



缔约方会议

第二十九届会议

2024 年 11 月 11 日至 22 日，巴库

临时议程项目 14

性别与气候变化

性别结构

秘书处的报告\*

概要

本报告由秘书处按年度编写，以便协助缔约方跟踪促进性别平衡以实现对性别敏感的气候政策目标的进展情况。报告列出《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各组成机构性别结构的明细情况，并列出席这些文书之下届会的缔约方代表团性别和年龄结构的明细情况，包括与往年数据的比较。此外，还提供了秘书处执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。本报告还包括三个案例研究：通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的联合国气候变化会议的缔约方代表、被接纳的观察员组织出席最近《气候公约》届会的代表以及秘书处工作人员的性别结构。

\* 因分析资料用时长于预期，本文件逾期提交会议服务部门处理。



## 目录

页次

简称和缩略语.....	3
一.  导言.....	5
A.  任务和背景.....	5
B.  本报告的范围.....	6
C.  缔约方会议可采取的行动.....	7
二.  性别结构数据.....	7
A.  各组成机构的性别结构.....	7
B.  按区域组和其他缔约方组别以及按联合国土著社会 文化区域分列的各组成机构性别结构.....	9
C.  缔约方代表团的性别结构.....	11
D.  各主席团的性别结构.....	13
E.  按区域组分列的各主席团性别结构.....	13
三.  案例研究.....	13
A.  案例研究：通过参与《气候公约》进程信托基金 获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的联 合国气候变化会议的缔约方代表的性别结构.....	13
B.  被接纳的观察员组织出席最近《气候公约》届会 的代表的性别结构.....	17
C.  秘书处工作人员的性别结构.....	19
四.  秘书处执行内含性别平等方针的各项决定的情况.....	22
附件	
一.  按区域组和其他缔约方组别以及按联合国土著社会文化区 域分列的《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下 所设各组成机构的性别结构.....	23
二.  秘书处 2023 年 8 月 1 月至 2024 年 7 月 31 日期间与性别与 气候变化有关的经授权活动的执行情况.....	26
三.  通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助参加 2013 年 至 2023 年届会的缔约方代表人数和缔约方女性代表比例.....	35

## 简称和缩略语

AC		适应委员会
AFB		适应基金董事会
Annex I Party	附件一缔约方	《公约》附件一所列缔约方
Annex II Party	附件二缔约方	《公约》附件二所列缔约方
ASG*		助理秘书长
CDM		清洁发展机制
CGE		专家咨询小组
CMA	《协定》/《公约》 缔约方会议	作为《巴黎协定》缔约方会议的 《公约》缔约方会议
CMP	《议定书》/《公约》 缔约方会议	作为《京都议定书》缔约方会议的 《公约》缔约方会议
COP	缔约方会议	《联合国气候变化框架公约》缔约 方会议
CTCN		气候技术中心和网络
D*		主任级人员
EIT Party	转型期缔约方	经济转型期缔约方
FWG		促进工作组
GAP		性别问题行动计划
GCF		绿色气候基金
GEF		全球环境基金
GS*		一般事务人员
IGO		政府间组织
ILO	劳工组织	国际劳工组织
IUCN	国际自然保护联盟	国际自然及自然资源保护联盟
KCI	卡托维兹委员会	实施应对措施的影响问题卡托维兹 专家委员会
LDC		最不发达国家
LEG		最不发达国家专家组
LWPG		性别问题利马工作方案
NA		不适用
NAP		国家适应计划
NAP Global Network		国家适应计划全球网络
NDC		国家自主贡献
NGO		非政府组织
non-Annex I Party	非附件一缔约方	非《公约》附件一所列缔约方
P*		专业人员
PAICC		《巴黎协定》履行和履约委员会
PCCB		巴黎能力建设委员会
pp*		百分点
SB		附属机构届会

\* 仅用于图表。

SBI	履行机构	附属履行机构
SBSTA	科技咨询机构	附属科学技术咨询机构
SCF		资金问题常设委员会
SIDS		小岛屿发展中国家
TEC		技术执行委员会
Transitional Committee	过渡委员会	应对损失和损害的新供资安排及第2/CP.27 号和第 2/CMA.4 号决定第 3 段所设基金运作过渡委员会
UN Women	妇女署	联合国促进性别平等和增强妇女权能署
UNDP	开发署	联合国开发计划署
UNEP	环境署	联合国环境规划署
UN-SWAP		联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划
USG*		副秘书长
WEDO		妇女环境与发展组织
WIM Executive Committee	华沙国际机制执行委员会	气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会

## 一. 引言

### A. 任务和背景

1. 缔约方会议第十八届会议(COP 18)商定所有缔约方都需作出进一步努力, 按照第 36/CP.7 号决定的设想, 改善妇女参与《公约》及其《京都议定书》之下所设机构的情况。该会议决定为《公约》及其《京都议定书》下设机构确立性别平衡目标, 以改善妇女的参与情况, 并为平等地关注女性和男性需要的更有效的气候政策提供参考。此外, 该会议邀请各缔约方努力在本国出席《公约》及其《京都议定书》之下届会的代表团中实现性别平衡。<sup>1</sup>

2. 此外, 缔约方会议第十八届会议请秘书处:<sup>2</sup>

(a) 维护《公约》及其《京都议定书》下设各组成机构的性别结构相关信息, 包括来自各区域组的女性代表比例相关信息;

(b) 收集出席《公约》及其《京都议定书》届会的各代表团的性别结构相关信息;

(c) 每年向缔约方会议报告上文第 2 段第(a)至第(b)小段所述信息, 供其审议, 以便跟踪推行对性别问题有敏感认识的气候政策过程中实现性别平衡目标方面的进展情况。

3. 缔约方会议随后请秘书处在关于性别结构的年度报告中纳入资料, 说明秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策执行含有性别平等方针的各项决定的情况,<sup>3</sup> 并结合此报告加强对妇女在《气候公约》进程中担任领导职务情况的监测和报告工作。<sup>4</sup>

4. 缔约方会议第二十五届会议注意到: 提高妇女在缔约方代表团以及《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》下设所有机构中的代表性方面长期缺乏进展; 迫切需要提高妇女的代表性。<sup>5</sup>

