/1، المرفق الثالث، الفقرة 33. الورقة المشار إليها متاحة في <https://lcipp.unfccc.int/sites/default/files/2021-12/Technical%20Paper%20Activity%209.pdf>

(أ) النساء في مجتمع كاراموجونغ الرعوي في أوغندا، اللاتي يقمن بإبداء ملاحظات تدعم التنبؤ بالطقس، بما في ذلك تنبيه المجتمع المحلي بالأمطار القادمة أو الجفاف القادم، وكذلك بوصول أمراض الماشية. فالصراع المرتبط بالمناخ الذي يعانيه المجتمع المحلي بالإضافة إلى التغيرات المناخية والبيئية يضعف نساء الكاراموجونغ ويضعف المؤسسة التي تمثلهن<sup>(9)</sup>؛

(ب) نساء الشعوب الأصلية في مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية والثقافية للشعوب الأصلية في آسيا وأفريقيا، اللاتي يقمن بدور أساسي في ضمان الأمن الغذائي والإشراف البيئي داخل مجتمعاتهن. فهم يستخدمون المعارف والممارسات التقليدية لحفظ البذور، لا سيما بإنشاء بنوك البذور وتعهدها. وتضمن هذه المستودعات، علاوة على دورها الحيوي في نقل المعرفة، توافر البذور من مختلف أنواع النباتات للزراعة وإنتاج الغذاء في المستقبل. وتمتلك نساء الشعوب الأصلية خبرة واسعة في تقنيات حفظ البذور وفهماً للبيئة الضرورية للحفاظ على تنوع البذور، ما يجعل دورهن في ضمان الأمن الغذائي والإشراف البيئي في مجتمعاتهن المحلية دوراً مهماً<sup>(10)</sup>.

## ثانياً - التقدم المحرز

7- تضمن تقرير الفريق العامل التيسيري إلى هيئة المشورة في دورتها 60 معلومات عن التقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني في عملها أكثر مما ورد في التقارير السابقة<sup>(11)</sup>. ويمكن أن تستفيد تقارير الفريق العامل المقبلة من تقديم مزيد من التفاصيل عن كيفية إدماج الاعتبارات الجنسانية بطريقة شاملة في العمل في إطار المنبر.

8- ويتوخى الفريق العامل التيسيري، في إطار خطة عمل المنبر للفترة 2025-2027، إدماج المنظور الجنساني في عمله بطريقة شاملة ويحدد جهات الاتصال الوطنية المعنية بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ بوصفها من الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة التي ينبغي إشراكها في تنفيذ الأنشطة.

(9) FCCC/SBSTA/2024/1، المرفق الخامس، الفقرة 14.

(10) FCCC/SBSTA/2024/1، المرفق الخامس، الفقرة 16.

(11) FCCC/CP/2021/5، المرفق الثاني، وFCCC/CP/2023/5، المرفق الثاني.

## المرفق الثالث

## إبلاغ اللجنة الانتقالية عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عملياتها

1- أنشئت اللجنة الانتقالية بولاية محددة زمنياً؛ وليس لديها من ثم تفويض لتقديم تقارير منتظمة إلى هيئات الإدارة. ومع ذلك، أعدت اللجنة تقريراً لينظر فيه مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5 (2023)<sup>(1)</sup>، وهو تقرير يتضمن معلومات عن إدماج المنظور الجنساني، على سبيل المثال، في التوصيات والمناقشات التي استُرشد بها في تفعيل صندوق مواجهة الخسائر والأضرار. وهذا الاستعراض لإبلاغ اللجنة الانتقالية عن التقدم الذي أحرزته في إدماج المنظور الجنساني في عملياتها يستند إلى ذلك التقرير فقط.

