



Конференция Сторон

Тридцатая сессия

Белен, 10–21 ноября 2025 года

Пункт 14 предварительной повестки дня

Гендерные вопросы и изменение климата

Гендерный состав

Доклад секретариата

Резюме

Секретариат ежегодно подготавливает этот доклад с целью содействовать Сторонам в отслеживании достигнутого ими прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем представлены сведения о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, а также о гендерном и возрастном составе делегаций Сторон на сессиях, проводимых в соответствии с этими документами, в том числе в сравнении с данными за предыдущие годы. Кроме того, приводится информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход. Настоящий доклад также включает два тематических исследования: в первом анализируется гендерный состав групп, участвовавших в параллельных мероприятиях на двадцать шестой–двадцать девятой сессиях Конференции Сторон и на пятьдесят шестой, пятьдесят восьмой, шестидесятой и шестьдесят второй сессиях вспомогательных органов; во втором рассматривается гендерная структура в рамках всех Рио-де-Жанейрских конвенций.



Аббревиатуры и сокращения

КА	Комитет по адаптации
САФ	Совет Адаптационного фонда
Сторона, включенная в приложение I	Сторона, включенная в приложение I к Конвенции
КБР	Конвенция о биологическом разнообразии
МЧР	механизм чистого развития
КГЭ	Консультативная группа экспертов
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КС	Конференция сторон (в рамках РКИКООН)
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
РГС	Рабочая группа по стимулированию
ПДГВ	план действий по гендерным вопросам
ЗКФ	Зеленый климатический фонд
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
МПО	межправительственная организация
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
НРС	наименее развитая страна
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ЛПРГВ	Лимская программа работы по гендерным вопросам
ОНУВ	определяемый на национальном уровне вклад
НПО	неправительственная организация
Сторона, не включенная в приложение I	Сторона, не включенная в приложение I к Конвенции
КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
пп*	процентный пункт
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
МОСТРАГ	малое островное развивающееся государство (малые островные развивающиеся государства)
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
КБОООН	Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ВЕДО	Организация женщин по окружающей среде и развитию
ВММ	Варшавский международный механизм по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата

* Используется исключительно в таблицах.

I. Введение

A. Мандат и справочная информация

1. КС 18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, как это предусмотрено в решении 36/CP.7. Она установила цель достижения гендерного баланса в органах, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, учитывающей в равной мере потребности женщин и мужчин. Помимо этого, она призвала Стороны стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола¹.

2. Кроме того, КС 18 просила секретариат²:

а) набирать информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;

б) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола к ней;

в) представлять информацию, упомянутую в пунктах 2 а)–б) выше, КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты.

3. Впоследствии КС просила секретариат включать в ежегодный доклад о гендерном составе информацию об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции³, а также усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада, в том числе посредством тематических исследований⁴.

4. КС 25 отметила по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса и настоятельную необходимость улучшения представленности женщин в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению⁵.

5. КС 25 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в разработке политики и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата⁶.

6. КС 26 приняла к сведению ежегодные доклады о гендерном составе за 2020 и 2021 годы⁷, в которых отмечается по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса в плане очного участия, проблемы, выявленные в поощрении полного, равноправного и конструктивного участия женщин в работе виртуальных форумов, и настоятельная необходимость повышения представленности женщин и укрепления их руководящей роли в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, и с удовлетворением отметила

¹ Решение 23/CP.18, пп. 1, 2 и 7.

² Решение 23/CP.18, п. 8.

³ Решение 18/CP.20, п. 4.

⁴ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

⁵ Решение 3/CP.25, п. 2.

⁶ Решение 3/CP.25, п. 7.

⁷ FCCC/CP/2020/3 и FCCC/CP/2021/4 соответственно.

улучшение отчетности по двум тематическим исследованиям, включая дезагрегированные по признаку пола данные, являющиеся источником дополнительной информации об участии женщин в делегациях Сторон⁸.

7. КС 26 просила секретариат изучить способы автоматизации анализа дезагрегированных по признаку пола данных о продолжительности выступлений на совещаниях РКИКООН⁹ с целью дальнейшего улучшения качества ежегодного доклада о гендерном составе и представить свои выводы на ВОО 56¹⁰.

8. КС 27 приняла поправки к ПДГВ, согласованные в ходе промежуточного обзора его реализации¹¹.

9. КС 29 приняла к сведению доклады о гендерном составе за период 2013–2024 годов, согласно которым гендерный баланс в делегациях Сторон был достигнут на ВО 58 и 60, представленность женщин в делегациях Сторон на сессиях руководящих органов остается неизменной или снижается из года в год, начиная с КС 25, а прогресс в достижении цели по обеспечению гендерного баланса в официальных органах остается неустойчивым¹².

10. КС 29 приняла решение продлить расширенную Лимскую рабочую программу по гендерным вопросам на 10 лет¹³ и поручила секретариату продолжать готовить ежегодный доклад о гендерном составе¹⁴.

В. Сфера охвата доклада

11. В настоящем докладе представлены точечные¹⁵ и сравнительные данные в отношении Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения по:

- a) гендерному составу официальных органов (см. таблицу 1);
- b) гендерному и возрастному составу делегаций Сторон на сессиях РКИКООН (см. таблицы 2–4)¹⁶;
- c) гендерному составу бюро и президиума (см. таблицу 5);
- d) представленности женщин из региональных групп и других объединений Сторон в официальных органах (см. приложение I).

12. В нем также представлена информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции (см. приложение II).

13. Кроме того, представлены два тематических исследования: в первом анализируется гендерный состав групп, участвовавших в параллельных мероприятиях

⁸ Решение [20/CP.26](#), п. 6.

⁹ Анализ дезагрегированных по признаку пола данных о продолжительности выступлений на совещаниях РКИКООН включен в качестве тематического исследования в документ [FCCC/CP/2022/3](#), пп. 29–41.

¹⁰ Решение [20/CP.26](#), п. 7.

¹¹ Решение [24/CP.27](#), п. 20. Поправки приводятся в приложении к этому решению.

¹² Решение [7/CP.29](#), п. 2.

¹³ Решение [7/CP.29](#), п. 11.

¹⁴ Решение [7/CP.29](#), п. 22 b).

¹⁵ По состоянию на 2 июля 2025 года, если не указано иное.

¹⁶ Информация основана на регистрационных данных для соответствующих сессий.

При проведении анализа для настоящего доклада из-за отсутствия конкретной информации в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности использовались префиксы, указанные делегатами, а для определения возраста — даты рождения. Подразумевается, что префиксы Mr. (г-н), Ms. (г-жа), Mx. (гендерно нейтральный) и Ind. (индивид) являются недостаточными для определения гендерной принадлежности. Делегаты, указавшие Mx. (гендерно нейтральный), Ind. (индивид) в качестве префикса или выбравшие «Предпочитаю не отвечать», не включены в заявленные цифры, если не указано иное.

на КС 26–29 и на ВО 56, 58, 60 и 62, а во втором рассматривается гендерный состав всех Рио-де-Жанейрских конвенций.

С. Возможное решение Конференции Сторон

14. КС, возможно, пожелает рассмотреть информацию, содержащуюся в настоящем докладе, при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению¹⁷.

15. КС, возможно, также пожелает рассмотреть информацию, содержащуюся в настоящем докладе, в стремлении обеспечить гендерный баланс в делегациях Сторон.

II. Данные о гендерном составе

A. Гендерный состав официальных органов

16. Показатели гендерного состава разнятся в зависимости от официального органа и колеблются из года в год (см. таблицу 1). В 2024 году представленность женщин варьировалась от 19 % в САФ до 67 % в КОСПС. После публикации доклада о гендерном составе за 2024 год¹⁸ представленность женщин увеличилась в 9 официальных органах, уменьшилась в 5 и осталась неизменной в 2.

17. В 2025 году семь официальных органов сообщили о достижении цели обеспечения гендерного баланса, что соответствует показателю 2024 года. Из этих 7 органов 1 сообщил о равном представительстве женщин и мужчин (ККВ), а в 6 других представительство женщин составило 56 (КА), 58 (Консультативный совет Сантьягской сети по предотвращению, минимизации и устранению потерь и ущерба в результате неблагоприятных воздействий изменения климата и ПКУП), 60 (ПКФ), 65 (Исполнительный комитет ВММ) и 67 (КОСПС) процентов.

18. В 2025 году представленность женщин составила не менее 40 % в 8 из 18 официальных органов. В среднем по состоянию на 2025 год женщины занимают 40 % всех должностей в официальных органах по сравнению с 39 % в 2024 году¹⁹.

19. С 2013 года информация о гендерном составе официальных органов собирается секретариатом в докладе о гендерном составе и с 2014 года сравнивается с информацией, представленной в предыдущем докладе. С 2021 года в доклад о гендерном составе включено сравнение с первым подобным докладом, опубликованным в 2013 году²⁰ (см. таблицу 1).

20. В период с 2013 по 2025 год представительство женщин увеличилось в 13 официальных органах, наиболее значительно в КА (с 18 % до 56 %), а также в ККВ (с 14 % до 50 %). При этом представленность женщин в КГЭ снизилась с 52 % до 25 %.