5. 缔约方会议第二十五届会议认识到, 妇女在《气候公约》进程的所有方面以及国家和地方层面的气候政策制定和气候行动中充分、切实、平等地参与并发挥领导作用, 对于实现长期气候目标而言至关重要。<sup>6</sup>

6. 缔约方会议第二十六届会议注意到 2020 年和 2021 年关于性别结构的年度报告,<sup>7</sup> 其中强调在妇女亲身与会方面一直缺乏进展, 在促进妇女充分、平等和切实参与虚拟论坛方面也存在诸多挑战, 迫切需要改进妇女在各缔约方代表团和《公约》、《京都议定书》及《巴黎协定》下设所有机构中的代表性和领导力,

<sup>1</sup> 第 23/CP.18 号决定, 第 1、第 2 和第 7 段。

<sup>2</sup> 第 23/CP.18 号决定, 第 8 段。

<sup>3</sup> 第 18/CP.20 号决定, 第 4 段。

<sup>4</sup> 第 3/CP.25 号决定, 附件, 表 5, 活动 E.1。

<sup>5</sup> 第 3/CP.25 号决定, 第 2 段。

<sup>6</sup> 第 3/CP.25 号决定, 第 7 段。

<sup>7</sup> FCCC/CP/2020/3 和 FCCC/CP/2021/4。

并欢迎两项案例研究的相关报告工作得到加强，包括按性别分列了数据，从而进一步说明了妇女参与缔约方代表团的情况。<sup>8</sup>

7. 缔约方会议第二十六届会议请秘书处探讨如何自动分析按性别分列的《气候公约》会议发言时间相关数据，<sup>9</sup> 以不断加强关于性别构成的年度报告，并向附属履行机构第五十六届会议报告其结论。<sup>10</sup>

8. 缔约方会议第二十七届会议通过了在性别问题行动计划执行情况中期审评时商定的对行动计划的各项修正。<sup>11</sup>

9. 缔约方会议第二十七届会议请秘书处根据请求并在现有资源范围内，支持国家性别和气候变化联络人出席任务中规定的《气候公约》相关会议。<sup>12</sup>

## B. 本报告的范围

10. 本报告介绍了《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》在以下方面的特定时间点<sup>13</sup> 数据和比较数据：

(a) 各组成机构的性别结构(见表 1)；

(b) 出席《气候公约》届会的缔约方代表团的性别和年龄结构(见表 2 至表 4)；<sup>14</sup>

(c) 各主席团的性别结构(见表 5)；

(d) 各组成机构中来自各区域组和其他缔约方组别的女性代表人数(见附件一)。

11. 此外，报告还提供信息说明了秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策，执行含有性别平等方针的各项决定的情况(见附件二)。

12. 本报告还包括三个案例研究，第一个研究分析了通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的联合国气候变化会议的缔约方代表的性别结构，第二个研究分析了被接纳的观察员组织出席最近《气候公约》届会的代表的性别结构，第三个研究分析了秘书处工作人员的性别结构。

<sup>8</sup> 第 20/CP.26 号决定，第 6 段。

<sup>9</sup> FCCC/CP/2022/3 号文件第 29-41 段载有按性别分列的《气候公约》会议发言时间数据分析案例研究。

<sup>10</sup> 第 20/CP.26 号决定，第 7 段。

<sup>11</sup> 第 24/CP.27 号决定，第 20 段。修正案见该决定附件。

<sup>12</sup> 第 24/CP.27 号决定，第 16 段。秘书处在有关联络人职责的会期研讨会非正式报告中确定，倡导切实参加会议和代表团中的性别平衡是联络人可以开展的一项活动。该报告可查阅 <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0>。

<sup>13</sup> 截至 2024 年 6 月 19 日，除非另有说明。

<sup>14</sup> 该资料基于各届会议的注册数据。由于没有具体资料，本报告的分析中使用各代表提供的称谓代替性别，并使用所提供的出生日期推算年龄。不言而喻，单凭先生、女士、人士(Mx.)和个体(Ind.)称谓，不足以知晓性别。称谓为人士和个体的代表未体现于本报告数据中，除非另有说明。

## C. 缔约方会议可采取的行动

13. 缔约方会议在提名代表或专家担任《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》下设机构成员时，不妨考虑本报告所载信息。<sup>15</sup>

14. 缔约方会议也不妨考虑本报告中的信息，以努力实现缔约方代表团的性别平衡。

## 二. 性别结构数据

### A. 各组成机构的性别结构

15. 各组成机构的性别结构各不相同，每年都有波动(见表 1)。2024 年，妇女在技术执行委员会中的比例为 18%，在促进工作组中的比例为 71%。自 2023 年性别结构报告<sup>16</sup> 发布以来，七家组成机构中的女性比例有所上升，三家有所下降，六家未发生变化。本报告首次列入的两个组成机构没有可供比较的数字。

16. 较之 2023 年的五家，2024 年有七家组成机构报告称已实现性别平衡目标。在这七家机构中，三家机构(《巴黎协定》履约和遵约委员会、巴黎能力建设委员会和过渡委员会)报告男女代表人数相等，另外四家机构报告妇女代表人数分别为 55%(资金问题常设委员会)、60%(华沙国际机制执行委员会)、63%(适应委员会)和 71%(促进工作组)。

17. 2024 年，在十八家组成机构中，有八家的女性比例保持在 40%或更高水平上。平均而言，2024 年妇女占组成机构所有职位的 39%，而 2023 年的比例为 38%。<sup>17</sup>

18. 自 2013 年以来，性别结构报告中一直在收集各组成机构性别结构的相关信息，从 2014 年起与秘书处的上一份报告进行对比。自 2021 年以来，性别结构报告开始与 2013 年发布的第一份此类报告进行比较(见表 1)。<sup>18</sup>

19. 2013 年至 2024 年期间，十家组成机构中的妇女代表人数有所增加，其中最显著的是促进工作组(从 14%增加到 71%)和在适应委员会(从 20%增加到 63%)。相比之下，妇女在专家咨询小组的任职比例从 52%下降到 33%。

<sup>15</sup> 关于这些机构的选举和成员情况可查阅：<https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>。