## أولاً- الإبلاغ

2- يعرض تقرير اللجنة الانتقالية المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5 عمل اللجنة المنجز في عام 2023. وتتضمن مرفقات التقرير توصيات اللجنة التي وُضعت وفقاً لولايتها في شكل مشروع مقرر لينظر فيه ويعتمده مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5 (المرفق الأول)، وصك إدارة الصندوق (المرفق الثاني)، وتوصيات اللجنة المتعلقة بترتيبات التمويل الجديدة (المرفق الثالث)، وقائمة أعضاء اللجنة (المرفق الرابع)، وقائمة بالمنظمات الممثلة في وحدة الدعم التقني التابعة للأمانة (المرفق الخامس).

3- ويسلط تقرير اللجنة الانتقالية المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5 الضوء على الأفكار الرئيسية المحددة في التقرير التوليقي عن نتائج العديد من الأنشطة والمنجزات<sup>(2)</sup> لإثراء التوصيات التي ستضعها اللجنة الانتقالية<sup>(3)</sup>. وتشمل الأفكار أهمية مراعاة وتعميم الإدماج الهادف للفئات الضعيفة ومراعاة المنظور الجنساني وتعزيز حقوق الإنسان في ترتيبات التمويل الجديدة وصندوق مواجهة الخسائر والأضرار.

4- ويقرّ مشروع المقرر الوارد في المرفق الأول لتقرير اللجنة الانتقالية المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5، في ديباجته، بأن على الأطراف، عند اتخاذ الإجراءات اللازمة للتصدي لتغير المناخ، أن تحترم وتعزز وتراعي ما يقع على كل منها من التزامات متعلقة بحقوق الإنسان، وبالحق في بيئة نظيفة وصحية ومستدامة، والحق في الصحة، وحقوق الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية والمهاجرين والأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة والأشخاص الذين يعيشون أوضاعاً هشّة، والحق في التنمية، فضلاً عن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والإنصاف بين الأجيال.

5- ويتضمن التقرير إشارات إلى النوع الاجتماعي في المرفق الثاني، الذي يحتوي على صك إدارة الصندوق، وذلك على النحو التالي:

(1) FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9.

(2) وثيقة اللجنة الانتقالية TC4/2023/8.

(3) وفقاً للفقرة 15 من المقررين 2/م أ-27 و2/م أ-4 على التوالي. وترد الأنشطة والمنجزات في فقرات أخرى من القرارات نفسها.

(أ) تشمل أهداف الصندوق وغاياته السعي إلى تعظيم تأثير تمويله للاستجابة للخسائر والأضرار المرتبطة بالآثار الضارة لتغير المناخ مع تعزيز المنافع البيئية والاجتماعية والاقتصادية والإنمائية المشتركة؛ واتباع نهج يراعي الاعتبارات الثقافية والفوارق بين الجنسين<sup>(4)</sup>؛

(ب) وفيما يتعلق بتركيبة مجلس إدارة الصندوق، يتعين على المجموعات والدوائر الإقليمية ذات الصلة ترشيح ممثلين لها مع إيلاء الاعتبار الواجب للتوازن بين الجنسين، كما يتعين على المجلس تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة بدعوة مراقبين نشطين، بمن فيهم الشباب والنساء والشعوب الأصلية والمنظمات البيئية غير الحكومية، للمشاركة في اجتماعاته وإجراءاته ذات الصلة<sup>(5)</sup>؛

(ج) وتتص القواعد الإجرائية للمجلس على أن تتضمن إسهامات الجهات صاحبة المصلحة ومشاركتها إنشاء منتديات استشارية للتفاعل والتواصل معها. وستكون هذه المنتديات مفتوحة لمجموعة واسعة من الجهات صاحبة المصلحة، بمن في ذلك النساء. وبالإضافة إلى ذلك، ينص النظام الداخلي على وجوب إنشاء آليات لتعزيز مساهمة ومشاركة أصحاب المصلحة، بما في ذلك الجهات الفاعلة في القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني والفئات الأكثر عرضة للآثار الضارة لتغير المناخ، بما في ذلك النساء والشباب والشعوب الأصلية، في تصميم الأنشطة التي يمولها الصندوق وتطويرها وتنفيذها<sup>(6)</sup>؛