¹⁷ Информация о выборах и членстве, связанных с этими органами, имеется на веб-сайте <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

¹⁸ FCCC/CP/2024/4.

¹⁹ Рассчитано на основе общего числа представителей Сторон, а также представителей организаций коренных народов в РГС. Без учета представителей организаций коренных народов женщины занимали в среднем 40 % должностей в 2025 году, что соответствует среднему показателю 2024 года.

²⁰ FCCC/CP/2013/4.

Таблица 1
Гендерный состав официальных органов, учрежденных в соответствии с Конвенцией, Киотским протоколом и Парижским соглашением

Орган	Всего членов ^a	Число женщин-председателей или сопредседателей/ заместителей Председателя	Число женщин	Число мужчин	Представленность женщин (%) ^b	Изменение числа женщин с 2024 года (пт)	Изменение числа женщин с 2013 года (пт) ^c
КА	16	2/–	9	7	56	–6	38
Консультативный совет Сантьягской сети ^d	12	2/–	7	5	58	25	25
САФ	16	0/0	3	8	19	–6	–13
Исполнительный совет МЧР	10	0/0	2	8	20	0	0
КГЭ ^e	24	1/–	6	11	25	–8	–27
Подразделение по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению	10	0/1	3	6	30	10	10
Подразделение по стимулированию Комитета по соблюдению	10	1/0	3	7	30	0	20
Консультативный совет ЦСТИК	18	0/0	7	10	39	6	26
РГС ПМОКН ^f	14	2/0	6	7	43	–29	29
ККВ ^g	12	1/–	6	6	50	8	36
ГЭН	17	0/0	4	12	23	–12	8
КОСПС	12	0/–	8	4	67	17	25
ПКУП	12	2/0	7	2	58	8	8
ПКФ	20	2/–	12	8	60	5	35
Надзорный орган	12	0/1	3	9	25	0	–8
ИКТ	22	0/0	5	13	23	5	13
Исполнительный комитет ВММ	20	1/–	13	5	65	5	35

Примечание: Данные, приведенные в этой таблице, основаны на фактическом членском составе каждого органа согласно официальной диаграмме членства в органах Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения РККОООН от 2 июля 2025 года. Диаграмма, отражающая нынешний членский состав, имеется на веб-сайте <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#General-membership-information>.

^a Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически заполненных по состоянию на 2 июля 2025 года.

^b Показатель рассчитывается на основе общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округляется в большую или меньшую сторону до ближайшего целого числа.

^c Поскольку после 2013 года были учреждены некоторые официальные органы (Исполнительный комитет ВММ — в 2014 году; ПКУП — в 2017 году; РГС и ККВ — в 2019 году; КОСПС — в 2020 году; Надзорный орган — в 2021 году и Консультативный совет Сантьягской сети — в 2024 году), учитываются показатели первого года, в котором они были учреждены.

^d В состав Консультативного совета Сантьягской сети входят по два члена от каждой из пяти региональных групп Организации Объединенных Наций; по одному члену от НРС и МОРАГ; два члена Исполнительного комитета ВММ, назначаемые Исполнительным комитетом из числа его членов; еще три представителя: один от объединения по правам женщин и гендерному равенству, один от организаций коренных народов и один от детских и молодежных НПО. Данные относятся только к представителям правительств.

^e Состоит из 27 членов, включая 24 представителей правительств; данные относятся только к представителям правительств.

^f Состоит из 14 представителей: из них 7 представителей Сторон и 7 представителей организаций коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующей региональной группой или объединением, а представители коренных народов назначаются коренными народами через их координаторов. Из числа представителей РГС ежегодно

избираются 2 сопредседателя и 2 заместителя Председателя сроком на 1 год каждый. Один Сопредседатель и 1 заместитель Председателя являются представителями Сторон, а другие Сопредседатель и заместитель Председателя — представителями коренных народов.

⁸ Состоит из 14 представителей, а именно 2 членов от каждой из 5 региональных групп Организации Объединенных Наций, 1 члена от НРС, 1 члена от МОСТРАГ и 2 членов от соответствующих МПО; данные относятся только к представителям правительств.

21. Со времени публикации предыдущего доклада о гендерном составе число женщин-делегатов, избранных на должность Председателя или Сопредседателя официальных органов, осталось на уровне 14. Число женщин-делегатов, занимающих должности заместителей Председателя официальных органов, с 2024 по 2025 год также не изменилось (3).

22. В состав нескольких официальных органов входят заместители членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов²¹ женщины представлены следующим образом:

- a) САФ: 12 заместителей членов (6 женщин);
- b) Исполнительный совет МЧР: 9 заместителей членов (4 женщины);
- c) подразделение по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению: 9 заместителей членов (4 женщины);
- d) подразделение по стимулированию Комитета по соблюдению: 9 заместителей членов (2 женщины);
- e) РГС: 10 заместителей членов (7 женщин (2 представителя правительств и 5 представителей коренных народов));
- f) КОСПС: 12 заместителей членов (3 женщины);
- g) Надзорный орган: 11 заместителей членов (3 женщины).

В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций

23. Стороны Конвенции делятся на пять основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

24. Помимо пяти региональных групп, в процессе РКИКООН признается ряд других объединений Сторон в зависимости от их членства в официальных органах. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в данный доклад включена информация о членстве женщин в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II Конвенции, Стороны, являющиеся развитыми странами, Стороны, являющиеся развивающимися странами, Стороны, являющиеся странами с переходной экономикой, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОСТРАГ.

25. В процессе РКИКООН признаются также социокультурные регионы коренных народов Организации Объединенных Наций с учетом членства представителей организаций коренных народов, выдвигаемых в состав РГС.

²¹ По отношению к фактически занятым должностям по состоянию на 2 июля 2025 года.

26. Гендерный состав официальных органов²² в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон (см. также таблицу I.1), а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций (см. также таблицу I.2) выглядит следующим образом:

а) в состав КА входят 16 членов, в том числе 9 женщин: 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы и других государств, 1 от Сторон, включенных в приложение I, 1 от Сторон, не включенных в приложение I, и 1 от МОСТРАГ;

б) в состав Консультативного совета Сантьягской сети входят 12 членов, в том числе 7 женщин: 1 от государств Азии и Тихого океана, 2 от государств Восточной Европы, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ;

в) в состав САФ входят 11 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от Сторон, не включенных в приложение I, и 1 от МОСТРАГ;

г) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

д) в состав КГЭ входят 17 представителей правительств, в том числе 6 женщин: 3 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана и 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна;

е) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят 9 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, не включенных в приложение I, а также 1 женщина — заместитель члена от Сторон, включенных в приложение I, выступающая в качестве члена *ad interim*;

ж) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

з) в состав Консультативного совета ЦСТИК входят 17 представителей правительств, в том числе 7 женщин: 5 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, не включенных в приложение I;

и) в состав РГС входят 7 представителей правительств, в том числе 3 женщины: 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна; 7 представителей организаций коренных народов, в том числе 3 женщины: 1 от Африки, 1 от Северной Америки и 1 от Арктики;

й) в состав ККВ входят 12 членов, в том числе 6 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 2 от государств Восточной Европы и 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна;

к) в состав ГЭН входят 16 членов, в том числе 4 женщины: 2 от государств Африки и 2 от Сторон, являющихся развитыми странами;

л) в состав КОСПС входят 12 членов, в том числе 8 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств, 1 от НРС и 1 от МОСТРАГ;

²² По отношению к фактически занятым должностям по состоянию на 2 июля 2025 года.

м) в состав ПКУП входят 9 членов, в том числе 7 женщин: 1 от государств Африки, 2 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств, 1 от НРС и 1 от МОСТРАГ;

н) в состав ПКФ входят 20 членов, в том числе 12 женщин: 8 от Сторон, включенных в приложение I, и 4 от Сторон, не включенных в приложение I;

о) в состав Надзорного органа входят 12 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

р) в состав ИКТ входят 18 членов, в том числе 5 женщины: 3 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, не включенных в приложение I;

q) в состав Исполнительного комитета ВММ входят 18 членов, включая 13 женщин: 7 от Сторон, включенных в приложение I, и 6 от Сторон, не включенных в приложение I.

С. Гендерный состав делегаций Сторон

27. Степень представленности женщин при принятии решений в рамках процесса РКИКООН играет ключевую роль в достижении цели обеспечения гендерного баланса в соответствии с решениями 23/СР.18 и 3/СР.25. В таблице 2 приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, а в таблицах 3–4 представлена информация о гендерной принадлежности и возрасте²³ делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций на этих сессиях²⁴.

Таблица 2

Гендерный состав делегаций Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессии		Общее число делегатов	Число женщин	Число мужчин	Представленность женщин (%)	Изменение числа женщин с 2024 года (пт)
КС 29/	Делегаты Сторон	26 120	9 872	16 157	37,8	1,8
КС/СС 19/ КСС 6	Главы и заместители глав делегаций	738	239	491	32,3	4,8
ВО 62	Делегаты Сторон	2 847	1 516	1 326	53,2	2,2
	Главы и заместители глав делегаций	356	143	209	40,1	1,6

Примечание: В общей сложности 11 делегатов Сторон, глав или заместителей глав делегаций указали Мх. (гендерно нейтральный) в качестве префикса; 87 делегатов от Сторон, глав или заместителей глав делегаций не указали соответствующую информацию, поэтому их гендер было определить невозможно; 30 делегатов от Сторон выбрали вариант «Предпочитаю не отвечать». Эти люди включены в общее число делегатов, но не в число женщин или мужчин.