<sup>16</sup> FCCC/CP/2023/4。

<sup>17</sup> 根据促进工作组中缔约方代表和土著人民组织代表总数计算。在不计算土著人民组织代表的情况下，2024 年妇女平均占比为 40%，而 2023 年这一比例为 35%。

<sup>18</sup> FCCC/CP/2013/4。

表 1  
《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》下设各组成机构的性别结构

机构	成员总数 <sup>a</sup>	担任主席 或联合主 席/副主席 的女性	女性成员 人数	男性成员 人数	女性比例 (%) <sup>b</sup>	自 2023 年 以来女性 人数的 变化 (百分点)	自 2013 年 以来女性 人数的 变化 (百分点) <sup>c</sup>
适应委员会	16	2/-	10	6	63	- 12	44
圣地亚哥网络咨询委员会	12	0/-	4	6	33	NA	NA
适应基金董事会	16	1/0	4	7	25	0	- 6
清洁发展机制执行理事会	10	0/0	2	8	20	0	0
专家咨询小组 <sup>d</sup>	24	1/0	8	10	33	0	- 19
履约委员会执行事务组	10	0/1	2	6	20	- 10	0
履约委员会促进事务组	10	1/0	3	7	30	0	20
气候技术中心和网络咨询委员会	18	0/0	6	11	33	6	21
促进工作组 <sup>e</sup>	14	1/1	10	4	71	0	57
卡托维兹委员会 <sup>f</sup>	12	1/-	5	7	42	8	27
最不发达国家专家组	17	0/0	6	11	35	6	20
《巴黎协定》履行和履约委员会	12	1/-	6	6	50	0	8
巴黎能力建设委员会	12	1/0	6	3	50	- 8	0
资金问题常设委员会	20	2/-	11	9	55	5	30
监督机构	12	1/0	3	9	25	8	- 8
技术执行委员会	22	0/0	4	15	18	5	8
过渡委员会 <sup>g</sup>	24	1/-	12	12	50	NA	NA
华沙国际机制执行委员会	20	2/0	12	7	60	15	30

注：表中数据的依据是《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》下设各机构正式成员表所列各机构 2024 年 6 月 19 日的实际成员情况。目前的成员表可查阅：<https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#General-membership-information>。

<sup>a</sup> 本栏数字反映的是各机构中的现有职位总数，可能与截至 2024 年 6 月 19 日的实际任职人数有所不同。

<sup>b</sup> 系根据现有职位总数计算。百分比四舍五入约为整数。

<sup>c</sup> 鉴于一些组成机构系在 2013 年之后设立(华沙国际机制执行委员会，2014 年；巴黎能力建设委员会，2017 年；促进工作组和卡托维兹委员会，2019 年；《巴黎协定》履行和履约委员会，2020 年；监督机构，2021 年)，纳入考量的是自其各自设立第一年起的数字。避免、尽量减轻和处理气候变化不利影响相关损失和损害问题圣地亚哥网络咨询委员会和过渡委员会系首次列入本报告，没有以往的数字可供比较。

<sup>d</sup> 由 27 名成员组成，包括 24 名政府代表。数据仅涉及政府代表。

<sup>e</sup> 由 14 名代表组成，包括 7 名缔约方代表和 7 名土著人民组织代表。缔约方代表由各自的区域集团和类组任命，土著人民代表由土著人民通过其联络人任命。每年从促进工作组代表中选出两名联合主席和两名副主席，任期均为一年。一名联合主席和一名副主席是缔约方代表，另一名联合主席和一名副主席是土著人民

代表。在本报告所述期间，一名女性副主席被任命为缔约方代表。当选为土著人民组织代表的共同主席是女性。

<sup>f</sup> 由 14 位代表组成，其中包括联合国五个区域组各 2 位、最不发达国家 1 位、小岛屿发展中国家 1 位、相关政府间组织 2 位；数据仅涉及政府代表。

<sup>g</sup> 过渡委员会由 24 名来自《公约》和《巴黎协定》缔约方的成员组成，其中 10 名来自发达国家缔约方，14 名来自发展中国家缔约方。来自发展中国家缔约方的 14 名成员按照以下地域分配提名：3 名来自非洲，包括《公约》缔约方会议第二十七届会议主席的一名代表；3 名成员来自亚洲和太平洋，包括《公约》缔约方会议第二十八届会议候任主席的一名代表；3 名成员来自拉丁美洲和加勒比；2 名成员来自小岛屿发展中国家；2 名成员来自最不发达国家；1 名成员来自未列入上述类别的发展中国家缔约方。过渡委员会成员全年轮流担任。共有 26 名男性代表和 19 名女性代表担任过渡委员会成员。成员名单载于 FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9 号文件，附件四。该数据在 2023 年 11 月 4 日过渡委员会举行第五次(最后一次)会议并结束其任务时正确无误。

20. 自上一份性别结构报告以来，当选为组成机构主席或联席主席的女代表人数有所增多：2023 年有 9 名女代表出任主席或联席主席，而 2024 年有 14 名女代表填补了此类职位。2024 年，两名女性代表担任组成机构的副主席，2023 年有三名。

21. 若干组成机构设有候补成员，他们在这些机构的议事过程中发挥积极作用。候补成员中的女性比例<sup>19</sup> 如下：

- (a) 适应基金董事会有 12 名候补成员，其中 5 名为女性；
- (b) 清洁发展机制执行理事会有 8 名候补成员，其中有 3 名女性；
- (c) 履约委员会执行事务组有 9 名候补成员，其中有 4 名女性；
- (d) 履约委员会促进事务组有 8 名候补成员，其中有 2 名女性；
- (e) 促进工作组有 14 名候补成员，其中 6 名为女性(3 名政府代表和 3 名土著人民代表)；
- (f) 《巴黎协定》履行和履约委员会有 12 名候补成员，其中 3 名为女性；
- (g) 监督机构有 12 名候补成员，其中有 3 名女性。