(د) وبالإشارة إلى المسؤولية الوطنية وطرائق الوصول، سيسعى الصندوق إلى تشجيع وتعزيز الاستجابات الوطنية لمعالجة الخسائر والأضرار باتباع نهج قطرية، وذلك بسبل منها إشراك المؤسسات المعنية والجهات صاحبة المصلحة، لا سيما النساء والفئات الضعيفة والشعوب الأصلية، بصورة فعالة<sup>(7)</sup>؛

(هـ) وسيراعى في اختيار موظفي الأمانة التوازن الجغرافي والجنساني والتنوع الثقافي واللغوي<sup>(8)</sup>.

6- وأخيراً، تبين التوصيات المتعلقة بترتيبات التمويل الجديدة المعروضة في المرفق الثالث للتقرير أنه ينبغي إتاحة مجموعة واسعة من المصادر، بما في ذلك المصادر المبتكرة، لدعم واستكمال الترتيبات الجديدة والقائمة، بما في ذلك المصادر والأموال والعمليات والمبادرات في إطار الاتفاقية واتفاق باريس وخارجهما، وينبغي إتاحتها بطرق تضمن أن تستهدف ترتيبات التمويل الجديدة والقائمة الأشخاص والمجتمعات المحلية في أوضاع معرضة للتأثر بالمناخ (بما في ذلك النساء والأطفال والشباب والشعوب الأصلية والمهاجرون بسبب المناخ واللاجئون في البلدان النامية المعرضة بوجه خاص للآثار السلبية لتغير المناخ).

## ثانياً- التقدم المحرز

7- في حين لا توجد سوى إشارات قليلة إلى النوع الاجتماعي في تقرير اللجنة الانتقالية إلى مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5، فقد روعي النوع الاجتماعي إلى حد ما في توصيات اللجنة، التي تتضمن إشارة إلى أهمية مراعاة المنظور الجنساني. ويظهر التقرير كذلك التركيز على التوازن الجنساني وتمثيل الجنسين ومشاركتهم.

(4) FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9، المرفق الثاني، الفقرة 5.

(5) FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9، المرفق الثاني، الفقرتان 19 و20.

(6) FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9، المرفق الثاني، الفقرتان 28 و29.

(7) FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9، المرفق الثاني، الفقرة 43.

(8) FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9، المرفق الثاني، الفقرة 32.