²³ Даты рождения, полученные из системы онлайн-регистрации, данные в которую вводятся непосредственно национальными координаторами и назначенными контактными лицами, не были проверены; возраст рассчитывался по состоянию на последний день каждой сессии.

²⁴ Данные отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на сессиях в последний день их работы и получивших пропуск в месте проведения заседания, с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон. Данные были получены из системы онлайн-регистрации.

Таблица 3

Гендерная принадлежность и возраст делегатов Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессии		<26 лет		26–35 лет		36–55 лет		56–65 лет		>66 лет		Итого	
		Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
КС 29/ КС/СС 19/ КСС 6	Число	898	602	3 070	3 444	5 023	9 529	767	2 096	115	486	9 873	16 157
	%	60	40	47	53	35	65	27	73	19	81	38	62
ВО 62	Число	120	55	557	336	716	746	87	152	16	37	1 516	1 326
	%	69	31	63	37	49	51	36	64	30	70	53	47

Примечание: Данные о гендерной принадлежности и возрасте 30 делегатов не были получены или оказались недействительными.

Таблица 4

Гендерная принадлежность и возраст глав и заместителей глав делегаций на последних сессиях РКИКООН

Сессии		<26 лет		26–35 лет		36–55 лет		56–65 лет		>66 лет		Итого	
		Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
КС 29/ КС/СС 19/ КСС 6	Число	0	1	25	18	147	258	58	159	9	55	239	491
	%	0	100	58	42	36	64	27	73	14	86	33	67
ВО 62	Число	2	0	22	14	92	135	26	56	1	4	143	209
	%	100	0	61	39	41	59	32	68	20	80	41	59

28. Таблица 3 показывает, что представленность женщин в делегациях Сторон увеличилась с КС 28, КС/СС 18 и КМА 5 до КС 29, КС/СС 19 и КМА 6 на 1,8 процентных пункта. Более значительный рост (на 4,8 процентных пункта) можно отметить в представленности женщин среди глав и заместителей глав делегаций. На ВО 62 был достигнут гендерный баланс среди делегатов Сторон, причем женщины составили 53,2 % (на 2,2 процентных пункта больше, чем на ВО 60). Среди глав и заместителей глав делегаций можно отметить увеличение представленности женщин на 1,6 процентных пункта (до 40,1 %) по сравнению с ВО 60.

29. В таблицах 3–4 показано, как гендерная принадлежность и возраст взаимосвязаны в случае делегатов Сторон, а также глав и заместителей глав делегаций. Как подчеркивалось в предыдущих докладах, в обоих случаях прослеживается четкая взаимосвязь между возрастом и долей женщин, а именно резкое снижение числа женщин по мере увеличения возраста. Женщины — делегаты Сторон составили большинство в возрастной группе делегатов до 26 лет на последних сессиях РКИКООН и большинство в возрастной группе 26–35 лет на сессии ВО 62. Среди глав и заместителей глав делегаций в возрасте 26–35 лет женщины составили 58 % и 61 % на КС 29, КС/СС 19 и КСС 6 и ВО 62 соответственно; 100 % в возрастной группе до 26 лет на ВО 62. Представленность женщин в возрасте 36 лет и старше на этих сессиях была значительно ниже: в возрастной группе 36–55 лет женщины составили 35 % и 49 % делегатов Сторон на КС 29, КС/СС 19 и КСС 6 и ВО 62 соответственно. Наиболее выраженный разрыв наблюдался в возрастных группах 56–65 лет и старше 66 лет, где женщины составляли лишь от 19 % до 36 % делегатов Сторон и от 14 % до 32 % глав и заместителей глав делегаций.

Д. Гендерный состав бюро и президиума

30. Бюро и президиум, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в регулировании межправительственного процесса. Их гендерный состав представлен в таблице 5.

Таблица 5
Гендерный состав бюро и президиума, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

<i>Бюро и президиум</i>	<i>Всего членов</i>	<i>Число женщин</i>	<i>Число мужчин</i>	<i>Представленность женщин (%)</i>	<i>Изменение числа женщин с 2024 года (пт)</i>
КС, КС/СС и КСС	11	4	7	36	0
ВОКНТА и ВОО ^а	6	4	2	67	17

^а Цифры включают Председателей ВОКНТА и ВОО, которые также являются членами президиума КС, КС/СС и КСС.

31. В состав президиума КС, КС/СС и КСС входят 11 членов, в том числе 4 женщины. В состав бюро ВОКНТА и ВОО входят 6 членов, в том числе 4 женщины (Докладчик ВОКНТА, заместитель Председателя ВОКНТА, Председатель ВОО и Докладчик ВОО).

Е. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам

32. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам выглядит следующим образом:

а) в состав президиума КС, КС/СС и КСС входят 1 женщина от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 2 от государств Западной Европы и других государств;

б) в состав бюро ВОКНТА и ВОО входят 4 женщины: 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ.

III. Тематические исследования

33. КС 29 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата²⁵. По линии ПДГВ секретариату было предложено включить в доклад о гендерном составе дополнительную информацию для усиления мониторинга и отчетности по женщинам на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН²⁶. В первом тематическом исследовании анализируется гендерный состав групп, участвовавших в параллельных мероприятиях на сессиях РКИКООН, состоявшихся на КС 26–29 и на ВО 56, 58, 60 и 62; во втором тематическом исследовании рассматривается гендерная структура в рамках всех Рио-де-Жанейрских конвенций.

А. Гендерный баланс групп, участвовавших в параллельных мероприятиях на сессиях РКИКООН

1. Введение

34. Обеспечение гендерного баланса в дискуссиях по климату необходимо для обеспечения инклюзивности в процессе разработки политики. Группы, в которых преобладают мужчины, рискуют усилить гендерное неравенство и уменьшить разнообразие точек зрения при обсуждении политики. Параллельные мероприятия на сессиях РКИКООН являются платформой для организаций, допущенных в качестве

²⁵ Решение 7/CP.29, п. 6.

²⁶ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности Е.1.

наблюдателей²⁷, которые имеют ограниченные возможности для выступлений во время официальных переговоров, для взаимодействия со Сторонами и другими заинтересованными участниками. Они обеспечивают критически важное пространство для наращивания потенциала, обмена знаниями и диалога по вопросам политики и действий в области изменения климата. Параллельные мероприятия проводятся организациями-наблюдателями, такими как НПО и МПО, Сторонами, сотрудничающими с наблюдателями, секретариатом, а также организациями и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций.

35. Настоящее тематическое исследование дает представление о подходе к поощрению и мониторингу представленности женщин в группах, участвовавших в параллельных мероприятиях на сессиях КС и вспомогательных органов.

2. Предпосылки

36. ВОО признал, что параллельные мероприятия и выставки являются неотъемлемой частью процесса РККОООН и важным инструментом для вовлечения наблюдателей в обмен знаниями, создание сетей и изучение возможных вариантов действий для решения климатической проблемы²⁸. Наряду с параллельными мероприятиями на сессиях проводится множество других неофициальных и официальных мероприятий, таких как пленарные заседания, диалоги на высоком уровне на уровне министров, санкционированные рабочие совещания и мероприятия, а также мероприятия под эгидой Председателя.

37. С 2021 года на сессиях КС ежегодно проводится в среднем 313 параллельных мероприятий, а на сессиях вспомогательных органов — 113. Отбор параллельных мероприятий осуществляется секретариатом через систему онлайн-регистрации параллельных мероприятий и выставок²⁹. Заявители должны представить заявки, которые оцениваются на основе критериев приемлемости³⁰ и семи критериев отбора и распределения³¹, таких как соответствие темам конференции, географический и отраслевой баланс, а также гендерный баланс в составе группы.

38. В последние годы секретариат принял меры, способствующие и облегчающие полное, равное и значимое участие в его сессиях, в том числе установил критерий гендерного баланса, о котором говорится в пункте 37 выше и который изначально был рекомендацией.

39. Например, секретариат помог повысить осведомленность о гендерном балансе в группах параллельных мероприятий на КС 24, ежедневно публикуя в социальных сетях список³² и фотографии групп параллельных мероприятий, в которых соблюдается гендерный баланс.

40. Начиная с КС 24, заявителям, подающим заявки на проведение параллельных мероприятий через Систему онлайн-регистрации параллельных мероприятий и выставок, предлагается взять на себя обязательство обеспечить планирование состава групп параллельных мероприятий с учетом гендерного баланса. Их также просят указать предполагаемый гендерный состав групп в процентах. В процессе отбора участников параллельных мероприятий для тех, кто подает заявку впервые, учитывается предполагаемый гендерный баланс участников, а для тех, кто уже организовывал параллельные мероприятия, — фактический гендерный баланс участников на предыдущих параллельных мероприятиях³³. Отслеживание гендерного

²⁷ Дополнительную информацию см. на веб-сайте <https://unfccc.int/process-and-meetings/parties-non-party-stakeholders/non-party-stakeholders/overview/observer-organizations>.