## B. 按区域组和其他缔约方组别以及按联合国土著社会文化区域分列的各组成机构性别结构

22. 《公约》缔约方按联合国五大区域组划分：非洲国家、亚太国家、东欧国家、拉丁美洲和加勒比国家以及西欧和其他国家。

23. 除五个区域集团外，《气候公约》进程在组成机构成员方面还有若干其他缔约方组别。为了全面介绍目前的情况，本报告载有按缔约方组别(即附件一缔约方、附件二缔约方、发达国家缔约方、发展中国家缔约方、经济转型期缔约方、最不发达国家缔约方、非附件一缔约方和小岛屿发展中国家缔约方)分列的各组成机构女性成员相关信息。

24. 最后，在被提名参加地方社区和土著人民平台促进工作组的土著民族组织代表的成员问题上，《气候公约》进程承认联合国的土著社会文化区域。

<sup>19</sup> 就截至 2024 年 6 月 19 日已实际填补的职位而言。

25. 按区域组和其他缔约方组别(另见表 I.1)以及按土著社会文化区域(另见表 I.2)分列的各组成机构性别结构<sup>20</sup> 如下:

(a) 适应委员会有 16 位成员, 其中包括 10 位女性: 2 位来自非洲国家、1 位来自东欧国家、2 位来自拉丁美洲和加勒比国家、2 位来自西欧和其他国家、1 位来自附件一缔约方、1 位来自非附件一缔约方、1 位来自小岛屿发展中国家;

(b) 避免、最大限度减少和处理气候变化不利影响相关损失和损害圣地亚哥网络咨询委员会有 12 名成员, 其中 4 名为女性: 1 名来自拉丁美洲和加勒比国家, 2 名来自西欧和其他国家, 1 名来自小岛屿发展中国家;

(c) 适应基金董事会有 11 位成员, 其中包括 4 位女性: 1 位来自非洲国家、1 位来自拉丁美洲和加勒比国家、1 位来自西欧和其他国家、1 位来自小岛屿发展中国家;

(d) 清洁发展机制执行理事会有 10 位成员, 其中包括 2 位女性: 1 位来自东欧国家、1 位来自非附件一缔约方;

(e) 专家咨询小组有 18 位政府代表成员, 其中包括 8 位女性: 3 位来自非洲国家、1 位来自亚太国家、3 位来自拉丁美洲和加勒比国家、1 位来自附件一缔约方;

(f) 履约委员会执行事务组有 8 位成员, 其中包括 2 位女性: 1 位来自东欧国家、1 位来自拉丁美洲和加勒比国家; 此外, 一名来自附件一缔约方的女性候补成员担任临时成员;

(g) 履约委员会促进事务组有 10 位成员, 其中包括 3 位女性: 1 位来自非洲国家、1 位来自西欧和其他国家、1 位来自非附件一缔约方;

(h) 气候技术中心和网络咨询委员会有 17 位政府代表成员, 其中包括 6 位女性: 4 位来自附件一缔约方、2 位来自非附件一缔约方;

(i) 促进工作组有 7 位政府代表成员, 其中包括 5 位女性: 1 位来自非洲国家、1 位来自东欧国家、1 位来自西欧和其他国家、1 为来自最不发达国家、1 位来自小岛屿发展中国家; 该工作组另有 7 位成员为土著人民组织代表, 包括 5 名妇女: 1 名来自非洲、1 名来自北极地区、1 名来自亚洲、1 名来自中欧和东欧、俄罗斯联邦、中亚和外高加索区域、1 名来自太平洋区域;

(j) 卡托维兹委员会有 12 位成员, 其中包括 5 位女性: 1 位来自非洲国家、2 为来自东欧国家、1 位来自拉丁美洲和加勒比国家、1 位来自西欧和其他国家;

(k) 最不发达国家专家组有 17 位成员, 其中包括 6 位女性: 2 位来自非洲国家、4 位来自发达国家缔约方;

(l) 《巴黎协定》履行和履约委员会有 12 位成员, 其中包括 6 位女性: 1 位来自非洲国家、1 位来自亚太国家、1 位来自东欧国家、1 位来自拉丁美洲和加勒比国家、1 位来自西欧和其他国家、1 位来自小岛屿发展中国家;

<sup>20</sup> 就截至 2024 年 6 月 19 日已实际填补的职位而言。

(m) 巴黎能力建设委员会有 9 位成员，其中包括 6 位女性：1 位来自非洲国家、2 位来自亚洲-太平洋国家、1 位来自西欧和其他国家、1 位来自最不发达国家、1 位来自小岛屿发展中国家；

(n) 资金问题常设委员会有 20 位成员，其中包括 11 位女性：8 位来自附件一缔约方、3 位来自非附件一缔约方；

(o) 监督机构有 12 位成员，其中包括 3 位女性：1 位来自亚太国家、1 位来自东欧国家、1 位来自西欧和其他国家；

(p) 技术执行委员会有 19 位成员，其中包括 4 位女性：2 位来自附件一缔约方、2 位来自非附件一缔约方；

(q) 过渡委员会有 24 名成员，其中包括 12 名女性：6 名来自发达国家缔约方，6 名来自发展中国家缔约方；

(r) 华沙国际机制执行委员会有 19 位成员，其中包括 12 位女性：8 位来自附件一缔约方、4 位来自非附件一缔约方。

### C. 缔约方代表团的性别结构

26. 《气候公约》进程的决策方面有女性参与对于实现第 23/CP.18 号和第 3/CP.25 号决定所概述的性别平衡目标至关重要。表 2 列出了出席最近举行的《气候公约》会议的缔约方代表团的性别结构，而表 3 至表 4 则列出了出席上述会议的缔约方代表以及代表团团长和副团长的性别和年龄。<sup>21 22</sup>

表 2

出席《气候公约》最近届会的缔约方代表团的性别结构

届会	代表总数	女性人数	男性人数	女性比例 (%)	自 2023 年以来女性人数的变化(百分点)
COP 28/ CMP 18/ CMA 5	43 129	15 675	26 958	36.0	- 1.0
代表团团长和副团长	869	239	599	27.5	- 1.5
SB 60	2 424	1 236	1 180	51.0	1.0
代表团团长和副团长	319	123	194	38.5	1.5

注：共有 6 名缔约方代表或代表团团长、副团长使用人士或个体称谓，另有 531 名缔约方代表或代表团团长、副团长未提供称谓，故无法推断其性别。因此将这些人计入了代表总人数，但不计入男性人数或女性人数。