## المرفق الرابع

## الغرض من الهيئات المنشأة بموجب اتفاقية المناخ ووظائفها وتقاريرها المنتظمة

| الهيئة  | الإبلاغ   | الغرض وهيكل الحوكمة والعمل  |
|---|---|---|
| لجنة التكيف                                   | سنوياً إلى مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس بواسطة الهيئتين الفرعيتين                                | أنشئت لجنة التكيف لتعزيز تنفيذ إجراءات التكيف المحسنة على نحو متسق في إطار الاتفاقية <sup>(١)</sup> . وهي تساهم في تقدم التكيف على الصعيد العالمي عن طريق معالجة قضايا التكيف الحاسمة عن طريق مجموعة من مسارات العمل: تقديم إرشادات من الخبراء بشأن إجراءات التكيف ووسائل التنفيذ؛ والتواصل وإذكاء الوعي؛ وتنفيذ اتفاق باريس؛ وتعزيز الاتساق وتحديد الممارسات الجيدة والفرص المتاحة لزيادة تنفيذ إجراءات التكيف.  |
| مجلس صندوق التكيف                             | سنوياً إلى مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس   | يشرف مجلس صندوق التكيف على تمويل مشاريع وبرامج في البلدان النامية ويدير هذا التمويل المقدم بواسطة صندوق التكيف تحت سلطة وتوجيهات مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو. وقد أنشئ صندوق التكيف لتمويل مشاريع وبرامج التكيف في البلدان النامية الأطراف التي هي أطراف في بروتوكول كيوتو وهو يخدم اتفاق باريس منذ عام 2019 <sup>(٢)</sup> . ويقدم مرفق البيئة العالمية خدمات الأمانة المؤقتة إلى مجلس مرفق صندوق التكيف، ويعمل البنك الدولي وصياً مؤقتاً على صندوق التكيف.   |
|   |   | ويعمل مجلس صندوق التكيف بالتعاون الوثيق مع الكيانات الوطنية والإقليمية التي تسعى إلى تمكين البلدان النامية من الوصول المباشر إلى التمويل وإدارة جميع جوانب المشاريع.  |
|   |   | وتركز استراتيجية صندوق التكيف المتوسطة الأجل للفترة 2023-2027 <sup>(٣)</sup> على دعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة ومواجهة التحديات في تنفيذ اتفاق باريس. والنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات هو أحد مواضيع الاستراتيجية الأربعة الشاملة. والاستراتيجية مدعومة بالسياسة الجنسانية وخطة العمل الجنسانية لصندوق التكيف <sup>(٤)</sup> ، اللتين حدثتا في عام 2021 في سياق الحرص على أن يخدم صندوق التكيف اتفاق باريس بسلاسة.  |
| المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة         | سنوياً إلى مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو   | يشرف المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة على آلية التنمية النظيفة ويضطلع بوظائف تنظيمية مثل اعتماد الكيانات بصفة كيانات تشغيلية معينة، ووضع السياسات والإجراءات الخاصة بعمل آلية التنمية النظيفة، واعتماد المنهجيات وخطوط الأساس الموحدة والتصديق على تخفيضات الانبعاثات من المشاريع وبرامج الأنشطة.  |
| فريق الخبراء الاستشاري                        | سنوياً إلى مؤتمر الأطراف عن طريق هيئة التنفيذ   | يتوخى فريق الخبراء الاستشاري تحسين عملية البلاغات الوطنية والتقارير المحدثة لفترة السنتين المقدمة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية وإعداد تلك البلاغات والتقارير، بتقديم المشورة والدعم الفنيين. وهو يدعم تنفيذ إطار الشفافية المعزز بموجب اتفاق باريس.   |
| المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ | سنوياً إلى مؤتمر الأطراف عن طريق الهيئتين الفرعيتين في تقرير مشترك مع اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا | يخضع المركز والشبكة للمساءلة أمام مؤتمر الأطراف ويتلقى التوجيهات منه بواسطة المجلس الاستشاري للمركز والشبكة، الذي يقدم المشورة إلى المركز والشبكة بشأن كيفية تحديد الأولويات في طلبات المساعدة التقنية الموجهة من البلدان النامية، ويضطلع عموماً برصد وتقييم أداء المركز والشبكة. ويعمل المركز والشبكة، بوصفهما الذراع التنفيذي لآلية التكنولوجيا، على تعزيز النقل السريع للتكنولوجيات السليمة بيئياً من أجل تنمية منخفضة الكربون وقادرة على التكيف مع المناخ بناء على طلب البلدان بواسطة الكيانات الوطنية المعنية، وتوفير الحلول التكنولوجية وبناء القدرات وتقديم المشورة بشأن السياسات والأطر القانونية والتنظيمية. |
|   |   | وقد أُجري في عام 2017 تحليل جنساني لمهام المركز والشبكة وأنشطتهما والجهات الرئيسية صاحبة المصلحة فيهما، وهو تحليل مكنهما من تنفيذ استراتيجية أكثر شمولاً واتساقاً لتعميم مراعاة المنظور الجنساني <sup>(٥)</sup> .   |