²⁸ FCCC/SBI/2014/8, п. 224.

²⁹ <https://seors.unfccc.int/>.

³⁰ См. <https://unfccc.int/process-and-meetings/conferences/side-events-and-exhibits#eligibility-criteria>.

³¹ См. <https://unfccc.int/process-and-meetings/conferences/side-events-and-exhibits#selection-criteria>.

³² Дополнительную информацию см. на веб-сайте <https://unfccc.int/process-and-meetings/conferences/past-conferences/katowice-climate-change-conference-december-2018/side-events-and-exhibits-at-cop-24/actonthegap-action-list>.

³³ См. сноску 31 выше.

баланса в группах параллельных мероприятий стало возможным благодаря поддержке вспомогательного персонала принимающей страны, начиная с ВО 44.

3. Методология

a) Сбор данных

41. В начале каждой сессии вспомогательный персонал принимающей страны инструктируют на предмет сбора данных о гендерном балансе в группах. Они посещают каждое мероприятие и заполняют онлайн-шаблон оценки, содержащий четкие инструкции по сбору данных. На параллельных мероприятиях, на которых пол участников дискуссии не указывается в явном виде, для оценки гендерного баланса проводящие оценку лица опираются на названия должностей, используемые местоимения, физические характеристики и гендерное самовыражение. Вспомогательный персонал классифицирует группы как гендерно сбалансированные, несбалансированные с преобладанием женщин или несбалансированные с преобладанием мужчин. Кроме того, вспомогательный персонал может предлагать комментарии для получения дополнительной информации, например, если группа кажется гендерно сбалансированной, однако во время выступлений доминирует один пол.

b) Ограничения

42. В данном исследовании рассматриваются данные, собранные в период с 2021 по 2024 год.

43. Гендерная идентичность отличается от гендерного самовыражения и используемых местоимений. В среднем информация о гендерном балансе отсутствует в отношении 4 % параллельных мероприятий, при этом КС 27 является заметным отклонением — 20 %. Кроме того, отслеживание и представление данных о гендерном балансе сопряжено с погрешностью.

4. Результаты

44. Анализ гендерного представительства в параллельных мероприятиях на сессиях КС и вспомогательных органов показывает, что группы с преобладанием мужчин по-прежнему являются общим местом, однако наблюдается общая тенденция к более гендерно сбалансированным группам.

45. В период с КС 26 по КС 28 и с ВО 56 по ВО 62 наблюдалось постоянное увеличение числа гендерно сбалансированных групп. За это время они увеличились с 20 % на КС 26 до 39 % на КС 29 и с 28 % на ВО 56 до 53 % на ВО 62, как показано на рис. 1–2. На КС 28, ВО 60 и ВО 62 были зафиксированы самые высокие процентные показатели гендерно сбалансированных групп — 49 %, 50 % и 53 % соответственно.

Рис. 1
Гендерный баланс групп на параллельных мероприятиях на двадцать шестой–двадцать девятой сессиях Конференции Сторон

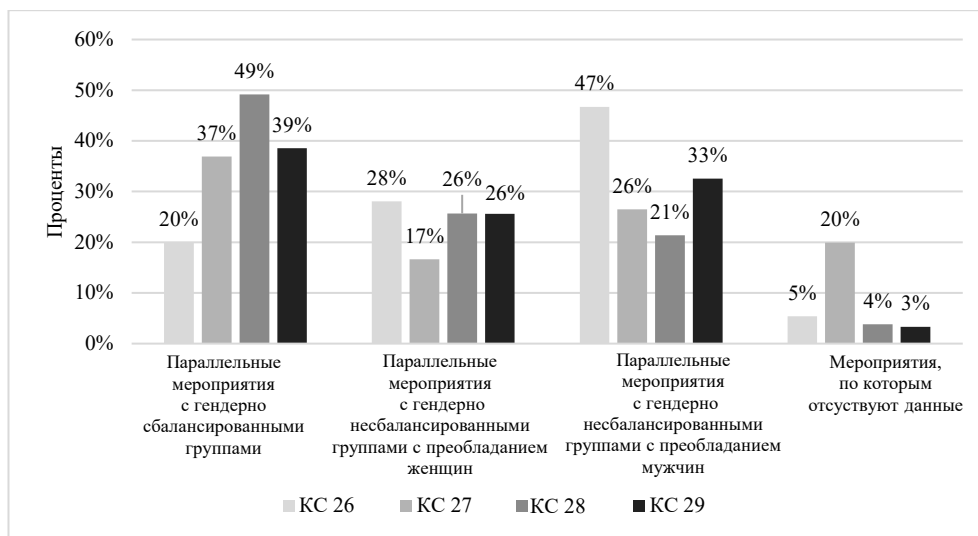
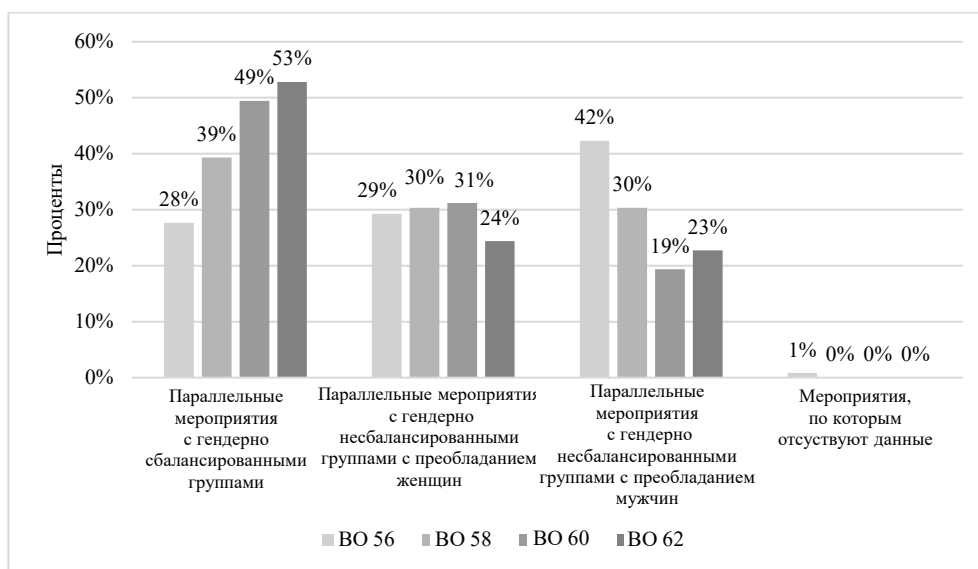


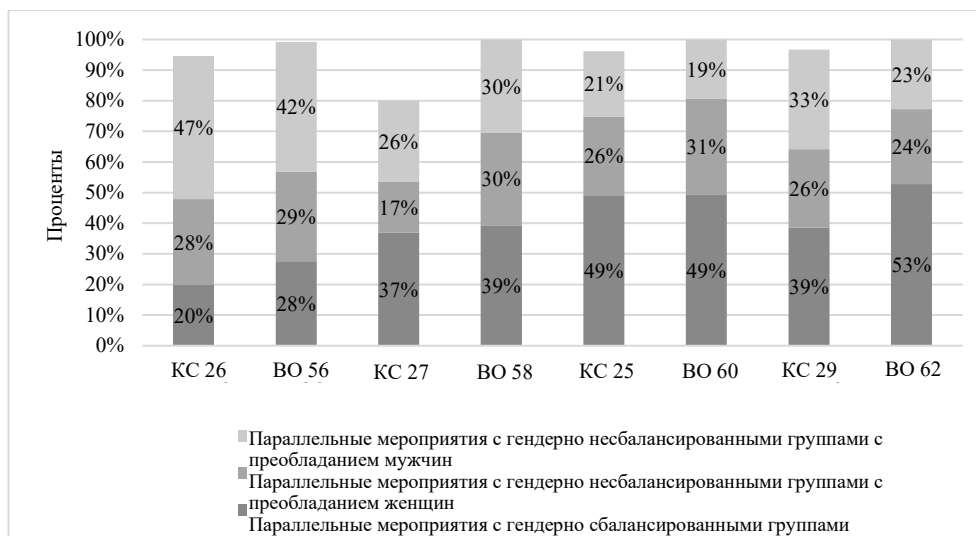
Рис. 2
Гендерный баланс групп на параллельных мероприятиях на пятьдесят шестой, пятьдесят восьмой, шестидесятой и шестьдесят второй сессиях вспомогательных органов



46. С ВО 56 доля гендерно сбалансированных групп или групп с преобладанием женщин на параллельных мероприятиях превысила 50 %, а на ВО 60 достигла пика — 80 %. На рис. 3 показан гендерный баланс с течением времени, и прослеживается тенденция к увеличению количества гендерно сбалансированных групп или групп с преобладанием женщин и уменьшению количества мероприятий с преобладанием мужчин, с небольшими колебаниями. КС 29 стала исключением в этом отношении, поскольку количество групп с преобладанием мужчин увеличилось на 12 процентных пунктов, а количество групп с гендерным балансом уменьшилось на 10 процентных пунктов.