<sup>21</sup> 从网上登记系统获取的出生日期未经核实，该系统中的信息系由国家联络人和指定联络人直接录入；年龄按会议最后一天的日期计算。

<sup>22</sup> 数字反映的是截至会议最后一天出席会议并在会场获发实体参会证的缔约方代表人数，其中包括缔约方编外人员。数据来自网上登记系统。

表 3  
出席《气候公约》最近会议的缔约方代表的性别和年龄

届会	<26		26 - 35		36 - 55		56 - 65		>66		合计	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
COP 28/ 人数	1 213	1 119	4 610	5 451	8 274	15 762	1 278	3 800	240	780	15 612	26 912
CMP 18/ %												
CMA 5	52	48	46	54	34	66	25	75	24	76	37	63
SB 60 人数	115	44	459	332	583	636	69	141	15	34	1 241	1 187
%	72	28	58	42	48	52	33	67	31	69	51	49

注：498 名代表的性别和年龄数据未予体现或无效。

表 4  
出席《气候公约》最近会议的代表团团长和副团长的性别和年龄

届会	<26		26 - 35		36 - 55		56 - 65		>66		合计	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
COP 28/ 人数	1	0	21	14	151	301	57	192	9	90	239	597
CMP 18/ %												
CMA 5	100	0	60	40	33	67	23	77	9	91	29	71
SB 60 人数	0	1	19	14	79	125	25	48	2	6	125	194
%	0	100	58	42	39	61	34	66	25	75	39	61

注：33 名代表团团长或副团长的性别和年龄数据未予体现或无效。

27. 表 2 显示，从《公约》缔约方会议第二十七届会议、《议定书》/《公约》缔约方会议第十七届会议和《协定》/《公约》缔约方会议第四届会议到《公约》缔约方会议第二十八届会议、《议定书》/《公约》缔约方会议第十八届会议和《协定》/《公约》缔约方会议第五届会议，缔约方代表团中的女性代表比例下降了 1 个百分点。代表团团长和副团长中的女性比例也出现了类似的下降 (1.5 个百分点)。在附属机构第六十届会议上，缔约方代表中实现了性别平衡，女性代表占 51%(比附属机构第五十八届会议高出 1 个百分点)。与附属机构第五十八届会议相比，女性在代表团团长和副团长中的占比例增加了 1.5 个百分点(达到 38.5%)。

28. 表 3 和表 4 列出了年龄与性别的相关数据，分别显示各年龄组缔约方代表以及代表团团长和副团长的性别结构。正如前几份报告也着重指出的那样，在这两种情况下，年龄与女性比例之间均存在明确关联，即随着年龄的增长，女性比例急剧减少。在最近的《气候公约》届会议上，26 岁以下年龄组中女性缔约方代表占多数；在附属机构第六十届会议上，26-35 岁年龄组中女性缔约方代表占多数。在《公约》缔约方会议第二十八届会议、《议定书》/《公约》缔约方会议第十八届会议、《协定》/《公约》缔约方会议第五届会议和附属机构第六十届会议上，女性在 26-35 岁的代表团团长和副团长中分别占 60%和 58%。在这些会议上，36 岁及以上的女性代表人数要少得多：在《公约》缔约方会议第二十八届会议、《议定书》/《公约》缔约方会议第十八届会议、《协定》/《公约》缔约方会议第五届会议和附属机构第六十届会议上，36-55 岁年龄组中妇女分别占缔约方代表的 34%和 48%。56-65 岁和 66 岁以上年龄组的差距最明显，女性在缔约方代表中分别只占 24%和 33%，在代表团团长和副团长中只占 9%和 34%。

## D. 各主席团的性别结构

29. 《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各主席团在管理政府间进程方面发挥着重要作用。表 5 列出了各主席团的性别结构。

表 5

《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》下设各主席团的性别结构

主席团	成员 总人数	女性成员 人数	男性成员 人数	女性比例 (%)	自 2023 年以 来女性人数的 变化(百分点)
COP、CMP 和 CMA	11	4	7	36	-9
SBI 和 SBSTA <sup>a</sup>	6	3	3	50	0

<sup>a</sup> 数字包含履行机构和科技咨询机构主席在内。二者均是缔约方会议、《议定书》/《公约》缔约方会议和《协定》/《公约》缔约方会议主席团的成员。

30. 《公约》缔约方会议、《议定书》/《公约》缔约方会议和《协定》/《公约》缔约方会议主席团共有 11 名成员，其中 4 名为女性。履行机构和科技咨询机构的主席团有 6 名成员，其中 3 名为女性。履行机构报告员、科技咨询机构特别报告员和科技咨询机构副主席均为女性。

## E. 按区域组分列的各主席团性别结构

31. 按区域组分列的各主席团性别结构如下：

(a) 缔约方会议、《议定书》/《公约》缔约方会议和《协定》/《公约》缔约方会议主席中的女性成员包括：1 位来自东欧国家、1 位来自拉丁美洲和加勒比国家、1 位来自西欧和其他国家、1 位来自小岛屿发展中国家；

(b) 履行机构和科技咨询机构主席团中包括 3 位女性：1 位来自非洲国家、1 位来自西欧和其他国家、1 位来自小岛屿发展中国家。

## 三. 案例研究

### A. 案例研究：通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的联合国气候变化会议的缔约方代表的性别结构

#### 1. 背景和依据

32. 缔约方会议第二十五届会议认识到，妇女在《气候公约》进程的所有方面中充分、切实、平等地参与并发挥领导作用，对于实现长期气候目标而言至关重要。<sup>23</sup>《性别行动计划》请秘书处在性别构成报告中纳入更多信息，以加强对妇女在《气候公约》进程中担任领导职务的监测和报告。<sup>24</sup>

<sup>23</sup> 第 3/CP.25 号决定，第 7 段。

<sup>24</sup> 第 3/CP.25 号决定，附件，表 5，活动 E.1。另见第 23/CP.18 号决定，第 8 段；第 21/CP.22 号决定，第 19 段；第 3/CP.25 号决定，第 15(b)段。