| الهيئة                                 | الإبلاغ   | الغرض وهيكل الحوكمة والعمل   |
|--|---|--|
| الفريق العامل التيسيري                 | لا يوجد تكليف بتقديم تقارير سنوية، ولكنه كلف بتقديم تقرير إلى هيئة المشورة في دورتها 60 للنظر فيه في مؤتمر الأطراف 29 | أنشئ الفريق العامل التيسيري من أجل مواصلة تفعيل منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية وتيسير تنفيذ وظائفه الثلاث المتعلقة بالمعرفة، والقدرة على المشاركة، وسياسات وإجراءات تغيير المناخ. وتدعم الأمانة عمل الفريق العامل التيسيري في إطار منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية.   |
| لجنة كاتوفيتسه                         | سنوياً إلى مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس  | وتدعم لجنة كاتوفيتسه المنتدى المعني بتأثير تنفيذ تدابير التصدي في تنفيذ برنامج عمله <sup>(أ)</sup> .   |
| لجنة امتثال بروتوكول كيوتو             | سنوياً إلى مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو   | تتألف لجنة الامتثال من فرع تيسيري يقدم المشورة والمساعدة إلى الأطراف من أجل تعزيز امتثال بروتوكول كيوتو، وفرع للإنفاذ يحدد العواقب المترتبة على إخلال الأطراف بالتزاماتها بموجب بروتوكول كيوتو.  |
| فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً | إلى هيئة التنفيذ في كل دورة من دوراتها  | يدعم فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً أقل البلدان نمواً في تنفيذ التكيف، لا سيما فيما يتعلق بعملية صياغة وتنفيذ خطط التكيف الوطنية وبرامج العمل الوطنية للتكيف وتنفيذ برنامج العمل الخاص بأقل البلدان نمواً.   |
| لجنة التنفيذ والامتثال                 | سنوياً إلى مؤتمر/اجتماع أطراف باريس   | وفريق الخبراء مكلف بوضع برنامج عمل متجدد لمدة سنتين لتتظر فيه هيئة التنفيذ في دورتها الأولى من كل عام <sup>(ب)</sup> . وطلب مؤتمر الأطراف في دورته 16 من فريق الخبراء تقديم التوجيه والمشورة التقنية بشأن تعزيز الاعتبارات الجنسانية وتلك المتعلقة بالفئات الضعيفة داخل البلدان الأطراف الأقل نمواً <sup>(ج)</sup> .   |
| لجنة باريس المعنية ببناء القدرات       | تعمل لجنة التنفيذ والامتثال على تيسير تنفيذ أحكام اتفاق باريس وتعزيز امتثالها <sup>(ط)</sup> .                        | أنشئت لجنة باريس المعنية ببناء القدرات بهدف معالجة الثغرات والاحتياجات الحالية والناشئة في سياق تنفيذ أنشطة بناء القدرات في البلدان النامية الأطراف والمضفي في تعزيز جهود بناء القدرات، فيما يتصل بأمور منها تحقيق الاتساق والتنسيق في أنشطة بناء القدرات في إطار الاتفاقية. وقرر مؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 2 أن تكون لجنة باريس في خدمة اتفاق باريس <sup>(د)</sup> .  |
| لجنة التمويل                           | سنوياً إلى مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس  | أنشئت لجنة التمويل لمساعدة مؤتمر الأطراف في مواصلة مهامه فيما يتعلق بالآلية المالية <sup>(ك)</sup> . وتنظم لجنة التمويل منتدى لجنة التمويل لتمكين الهيئات والكيانات المعنية بالتمويل المتعلق بتغير المناخ من التواصل وتبادل المعلومات؛ وتقديم مشاريع توجيهات إلى الكيانات التشغيلية للآلية المالية، ومدخلات من الخبراء، بما في ذلك عن طريق الاستعراض المستقل والدوري للآلية المالية ومجلس الإدارة؛ وتعزيز العمل على رصد الدعم والإبلاغ عنه والتحقق منه خارج نطاق مجلس الإدارة. |
| الهيئة الإشرافية                       | سنوياً إلى مؤتمر/اجتماع أطراف باريس   | أنشئت الهيئة الإشرافية للإشراف على الآلية المنشأة بموجب الفقرة 4 من المادة 6 من اتفاق باريس بغرض المساهمة في التخفيف من انبعاثات غازات الدفيئة ودعم التنمية المستدامة <sup>(ل)</sup> .   |
| اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا  | نفس ما ذكر أعلاه بشأن المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ   | أنشئت اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا لكي تيسر، بالتعاون مع مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، التنفيذ الفعال لآلية التكنولوجيا بتوجيه من مؤتمر الأطراف <sup>(هـ)</sup> . وتشجع اللجنة التعاون وإشراك الجهات صاحبة المصلحة، وتصدر ملخصات وورقات تقنية ومنشورات أخرى لتقديم التوجيهات المتعلقة بالسياسات. وقد وضعت اللجنة نهجاً عاماً لتعميم مراعاة المنظور الجنساني ووافقت عليه في الدورة 25 لمؤتمر الأطراف <sup>(ز)</sup> .   |