Рис. 3

Гендерный баланс групп на параллельных мероприятиях на сессиях Конференции Сторон и вспомогательных органов



5. Выводы

47. Результаты показывают, что внедрение процесса повышения осведомленности, принятия обязательств и мониторинга, о котором говорится в пунктах 39–40 выше, возможно способствовало значительному прогрессу в плане более гендерно сбалансированных групп участников параллельных мероприятий.

48. Хотя в значительной части групп по-прежнему доминируют мужчины, увеличение числа гендерно сбалансированных групп отражает растущую осведомленность и усилия организаторов мероприятий по обеспечению более сбалансированного представительства. Постоянное внимание, подотчетность и четкое руководство будут иметь большое значение для дальнейшего уменьшения дисбаланса и поддержки полного, равного и значимого участия всех участников.

В. Гендерный состав всех Рио-де-Жанейрских конвенций

1. Введение

49. Все три Рио-де-Жанейрские конвенции, а именно РКИКООН, КБР и КБОООН, признают важность гендерного равенства в управлении и реализации природоохранных мероприятий. В данном тематическом исследовании сравниваются мандаты, механизмы отчетности и данные о гендерном составе по трем конвенциям, чтобы оценить прогресс и недостатки в обеспечении гендерного баланса.

2. Соответствующие мандаты, касающиеся гендерного баланса, гендерного состава, равного представительства и участия в различных процессах

a) РКИКООН

50. В рамках РКИКООН Стороны согласовали конкретные мандаты, направленные на улучшение гендерного баланса и равного представительства в процессах Конвенции. КС 7 признала важность расширения участия женщин в органах, созданных в рамках РКИКООН, и призвала Стороны принять меры для обеспечения участия женщин на всех уровнях принятия решений, касающихся изменения климата³⁴. КС 18 приняла цель достижения гендерного баланса для органов, созданных в рамках Конвенции, и предложила председателям таких органов руководствоваться целью гендерного баланса при организации переговорных совещаний и при

³⁴ Решение 36/CP.7.

назначении соответствующих координаторов и председателей. Кроме того, Сторонам было предложено стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций³⁵.

51. Первая программа работы по гендерным вопросам, а также последующие согласованные программы и планы действий по этой тематике³⁶ включают ссылки и целевые мероприятия по достижению гендерного баланса в официальных органах и национальных делегациях.

52. На КС 22 секретариату было поручено продолжать подготовку ежегодного доклада о гендерном составе³⁷ для мониторинга прогресса в достижении равной представленности, а в рамках мероприятия ПДГВ на КС 25 секретариату было предложено усилить мониторинг и отчетность по женщинам на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН в контексте доклада о гендерном составе и в том числе посредством тематических исследований³⁸.

53. ПДГВ включает приоритетную область по гендерному балансу, участию и лидерству женщин с целью достижения и поддержания полного, равного и значимого участия женщин в процессе РКИКООН³⁹. В ПДГВ также отмечается важность того, чтобы Стороны, соответствующие организации и секретариат РКИКООН поощряли выделение средств на оплату проезда в качестве средства поддержания равного участия женщин в составе всех национальных делегаций на сессиях РКИКООН⁴⁰.

54. Решения о гендерном балансе часто упоминаются руководящими органами на сессиях РКИКООН в рамках пункта повестки дня «Гендерные вопросы и изменение климата» и других пунктов повестки дня, в том числе на КС 29 в контексте ПКФ, где Сторонам было предложено учитывать гендерный баланс при выдвижении членов ПКФ⁴¹, а также в правилах процедуры Консультативного совета Сантьягской сети, который должен учитывать необходимость гендерного баланса с целью достижения справедливого и сбалансированного представительства⁴².

b) Конвенция о биологическом разнообразии

55. В преамбуле КБР признается жизненно важная роль женщин в деле сохранения и устойчивого использования биологического разнообразия и подтверждается необходимость полномасштабного участия женщин в выработке и осуществлении на всех уровнях политики, направленной на сохранение биологического разнообразия⁴³. Первый план действий по обеспечению гендерного равенства КБР, принятый в 2008 году, и последующие планы действий в этой области содержат ссылки на недопредставленность женщин в процессе принятия решений⁴⁴.

56. Куньминско-Монреальская глобальная рамочная программа в области биоразнообразия⁴⁵, принятая в 2022 году, включает цели, связанные с достижением гендерного баланса, в том числе цель 22, которая включает непосредственный призыв к обеспечению полного, справедливого, инклюзивного, эффективного и учитывающего гендерные аспекты представительства и участия в принятии решений, и цель 23, которая призывает к гендерному равенству при реализации рамочной программы на основе учитывающего гендерные аспекты подхода, при котором все женщины и девочки имеют равные возможности и потенциал для внесения вклада в достижение трех целей КБР, в том числе путем признания их равных прав и доступа

³⁵ Решение 23/CP.18.

³⁶ См. решения 18/CP.20, 21/CP.22, 3/CP.23 и 7/CP.29.

³⁷ Решение 21/CP.22, п. 19.

³⁸ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

³⁹ Решение 3/CP.25, п. 5.

⁴⁰ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 2, вид деятельности B.1.

⁴¹ Решение 3/CP.25.

⁴² См. решение 16/CMA.6, приложение, п. 3, одобренное решением 8/CP.29.

⁴³ См. <https://www.cbd.int/convention/text>.

⁴⁴ См. документ КБР UNEP/CBD/COP/9/INF/12/Rev.1 и решения КБР XII/7 и 15/11 соответственно.

⁴⁵ См. решение КБР 15/4.

к земле и природным ресурсам и их полного, справедливого, значимого и информированного участия и лидерства на всех уровнях действий, взаимодействия, политики и принятия решений в вопросах, связанных с биоразнообразием.

57. Кроме того, Конференция Сторон КБР в решении о принятии плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2023–2030 годы признала, что полное и эффективное участие и лидерство женщин во всех аспектах процессов КБР, особенно в политике и действиях на национальном и местном уровнях, имеет жизненно важное значение для достижения долгосрочных целей в области биоразнообразия и реализации концепции «Жизнь в гармонии с природой» на период до 2050 года⁴⁶.

58. В этом плане действий содержится призыв к Сторонам увеличить представленность женщин в своих делегациях. Он также включает в себя ожидаемый результат: все лица, в частности все женщины и девочки, должны иметь равные возможности и потенциал для внесения вклада в достижение трех целей КБР, а также цели по расширению значимого и эффективного участия и лидерства женщин в процессах в рамках КБР.

59. Ориентировочные действия плана действий по обеспечению гендерного равенства направлены, прежде всего, на обеспечение равного участия в реализации КБР и Рамочной программы на национальном и субнациональном уровнях. Не существует никаких мандатов, касающихся целей, задач или регулярной отчетности.

c) *Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием*

60. В преамбуле КБОООН подчеркивается важная роль, которую играют женщины в регионах, пострадавших от опустынивания и засухи, и важность обеспечения полного участия как мужчин, так и женщин на всех уровнях в программах борьбы с опустыниванием и смягчения последствий засухи⁴⁷.

61. В ПДГВ КБОООН в качестве одного из четырех приоритетов указано содействие участию женщин в принятии решений, связанных с разработкой, планированием, реализацией и оценкой инициатив в рамках КБОООН⁴⁸. В дальнейшем это было реализовано в рамках дорожной карты по гендерным вопросам, в которой Сторонам настоятельно рекомендовалось увеличить представленность женщин в своих делегациях, участвующих в Конференции Сторон КБОООН, и предлагалось содействовать значимому участию женщин⁴⁹. В дорожную карту по гендерным вопросам были также включены действия, связанные с участием женщин, например пункт 5.1, предусматривающий выделение целевых средств на поездки в качестве средства поддержки равного участия женщин и мужчин в составе всех национальных делегаций на сессиях КБОООН. В 2024 году Конференция Сторон КБОООН обратилась к секретариату КБОООН и Глобальному механизму с просьбой определить и применять средства содействия наращиванию потенциала и обеспечению эффективного участия делегатов из числа женщин⁵⁰.

62. КБОООН имеет мандат на отслеживание и представление информации о гендерном составе в своих органах и процессах. Так, секретариату КБОООН поручено отслеживать уровень гендерного паритета в рамках КБОООН и докладывать о своих выводах Конференции Сторон⁵¹. Секретариату КБОООН было также предложено продолжать наблюдение, способствовать достижению полного и реального гендерного паритета в рамках КБОООН и отчитываться по нему с целью содействия тому, чтобы в каждом официальном органе и в общем числе делегатов на каждой

⁴⁶ Решение КБР 15/11. План действий по обеспечению гендерного равенства содержится в приложении к этому решению.

⁴⁷ См. <https://www.cbd.int/convention/text>.

⁴⁸ Решение 30/COP.13 КБОООН и ICCD/COP(13)/19.

⁴⁹ Решение 24/COP.15 КБОООН, п. 5.

⁵⁰ Решение 25/COP.16 КБОООН, п. 5.

⁵¹ См. сноску 50 выше.

сессии Конференции Сторон и Комитета по науке и технике и Комитета по рассмотрению осуществления Конвенции доля женщин составляла не менее 40 %⁵².