33. 缔约方代表团的构成是不同性别参与《气候公约》会议和谈判情况的一项重要指标。一份 2023 年的案例研究分析了通过参与《气候公约》进程信托基金<sup>25</sup>获得资助而亲身参加沙姆沙伊赫联合国气候变化会议的缔约方代表的性别构成。<sup>26</sup>

34. 参与《气候公约》进程信托基金支持发展中国家缔约方，特别是最不发达国家和小岛屿发展中国家以及其他经济转型期缔约方的代表参加《气候公约》届会。<sup>27</sup> 因此，该基金有助于促进女性等代表性不足的群体的参与。但此类支助并没有完全消除限制这些群体参与的结构性障碍。<sup>28</sup>

## 2. 方法

35. 参与《气候公约》进程信托基金通过国家联络人向符合条件的缔约方提议。国家联络人随后在网上登记系统中提名代表。要输入的信息包括称谓，本案例研究将称谓作为性别的标志。<sup>29</sup> 报告对这些数据进行了分析，按性别进行分类，并按区域组进一步细分，以研究 2013 年至 2023 年期间举行的《气候公约》届会的情况。<sup>30</sup>

## 3. 结果

36. 共有 5,431 名代表通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助，亲身参加了 2013-2023 年期间的联合国气候变化会议，其中 1,624 人(30%)为女性。

37. 数据显示，随着时间的推移，获得资助的妇女人数略有增加，但不稳定。2013-2017 年期间，获得资助的女性代表的比例在 20%至 30%之间，2018-2023 年期间在 29%至 40%之间(见图 1)。

<sup>25</sup> FCCC/CP/2023/4，第 33-38 段。

<sup>26</sup> 关于工作组的详细情况，见 <https://unfccc.int/documents/39629>。

<sup>27</sup> 根据第 15/CP.1 号决定，附件一，第 15 段。

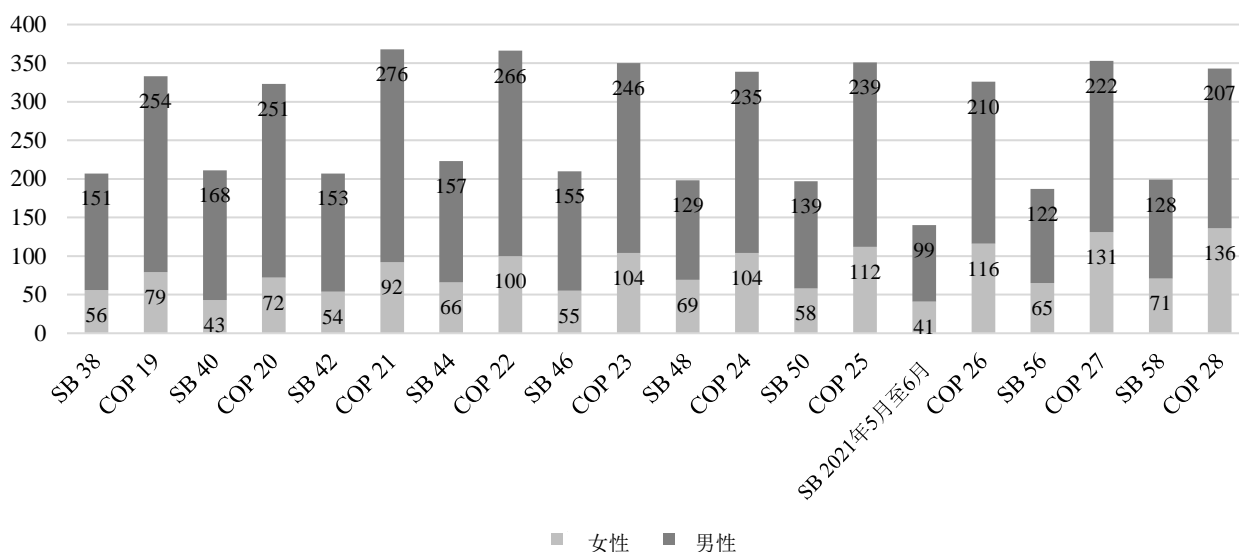
<sup>28</sup> 妇女代表基金等方面也为女性亲身参与《气候公约》进程提供资助，该基金还为女性代表提供谈判技巧和技术语言等领域的培训，以加强其参与。见 <https://wedo.org/what-we-do/our-programs/women-delegates-fund/>。

<sup>29</sup> 见上文注脚 14。

<sup>30</sup> 在 2015 年建立在线资助系统之前，资助提名和报告均为手动处理。由于 2015 年之前数据收集系手动处理且流程不标准，记录的数据可能存在细微出入。

图 1

通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的联合国气候变化会议的缔约方代表的性别结构



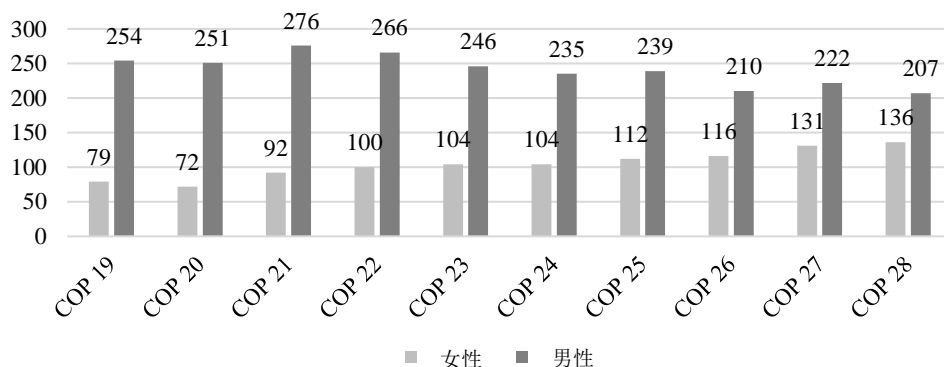
注：联合国气候变化会议包括《议定书》/《公约》缔约方会议、《协定》/《公约》缔约方会议（在适用年份）、履行机构和科技咨询机构的届会。