| الهيئة                       | الإبلاغ   | الغرض وهيكل الحوكمة والعمل   |
|------------------------------|---|--|
| اللجنة الانتقالية            | لا يوجد تكليف بتقديم تقارير سنوية، ولكنها كلفت بتقديم تقرير إلى مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5  | أنشئت اللجنة الانتقالية لتقديم توصيات بشأن تفعيل ترتيبات التمويل الجديدة والصندوق الجديد لمساعدة البلدان النامية المعرضة على نحو خاص للآثار الضارة لتغير المناخ في مواجهة الخسائر والأضرار <sup>(أ)</sup> . وتتعلق التوصيات، التي نظر فيها في مؤتمر الأطراف في دورته 28 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته 5، بأمور منها تحديد الترتيبات المؤسسية للصندوق وطرائق عمله وهيكله وإدارته واختصاصاته؛ وتحديد عناصر ترتيبات التمويل الجديدة؛ وتحديد مصادر التمويل وتوسيع نطاقها؛ وضمان التنسيق والتكامل مع ترتيبات التمويل القائمة. واختتمت اللجنة الانتقالية أعمالها في اجتماعها الخامس.  |
| اللجنة التنفيذية لآلية وارسو | تقدم اللجنة التنفيذية تقاريرها عن طريق الهيئات الفرعية وتعمل بتوجيه من مؤتمر الأطراف وتكون مسؤولة أمامه <sup>(ب)</sup> ، وتخضع لسلطة وتوجيهات مؤتمر/اجتماع أطراف باريس <sup>(ب)</sup>   | أنشئت اللجنة التنفيذية لآلية وارسو لإرشاد تنفيذ مهام آلية وارسو، التي تشجع تنفيذ نهج مواجهة الخسائر والأضرار المرتبطة بالآثار الضارة لتغير المناخ بطريقة شاملة ومتكاملة ومتسقة <sup>(ص)</sup> . وتنفذ اللجنة مهام آلية وارسو بواسطة خطة عملها الخمسية المتجددة، التي تتناول، بطريقة شاملة، قضايا تهم البلدان النامية الضعيفة بصورة خاصة وفئات السكان الضعيفة بالفعل، بما في ذلك على أساس النوع الاجتماعي <sup>(د)</sup> . واللجنة مخولة بإنشاء أفرقة خبراء تقنية مواضيعية لمساعدتها في القيام بأعمالها ودعم جهودها الرامية إلى تعزيز العمل والدعم لمواجهة الخسائر والأضرار <sup>(ز)</sup> . وتشجع اللجنة، في مشروع اختصاصاتها، أفرقة الخبراء على اختيار خبراء يتمتعون بتنوع الخبرات والمعارف ذات الصلة بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ، مع مراعاة هدف التوازن بين الجنسين <sup>(ش)</sup> . |
| (أ)                          | المقرر 1/م أ-16.  |  |
| (ب)                          | المقرران 13/م أ-1 و1/م أ-14.  |  |
| (ج)                          | انظر <a href="https://www.adaptation-fund.org/document/medium-term-strategy-2023-2027/">https://www.adaptation-fund.org/document/medium-term-strategy-2023-2027/</a> .  |  |
| (د)                          | انظر <a href="https://www.adaptation-fund.org/document/opg-annex4-gender-policy">https://www.adaptation-fund.org/document/opg-annex4-gender-policy</a> .  |  |
| (هـ)                         | للمزيد من المعلومات، انظر التقرير المرحلي لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ لعام 2017، المتاح في <a href="https://www.ctc-n.org/resources/2017-ctcn-progress-report">https://www.ctc-n.org/resources/2017-ctcn-progress-report</a> . |  |
| (و)                          | المقرر 7/م أ-1، الفقرة 5.   |  |
| (ز)                          | المقرر 6/م أ-16، الفقرة 3.  |  |
| (ح)                          | المقرر 6/م أ-16، الفقرة 2(ج).   |  |
| (ط)                          | تسترشد بالمبادئ الواردة في المادة 15 من اتفاق باريس والفقرات من 1 إلى 4 من مرفق المقرر 20/م أ-1.  |  |
| (ي)                          | المقرر 3/م أ-2، الفقرة 3.   |  |
| (ك)                          | المقرر 1/م أ-16، الفقرة 112.  |  |
| (ل)                          | المقرر 3/م أ-3.   |  |
| (م)                          | المقرر 1/م أ-16، الفقرة 117.  |  |
| (ن)                          | انظر وثيقة اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا TEC/2019/19/10.  |  |
| (س)                          | الفقرة 3 من المقررين 2/م أ-27 و2/م أ-4.   |  |
| (ع)                          | المقرر 2/م أ-19، الفقرة 2.  |  |
| (ف)                          | وفقاً للفقرة 2 من المادة 8 من اتفاق باريس.  |  |
| (ص)                          | المقرر 2/م أ-19، الفقرة 5.  |  |
| (ق)                          | FCCC/SB/2017/1/Add.1، المرفق، الفقرة 2(ب).  |  |
| (ر)                          | المقرران 2/م أ-20، الفقرة 8، و4/م أ-22، الفقرة 4(ب).  |  |
| (ش)                          | المقرر 23/م أ-18. انظر أيضاً الحاشية 6 من مشروع الاختصاصات، المتاح في <a href="https://unfccc.int/documents/66088">https://unfccc.int/documents/66088</a> .   |  |