3. Сравнение, основанное на самых последних имеющихся данных

63. Сравнение представленности женщин в Рио-де-Жанейрских конвенциях носит ограниченный характер из-за отсутствия доклада о гендерном составе КБР. Конференции Сторон КБОООН проводятся раз в два года, и первый доклад о гендерном балансе, включающий данные за 2023 год, и был опубликован в 2024 году⁵³. Таблица 6 составлена на основе указанного доклада и доклада РКИКООН о гендерном составе, опубликованного в 2023 году⁵⁴.

Таблица 6

Сравнение на основе докладов гендерного состава и участия в рамках РКИКООН и Конвенции ООН по борьбе с опустыниванием

Конференция	РКИКООН	КБОООН
Участие		
Процент женщин в делегациях Сторон на сессиях КС в 2022 году	37	27
Доля женщин в делегациях Сторон на межсессионных совещаниях в 2023 году	50	33
Доля женщин в официальных органах (РКИКООН) и в Комитете по науке и технике (КБОООН) в 2023 году	38	0
Представление докладов		
Временной горизонт	Ежегодно КС	Раз в два года Конференции Сторон КБОООН
Информация, содержащаяся в докладе	Гендерный состав официальных органов (в среднем, на индивидуальной основе)Гендерный состав бюро и президиума	Гендерный состав органов КБОООН Гендерный состав бюро и президиума
	Гендерный состав делегаций Сторон (в среднем, по возрастным группам)	Гендерный состав делегаций Сторон (в среднем)
	Гендерный состав глав и заместителей глав делегаций (в среднем, по возрастным группам)	Гендерный состав сотрудников секретариата
	Представленность женщин из региональных групп и других объединений Сторон в официальных органах	Гендерный состав сотрудников Глобального механизма (в среднем и по уровням)

⁵² Решение 25/СОР.16 КБОООН, п. 1.

⁵³ Имеется на веб-сайте <https://www.unccd.int/resources/reports/monitoring-gender-parity-levels-across-unccd>.

⁵⁴ FCCC/CP/2023/4.

Конференция	РКИКООН	КБОООН
Опубликованные тематические исследования, содержащие дополнительную информацию	<p>Гендерный баланс групп, участвовавших в параллельных мероприятиях^a</p> <p>Гендерный состав делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН в период с 2013 по 2023 год, гендерный состав представителей организаций, допущенных в качестве наблюдателей, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, и гендерный состав сотрудников секретариата в период с 2015 по 2023 год^b</p> <p>Гендерный состав делегатов Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе^c</p> <p>Анализ продолжительности выступлений на пленарных заседаниях и совещаниях^d</p> <p>Деятельность Мексики^e и Чили^f по увеличению представленности женщин на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН и в самой делегации</p>	
Цели или задачи участия	Устанавливая цель обеспечения гендерного баланса в органах, учрежденных в соответствии с Конвенцией и Киотским протоколом, призывает Стороны стремиться к гендерному балансу в составе их делегаций ^g	Содействие участию не менее 40 % женщин в каждом официальном органе и в общем числе делегатов на каждой сессии Конференции Сторон КБОООН, Комитета по науке и технике и Комитета по рассмотрению осуществления Конвенции ^h

^a См. гл. III.A выше.

^b См. документ FCCC/CP/2024/4.

^c См. документ FCCC/CP/2023/4.

^d См. документы FCCC/CP/2021/4 и FCCC/CP/2022/3.

^e См. документ FCCC/CP/2022/3.

^f См. документ FCCC/CP/2021/4.

^g См. решение 23/CP.18.

^h См. решение 25/COP.16 КБОООН.

4. Мониторинг участия женщин в соответствующих процессах внешних субъектов

64. Хотя некоторые секретариаты Рио-де-Жанейрских конвенций уполномочены отслеживать и сообщать о гендерном балансе и участии женщин в их процессах, другие заинтересованные стороны могут вносить и вносят свой вклад в обеспечение прозрачности и подотчетности в этом отношении. Например, ВЕДО отслеживает

участие женщин в делегациях сторон и официальных органах РККОООН с 2009 года⁵⁵ и включает эту информацию в свой «Джендер клаймит трэкер»⁵⁶, который позволяет дифференцировать данные об участии в разбивке по Сторонам.

5. Выводы

65. Три Рио-де-Жанейрские конвенции признали важность гендерного баланса в своих процессах и предприняли шаги по его продвижению, однако в сфере действия соответствующих мандатов сохраняются значительные различия. Наиболее всеобъемлющую структуру имеет РККОООН, которая предусматривает регулярную отчетность, установленную цель и непрерывное сопровождение Сторон в плане представления докладов в этой области. КБОООН развила свой подход, приняв соответствующий целевой показатель и начав подготовку своего первого доклада о гендерной структуре в 2024 году. КБР предусматривает решительные обязательства в своей глобальной рамочной программе по биологическому разнообразию и располагает планом действий по обеспечению гендерного равенства, но не готовит специальные доклады о гендерном составе в своих собственных процессах.

66. Необходимо активизировать усилия в рамках всех трех конвенций для достижения гендерного баланса и обеспечения полного, равного и значимого участия женщин.

IV. Ход осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход

67. В течение отчетного периода (1 августа 2024 года — 2 июля 2025 года) секретариат готовил доклады, организовывал рабочие совещания и другие мероприятия, сотрудничал с другими подразделениями Организации Объединенных Наций, МПО и организациями гражданского общества, содействовал обучению и сетевому взаимодействию национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата и распространял информацию по гендерным вопросам и изменению климата через свои социальные сети и веб-платформы. Информация о мероприятиях, проведенных секретариатом, представлена в приложении II.

⁵⁵ См. <https://wedo.org/?s=gender+баланс+UNFCCC>.

⁵⁶ См. <https://genderclimatetracker.org/participation-stats/introduction>.

Annex I

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations Indigenous sociocultural region

[English only]

Table I.1 reflects the representatives of Parties only. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

Table I.1
Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

		<i>Number of women members per regional group or other Party grouping</i>																				
<i>Body</i>	<i>Total members and ratio of women/men in 2025^a</i>	<i>African States</i>		<i>Asia-Pacific States</i>		<i>Eastern European States</i>		<i>Latin American and Caribbean States</i>		<i>Western European and other States</i>		<i>Parties included in Annex I to the Convention</i>		<i>Parties included in Annex II to the Convention</i>		<i>Parties with economy in transition</i>		<i>LDCs</i>		<i>Non-Annex I Parties</i>		
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
		AC	16	9/7	2	–	–	1	1	1	2	2	2	2	1	1	–	–	–	–	–	–
Advisory Board of the Santiago network	12	7/5	–	–	–	1	–	1	1	2	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Number of women members per regional group or other Party grouping

Body	Total members and ratio of women/men in 2025 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Parties included in Annex I to the Convention		Parties included in Annex II to the Convention		Parties with economy in transition		LDCs		Non-Annex I Parties			
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025		
AFB	16	3/8	1				1		1	1	1												1	
CDM Executive Board	10	2/8					1	1															1	1
CGE ^b	24	6/11	3	3	1	1			3	2			1											

Number of women members per regional group or other Party grouping

Body	Total members and ratio of women/men in 2025 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Parties included in Annex I to the Convention		Parties included in Annex II to the Convention		Parties with economy in transition		LDCs		Non-Annex I Parties		
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Compliance Committee enforcement branch	10	3/6	–	–	–	–	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
CTCN Advisory Board	18	7/10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–	–	–	–	4	5

Number of women members per regional group or other Party grouping

Body	Total members and ratio of women/men in 2025 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Parties included in Annex I to the Convention		Parties included in Annex II to the Convention		Parties with economy in transition		LDCs		Non-Annex I Parties		
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
FWG ^c	7	3/3	1	–	–	1	1	1	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
KCI	12	6/6	1	1	–	1	2	2	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
LEG	17	4/12	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Number of women members per regional group or other Party grouping

Body	Total members and ratio of women/men in 2025 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Parties included in Annex I to the Convention		Parties included in Annex II to the Convention		Parties with economy in transition		LDCs		Non-Annex I Parties		
			2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
			PAICC	12	8/4	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PCCB	12	7/2	1	1	2	2	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	
SCF	20	12/8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	3	4	

Number of women members per regional group or other Party grouping

Body	Total members and ratio of women/men in 2025 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Parties included in Annex I to the Convention		Parties included in Annex II to the Convention		Parties with economy in transition		LDCs		Non-Annex I Parties	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Supervisory Body	12	3/9	–	–	1	1	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
TEC	22	5/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–	–	–	–	–	2	2
WIM Executive Committee	20	13/5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	7	–	–	–	–	–	–	4	6

Number of women members per regional group or other Party grouping

Body	Total members and ratio of women/men in 2025 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Parties included in Annex I to the Convention		Parties included in Annex II to the Convention		Parties with economy in transition		LDCs		Non-Annex I Parties	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Total	250	124	13	10	5	9	8	10	10	13	11	7	22	21	0	0	0	0	2	2	16	22
Total constituted body members from regional groups and Indigenous sociocultural regions	257	104/128	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

^a The figures in the first column reflect the total number of positions open for membership for each body, which may differ from the number of positions actually filled as at 2 July 2025. The second column reflects the ratio of women to men based on the positions actually filled as at that date.