38. 虽然获得资助出席《公约》缔约方会议届会(包括《议定书》/《公约》缔约方会议届会、《协定》/《公约》缔约方会议（在适用年份）以及履行机构和科技咨询机构年终届会)的代表总人数没有显著增加，但自 2014 年以来，获得资助出席这些届会的女性代表总人数和百分比持续增加。2013 年，79 名女性代表(24%)获得了出席缔约方会议第十九届会议的资助，而 2023 年，136 名女性代表(40%)获得了出席缔约方会议第二十八届会议的资助(见图 2)。

39. 获得资助出席附属机构年中届会的代表总人数没有增加。虽然获得资助出席这些会议的女性代表的总人数和百分比有所不同，但总体上略有增加。2013 年，56 名女性代表(27%)获得了出席履行机构第三十八届会议的资助，而 2023 年，71 名女性代表(36%)获得了出席履行机构第五十九届会议的资助(见图 3)。

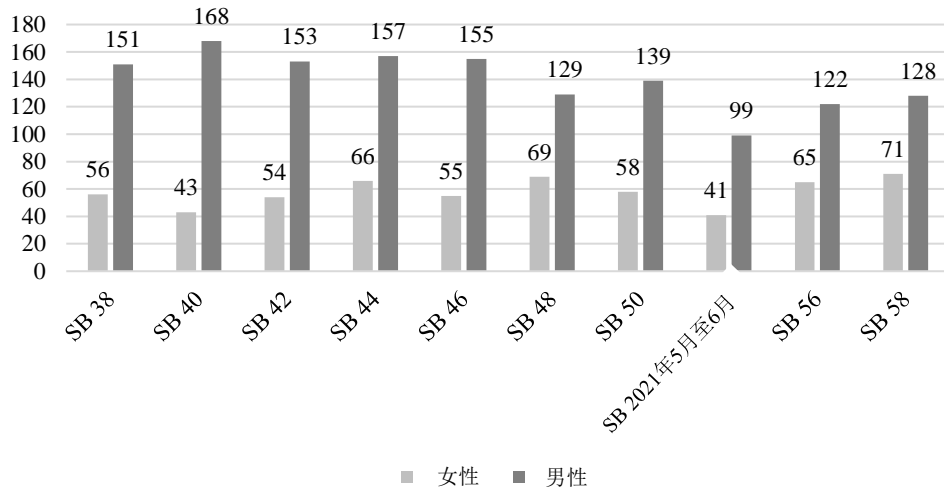
图 2

通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的联合国气候变化会议的缔约方代表的性别结构



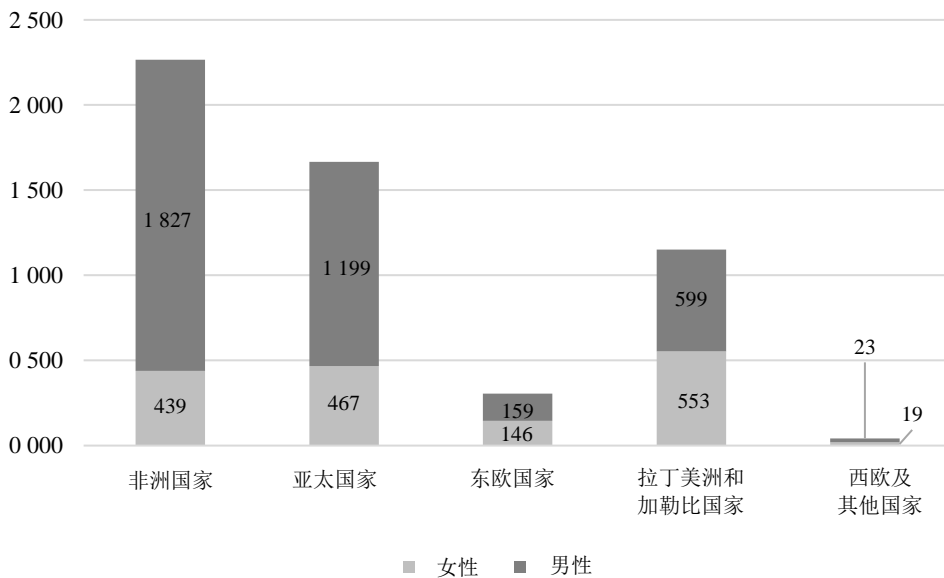
注：联合国气候变化会议包括《议定书》/《公约》缔约方会议、《协定》/《公约》缔约方会议（在适用年份）、履行机构和科技咨询机构的届会。

图 3  
通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的附属机构年中届会的缔约方代表的性别结构



40. 图 4 显示按区域组列出的 2013-2023 年的数据(所有届会的数据细目见表三.1 和图三.1 (附件三))。东欧国家 305 名代表中，妇女占 48%；拉丁美洲和加勒比国家 1,152 名代表中，妇女占 48%；西欧和其他国家 42 名代表中，妇女占 45%；亚太国家 1,666 名代表中，妇女占 28%；非洲国家 2,266 名代表中，妇女占 19%。

图 4  
按性别和区域组分列的通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助而亲身参加 2013 年至 2023 年举行的联合国气候变化会议的缔约方代表人数



41. 虽然 2013 年至 2023 年期间通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助的女性代表的百分比呈现积极趋势，但存在一些差异(见图 2)，各区域的趋势各不相同。由于提名总数较少，东欧国家和西欧及其他国家通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助的女性代表的百分比显示出较大的变化区间，而且各届会议

的差异很大。<sup>31</sup> 东欧国家的百分比从附属机构第四十八届会议的 22%到缔约方会议第二十六届和第二十七届会议的 80%不等。西欧和其他国家的妇女代表在六届会议上为 0%，在四届会议上为 100%。非洲国家的女性代表比例在 13%至 28%之间，在缔约方会议第二十八届会议上达到高峰。亚太国家的女性代表性显示出适度的变化，在附属机构第四十八届会议和缔约方会议第二十八届会议上分别达到峰值 42%和 38%，在 2021 年 5 月至 6 月的附属机构会议上下降到 19%。拉丁美洲和加勒比国家的女性代表占比显示出变化和不持续的积极趋势，附属机构第四十届会议为 28%，附属机构第四十八届会议和缔约方会议第二十六届会议为 62%。