## المرفق الخامس

## موجز تقارير الهيئات المنشأة بموجب اتفاقية المناخ المتعلقة بالنوع الاجتماعي في الفترة 2023-2024

| الهيئة المنشأة   | الإشارة إلى النوع أو الإبلاغ عن التقدم المحرز في هذا السياق الاجتماعي | الإشارة إلى النوع أو الإبلاغ عن التقدم المحرز في هذا السياق الاجتماعي | القسم الخاص بالنوع الاجتماعي أو إدراج أدلة العمليات أو العمل الموضوعي في التقرير | الإبلاغ عن الأنشطة المتعلقة |
|--|---|---|--|-----------------------------|
| لجنة التكيف  | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| مجلس صندوق التكيف  | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة لا يوجد فريق الخبراء الاستشاري | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ                        | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| الفريق العامل التيسيري   | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| لجنة كاتوفيتسه   | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| لجنة امتثال بروتوكول كيوتو   | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً                               | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| لجنة التنفيذ والامتثال   | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| لجنة باريس المعنية ببناء القدرات                                     | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل                                      | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| الهيئة الإشرافية   | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا                                | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| اللجنة الانتقالية  | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |
| اللجنة التنفيذية لآلية وارسو   | 2023  | 2023  | 2023   | 2023                        |

(أ) في هذا العمود، يشير الحرف "أ" إلى التوازن بين الجنسين في عضوية الهيئة أو قيادتها، ويشير الحرف "ب" إلى التوازن بين الجنسين في أفرقة العمل ولدى المشاركين في الفعاليات والمستفيدين وغيرهم.