^b Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

^c Composed of 14 representatives: 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Parties only. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

Table I.2

Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

<i>Body</i>	<i>Total Indigenous representative members</i>	<i>Ratio of women to men among Indigenous representative members in 2025</i>	<i>Number of women members per United Nations Indigenous sociocultural region</i>							
			<i>Africa</i>	<i>Arctic</i>	<i>Asia</i>	<i>Central and South America and the Caribbean</i>	<i>Central and Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia</i>	<i>North America</i>	<i>Pacific</i>	
FWG	7	2/4	1	0	0	0	0	0	1	0

Note: The FWG is composed of 14 representatives: 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Annex II

Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 1 August 2024 and 2 July 2025*

[English only]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership ; this web page includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25 . See also the information below relating to decision 3/CP.25 , annex, table 3, activity C.1.
23/CP.18 3/CP.25 7/CP.29	8 15(b) 22(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2024/4 .
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including NDCs, NAPs and national communications	See also the information below relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(d), annex, table 1, activity A.2, and annex, table 3, activity C.3.
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website (https://unfccc.int/gender). The web pages are referenced by other institutions, such as the Intergovernmental Panel on Climate Change, as a valuable knowledge source, indicating the broadening reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process.
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Up-to-date information on the gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender composition data and information on relevant decisions was also included in the information note to Parties on nomination of candidates for appointment or election during the UNFCCC sessions in 2024 (see https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#COP-29-Elections--1).

* Not formally edited.

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	<p>The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes.</p> <p>The secretariat held knowledge sharing meetings with colleagues supporting constituted bodies and work programmes across the secretariat to identify opportunities for gender mainstreaming, resulting in the creation of a webpage featuring the latest UN Climate Change publications referencing gender (see: https://unfccc.int/topics/gender/gender-and-unfccc-topics).</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(a) 22 (a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP.
3/CP.25 7/CP.29	15(c) 22 (c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	<p>The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide guidance for and inputs to ongoing work on gender. For example, the secretariat contributed gender-focused inputs and updates to the Adaptation Committee, CGE, PAICC SCF and TEC.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 5, activityE.4.</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(d) 22 (d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, IGOs and NGOs in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	<p>The secretariat provides regular updates on topics related to gender and climate change (e.g. events, information on new calls for submissions) and holds in-person and online meetings and exchanges emails with the collective impact gathering group on strengthening implementation of the GAP and other relevant topics. The group comprises the attendees of the initial gathering: United Nations entities (International Labour Organization, UNDP, United Nations Population Fund, United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) and World Health Organization) and civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, GCF secretariat, GEF secretariat, Georgetown University, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, WEDO, World Bank and World Resources Institute). The secretariat held in-person meetings at COP 29, in New York City on the fringes of Commission on the Status of Women 69, and at SB 62 with the entities and organizations of the group attending those sessions in order to provide them with the opportunity to share information on activities linked to the enhanced LWPG and its GAP planned for 2025. The meetings also provided the participants with an opportunity to identify synergies across work and explore opportunities for collaboration.</p> <p>The secretariat, as a member of the Inter-Agency Network on Women and Gender Equality, actively participates in its annual meetings. This participation enables the secretariat to meet one of the performance indicators under the UN System-wide Action Plan (UN-SWAP). Climate change remains a key topic on which Network members collaborate.</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			<p>The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance (GEDA) to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP.</p> <p>The secretariat attended the Commission on the Status of Women 69 and participated as co-organizer in several events, as the side event “Fulfilling the True Vision of Beijing (and Rio): A whole-of-society approach to gender and environment data” with the Gender and Environment Data Alliance (GEDA) members and “Advancing Gender, Climate, and Security in the UN Security Council”, co-hosted by the Danish Mission to the United Nations and the Georgetown Institute for Women, Peace and Security.</p> <p>The secretariat co-leads the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum with a consortium of international organizations (e.g. IUCN, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNDP and United Nations Environment Programme). As part of its work under this Coalition, the secretariat regularly co-organizes workshops and events and contributes to internal working groups.</p> <p>The secretariat participated in the International Women’s Day celebration organized by UNCCD. The event was a moment for UNCCD, United Nations Volunteers programme (UNV), and UNFCCC staff to celebrate and hear inspiring words from leaders, watch films and videos advocating passionately for women's land rights, engage in fun and thought-provoking activities and make pledges to accelerate action.</p> <p>The secretariat, in collaboration with Regional Collaboration Centre (RCC) colleagues, contributed to the regional cross-learning workshop “Delivering Solutions: Accelerating Gender-Responsive Climate Action in Asia and the Pacific.” The workshop fostered knowledge exchange on integrating gender considerations into climate action across the region (see: https://asiapacific.unwomen.org/en/news-and-events/events/2025/03/regional-cross-learning-workshop-delivering-solutions-accelerating-gender-responsive-climate-action).</p> <p>The Capacity-building Initiative for Transparency - Global Support Programme (CBIT-GSP), in collaboration with the Initiative for Climate Action Transparency (ICAT), UNDP, The Commonwealth Secretariat and UNFCCC organised this webinar in the context of the International Women’s Day. This event aimed to demonstrate the significance of integrating gender equality considerations into climate reporting frameworks, with a particular emphasis on Biennial Transparency Reports (BTRs) (see: https://climate-transparency-platform.org/events/international-womens-day-webinar-fostering-gender-data-better-climate-reporting-and-policies).</p> <p>The secretariat organized an information session on gender in the Rio Conventions. Representatives of the three Rio Conventions—the Convention on Biological Diversity (CBD), the UN Convention to Combat Desertification (UNCCD), and UNFCCC—along with their constituencies and caucuses, held a virtual session to discuss gender-related outcomes from recent COPs and outline next steps. The session was open to the public and webcast made available after the session (see: https://unfccc.int/event/information-session-on-gender-in-the-rio-conventions).</p> <p>The secretariat collaborated with the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women), the UN Convention on Biological Diversity (UNCBD),</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>and the UN Convention to Combat Desertification (UNCCD), in organizing the workshop focused on strengthening gender-responsive synergies across climate change, biodiversity, and land efforts. The workshop provided space for the gender teams of the three Rio Conventions to reflect on what's working, where challenges remain, and how to move forward together.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(e) 22 (e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>Ongoing. The secretariat convened at COP 29 and SB 62 in-person networking meetings for national gender and climate change focal points.</p> <p>At COP 29, the AFB, GEF and GCF together with UNFCCC offered a session tailored for National Gender and Climate Change Focal Points (NGCCFP) that was intended to equip them with a solid understanding of the available support for mainstreaming gender into climate policy and action within and beyond the financial mechanism of the UNFCCC.</p> <p>The secretariat organized four virtual meetings (held twice to accommodate participants from different time zones) during the reporting period for national gender and climate change focal points on topics the focal points had selected, namely on (1) Engagement of women's groups (as mandated in activity D.5 of the GAP) (25 September 2024); (2) SCF Forum reflections (29 October 2024); (3) Presentation by the secretariat on activities carried out in 2024, draft schedule for 2025 and discussion and voting on topics for the year (09 April 2025); and (4) Key lessons learned on the design and implementation of 3.0 NDCs (22 May 2025). At each meeting, the focal points had the opportunity to share experience, engage in discussion and ask questions. All meetings, in-person and virtual in 2024, were held in English with simultaneous interpretation into French and Spanish.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(f) 22 (g)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5) with the latest news on gender and climate change. It also publishes articles in the UNFCCC Newsroom (https://unfccc.int/news; in the search field type "gender") and on LinkedIn, in the UNFCCC managed group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change, and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date. Material as videos, social media cards and engaging posts on gender and climate change is frequently posted in the UNFCCC social media channels. Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres.</p> <p>The secretariat held a virtual information session prior to COP 29, providing details on the mandated and non-mandated gender-related events planned. At the session, the COP 29 Presidency shared information on gender events organized by the Presidency and the women and gender constituency shared its focus and priorities for COP 22. The information session was publicly livestreamed. It was held in English, with simultaneous interpretation into Spanish and French.</p> <p>The secretariat held a similar virtual information session prior to SB 62. At this session, participants received information on the technical workshop to facilitate the design of the gender action plan activities, the negotiations under the gender and climate change agenda item, gender-related events,</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>as well as other key negotiation items and processes where gender could be considered. In addition, the women and gender constituency shared its priorities for SB 62 and the COP 30 Presidency provided remarks.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (d) and annex, table 4, activity D.4, as well as decision 7/CP.29, paragraph 22 (d)</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(g) 22 (h)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under the UN System-wide Action Plan (UN-SWAP) since 2012. In 2023, UNFCCC met or exceeded the requirements for 5 out of 14 applicable performance indicators. Results available at: https://www.unwomen.org/sites/default/files/2024-11/2023-unfccc-swap-2-reporting-results-en.pdf .
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 1, activity A.2 annex, paragraph 1	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	<p>The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications.</p> <p>The secretariat supported organizations such as WEDO by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points.</p> <p>The secretariat, in collaboration with the Adaptation Fund, the Climate Investment Funds, the GCF and the GEF, maintains the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains up-to-date information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specifically targeting national gender and climate change focal points to enable them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming.</p> <p>See also the information above relating to decisions 3/CP.25, paragraph 15 (d) and (e), 18/CP.20, paragraph 8, 21/CP.22, paragraph 9, and 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1.</p>
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 1, activity A.3 4	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	<p>The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP.</p> <p>The secretariat collaborated with the Gender and Environment Data Alliance members to deliver at COP 29 the interactive workshop “The power of gender data for prioritization and transparency”. The event provided participants the available gender-environment data and tools to enhance gender-responsive reporting in the Biennial Transparency Reports (BTRs) and gender-responsive updating of Nationally Determined Contributions (NDCs) (see: https://genderenvironmentdata.org/cop29-side-event/).</p> <p>The secretariat supported the COP 30 Presidency in organizing the event “Gender-Responsive Climate Action: Addressing Vulnerabilities Through Gender-Disaggregated Data” at SB 62. The</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			event focused on how gender-disaggregated data can help address the unique vulnerabilities faced by women and girls in the context of climate change. It explored how overlapping factors such as race, age, disability, and social status impact women's experiences of climate hazards like droughts, floods, and wildfires.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	<p>Ongoing. The secretariat publishes relevant articles in the UNFCCC Newsroom, manages a LinkedIn community, keeps the gender web pages on the UNFCCC website up to date, shares information via the gender and climate change newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), and promotes use of the #ActOntheGAP hashtag on social media.</p> <p>The secretariat delivered various products to commemorate the International Women's Day: the Executive Secretary issued a message reinforcing gender equality in climate action; an article on advancing gender-responsive climate policies was released; prepared and published social media cards in different languages and in multiple platforms; and published an internal article for staff on the Lima work programme on gender extension and the implications, as well hosted with UNCCD and UNV an internal event for staff.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.</p>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of women negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences.
24/CP.27	annex, paragraph 2		<p>The secretariat supported the Women Climate Leaders Network and the networking café for women negotiators held at COP 29 and SB 62, where senior women negotiators shared their leadership experience and expertise in the UNFCCC process.</p> <p>The secretariat organized two Orientation Sessions for Youth at COP 29 and at SB 62, where young delegates, especially those attending the UNFCCC Conferences or Sessions for the first time, have an opportunity to learn of each topic under the climate change process, engage and network with other young delegates. The session offers an introduction to each thematic topics, including gender.</p> <p>The secretariat collaborated with UNITAR, the COP 28 Presidency and the COP 28 Presidency Youth Climate Champion to develop the e-course "Mastering International Climate Negotiations: All You Need to Know" available on UN CC: Learn platform, which aims to build capacities of delegates, particularly youth negotiators, youth-led and youth-focused organizations in the climate</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			negotiation space as well as anyone else interested in learning more about the thematic areas in international climate negotiations. The course is updated annually in collaboration with the Presidency Youth Climate Champions and includes a module on gender and climate change. See also the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(e).
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process. The secretariat has received requests from Party delegates for travel support to participate in UNFCCC sessions and other relevant mandated UNFCCC meetings. While the secretariat does not dispose of funds to support travel, it actively promotes this mandate in all its engagements with partners and proactively reaches out to relevant organizations for this purpose. In some cases, this awareness-raising may lead partners to offer support directly to delegates without notifying the secretariat of such contributions. Additionally, the secretariat directly facilitates the communication of those delegates with United Nations entities and other organizations that have expressed interest in providing such support. For example, the Secretariat underscored the significance of funding for the participation of national gender and climate change focal points at the 2024 Standing Committee on Finance (SCF) Forum in Arusha, United Republic of Tanzania, themed "Accelerating Climate Action and Resilience through Gender-Responsive Financing". This first-of-its-kind event presented a unique opportunity to shape the discussions on gender and climate finance, enhance capacities regarding the interlinkage of the topics and foster connections among delegates working on gender and on climate finance. As result, seven national gender and climate change focal points from the African and Latin American and Caribbean regions received travel funding to attend the event.
24/CP.27 7/CP.29	16 22 (f)	Support the attendance of national gender and climate change focal points at relevant mandated UNFCCC meetings, upon request and subject to the availability of resources	
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner by providing support and tailored capacity-building.
24/CP.27	annex, paragraph 3		The secretariat regularly presents information on gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each Subsidiary Body session. See also the information below relating to decision 3/CP.25 , annex, table 3, activity C.2, and above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	The secretariat organized Gender Day at COP 29 focused on gender in transparency. The first part of the mandated event consisted in a high-level event, followed by a technical in-session Dialogue on Gender in Transparency. The secretariat held an information-sharing meeting with secretariat staff who support the work of constituted bodies to map into which activities of the respective bodies' workplans gender considerations can be further integrated. The technical dialogue highlighted the importance and benefits of including gender considerations within the transparency framework to ensure lessons learned and needs can be captured in the

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>global stock take, built on in future iterations of NDCs and other climate policies and plans. At the high-level event, speakers shared insights on gender within the transparency framework.</p> <p>The secretariat supported the organization, delivery and report of the SCF Forum in Tanzania, under the topic “Accelerating climate action and resilience through gender-responsive financing”. The event was attended by some national gender and climate change focal points (see: https://unfccc.int/2024-SCF-Forum).</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c–d).</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women’s organizations and Indigenous Peoples and local communities	<p>Following the success of the first training, the secretariat, the Adaptation Fund, the GCF and the GEF collaborated to deliver a second training to national gender and climate change focal points during COP 29 on climate finance and gender, titled “Bridging the GAP from Access to Action II” (see: https://unfccc.int/gender/cop29#-NGCCFP-COP29). The session is intended to equip them with a solid understanding of the available support for mainstreaming gender into climate policy and action within and beyond the financial mechanism of the UNFCCC.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	<p>Ongoing. The secretariat collaborated with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as of women experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC. The roster (available at https://www.ctc-n.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster) is a resource when experts are needed for events, workshops and activities and for consultation during the provision of technical assistance.</p> <p>The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the climate–gender nexus with the aim of promoting best practices and resource- and knowledge-sharing; identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; fostering a community for continued engagement; strengthening collaboration among stakeholders; connecting, supporting and empowering stakeholders; providing information on upcoming events; and engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	<p>The secretariat issued an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (e) and 7/CP.29, paragraph 22(e).</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.7	Enhance the availability of sex-disaggregated data for gender analysis, taking into consideration	See information relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15 (d) and 7/CP.29 , paragraph 22 (d)

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		multidimensional factors, to better inform gender responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	The gender composition report has been strengthened by case studies. The current report includes two case studies: the first on the gender composition of side event panels in UNFCCC sessions held at COP 26, COP 27, COP 28 and COP 29; and at the 56 th , 58 th and 60 th Subsidiary Body sessions; and the second on the gender composition in the Rio Conventions.
3/CP.25	annex, table 5, activity E.2	Monitor and report on the implementation of gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC process	The secretariat published the synthesis report on Implementation of gender-responsive climate policies, plans, strategies and action as reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC (available at: https://unfccc.int/documents/640613).
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2.
24/CP.27	annex, paragraph 6	Support the review of the LWPG and its GAP	The secretariat implemented all activities and mandates related to the review. See the information relating to decision 7/CP.29, paragraph 14 and 15.
15/CP.28	4, 6		

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
24/CP.27	annex, paragraph 7	Raise awareness of the support available to developing country Parties for reporting on the implementation of the GAP	See the information relating to decision 3/CP.25 , annex, table 1, activity A.2 and 24/CP.27 , annex, paragraph 1.
7/CP.29	paragraph 14	Also requests the Chair of the Subsidiary Body for Implementation to organize, with the support of the secretariat, a technical workshop, to be held at the sixty-second session of the Subsidiary Body for Implementation, to facilitate the design of gender action plan activities, taking into account, inter alia, the progress, challenges, gaps and priorities identified by Parties and observers during the review referred to in paragraph 13 above and the information presented in the synthesis report referred to in paragraph 1 above, with a view to informing the development of the new gender action plan referred to in paragraph 13 above;	Under the guidance of the SBI Chair, the secretariat organized in hybrid format the In-session Technical Workshop to facilitate the design of the gender action plan activities on 16, 18 and 19 June 2025 in Bonn, Germany. Over the course of three days, Parties and observers engaged in highly interactive, participatory discussions aimed at informing the development of a new gender action plan. Building on previous work under the 2024 review of the enhanced Lima work programme on gender and its GAP, participants reviewed existing GAP activities and explored possible improvements and new possible activities. Material and outputs are available here: https://unfccc.int/gender_workshop_sb62 .
7/CP.29	paragraph 15	Invites Parties and observers to submit via the submission portal by 31 March 2025 views on the format and scope of the in-session technical workshop referred to in paragraph 14 above;	The secretariat issued the call for submissions for Parties and observers to submit views on the format and scope of the in-session technical workshop to be held at the sixty-second session of the Subsidiary Body for Implementation, to facilitate the design of gender action plan activities, taking into account, inter alia, the progress, challenges, gaps and priorities identified by Parties and observers during the review of the enhanced Lima work programme on gender and its gender action plan in 2024, and the information presented in the synthesis report on progress, challenges, gaps and priorities in implementing the gender action plan, and future work to be undertaken on gender and climate change. The secretariat received 62 submissions: 38 from observer and 24 from Parties or Party groupings, representing the views of a total of 146 Parties.