42. 虽然从总体上来看，所有区域女性代表通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助的情况出现了适度的积极趋势，但差异很大，获得资助的女性代表的人数和百分比仍然很低。2013 年至 2023 年期间，共有 1,624 名妇女通过信托基金获得资助，占这 10 年中获得资助的参与者总数的 30%。在缔约方会议第二十八届会议上，获得与会信托基金资助的与会者中有 136 人是女性，考虑到出席这次会议的缔约方代表总数(共 43,129 人，其中 36%为妇女)，目前的供资水平和分配情况有助于取得微小的改善，但仍然太低，无法对改善性别均衡和推动妇女参与《气候公约》进程产生重大的积极影响。

43. 这些数据表明，所有缔约方都需要继续提高妇女参与《气候公约》届会上的人数，促进妇女充分、切实和平等地参与《气候公约》进程。

## B. 被接纳的观察员组织出席最近《气候公约》届会的代表的性别结构

### 1. 背景和依据

44. 性别结构报告每年公布一次，以协助缔约方跟踪实现性别平衡目标的进度。然而，《气候公约》进程也有非缔约方利害关系方的参与，这些利害关系方在提高对气候问题的认识、提高透明度和确保在气候变化谈判中考虑到不同观点等方面发挥着关键作用。

45. 《气候公约》进程之下的会议和届会有三类与会者：《公约》缔约方和观察员国家的代表、新闻界和媒体成员以及被接纳的观察员组织的代表。观察员组织又分为三类：联合国系统、政府间组织和非政府组织。

46. 本案例研究的目的是分析出席《气候公约》最近届会的观察员组织代表的性别结构。

### 2. 方法

47. 被接纳的观察员组织在网上登记系统中登记将出席《气候公约》届会的代表。要输入的信息包括称谓，本案例研究将称谓作为性别的标志。<sup>32</sup>

48. 本案例研究的性别分析所考虑的观察员类别是非政府组织、非政府组织负责人、政府间组织、政府间组织负责人和联合国系统。

<sup>31</sup> 东欧国家每届会议的提名总数为 4 至 24 名，西欧和其他国家为 1 至 6 名。

<sup>32</sup> 见上文注脚 14。

### 3. 结果

49. 案例研究的数据见表 6。共有 17,861 名各类观察员组织的代表(见上文第 48 段)出席在阿拉伯联合酋长国举行的联合国气候变化会议,其中 8,593 人为妇女(48.1%)。非政府组织、非政府组织负责人和联合国系统等类别的妇女代表比例略高,分别为 50.1%、44.6%和 49.9%,而政府间组织和政府间组织负责人类别分别为 37.5%和 26.0%。

50. 共有 2,307 名观察员组织代表出席了附属机构第六十届会议,其中 1,300 名为妇女(56.3%)。各类别观察员组织的妇女代表比例都高于 50%,从政府间组织类的 52.3%到政府间组织负责人类别的 59.3%不等。

表 6

被接纳的观察员组织出席最近《气候公约》届会的代表的性别结构

届会	观察员组织类别	观察员代表			女性比例 (%)
		共计	女性人数	男性人数	
COP 28/	非政府组织	11 286	5 660	5 351	50.1
CMP 18/	非政府组织负责人	1 989	888	1 066	44.6
CMA 5	政府间组织	1 747	655	1 063	37.5
	政府间组织负责人	119	31	82	26.0
	联合国系统	2 720	1 359	1 327	49.9
	<b>合计</b>	<b>17 861</b>	<b>8 593</b>	<b>8 889</b>	<b>48.1</b>
SB 60	非政府组织	1 239	720	497	58.1
	非政府组织负责人	642	341	281	53.1
	政府间组织	105	55	50	52.3
	政府间组织负责人	32	19	13	59.3
	联合国系统	289	165	122	57.0
	<b>合计</b>	<b>2 307</b>	<b>1 300</b>	<b>963</b>	<b>56.3</b>

注: 共有 15 名观察员组织代表(来自所有类别)使用人士或个人称谓, 408 人没有说明称谓, 因此无法推断其性别。因此将这些人计入了代表总人数, 但不计入男性人数或女性人数。

51. 值得注意的是, 观察员组织代表的性别结构情况与《气候公约》当届会议上观察到的缔约方代表和代表团团长及副团长的性别结构情况相同(见表 2)。这种模式是, 与参加《公约》缔约方会议届会(包括《议定书》/《公约》缔约方会议、《协定》/《公约》缔约方会议(在适用年份)、履行机构和科技咨询机构的届会)相比, 妇女参加附属机构年中届会的比例较高。

52. 与缔约方代表相比, 出席附属机构第六十届会议和缔约方会议第二十八届会议的观察员组织代表中的妇女比例更高, 包括领导层中的妇女比例。然而, 这一模式与缔约方代表的模式相同, 即附属机构第六十届会议的女性观察员组织代表多于缔约方会议第二十八届会议。在附属机构第六十届会议上, 各类观察员组织的女性代表比例为 50%或更高, 而在缔约方会议第二十八届会议上, 女性代表比例较低, 从非政府组织与会者类别的 50%到政府间组织负责人类别的仅 26%不等。

## C. 秘书处工作人员的性别结构

### 1. 背景和依据

53. 《性别行动计划》请秘书处在性别构成报告中，包括通过案例研究，加强对妇女在《气候公约》进程中担任领导职务的监测和报告。<sup>33</sup> 缔约方会议第二十五届会议请秘书处继续参与《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》，以进一步将性别考量纳入秘书处的组织和工作。<sup>34</sup>

54. 建立联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划的目的是在联合国所有实体中加强性别平等，更具体地说，是落实联合国全系统性别平等和增强妇女权能政策。该行动计划是指导在联合国系统内政策、方案和业务中倡导性别观点的工具。它还是一个具有明确基准和指标的问责框架，从而促进监测和报告性别平衡进展情况。其 17 项业绩指标之一衡量妇女的平等代表性。<sup>35</sup>

55. 根据《联合国宪章》第八条，联合国对于男女均得在其主要及辅助机关在平等条件之下，充任任何职务，不得加以限制。<sup>36</sup> 除了关于妇女在联合国系统地位的若干项决议外，2017 年还商定了一项全系统性别均等战略。<sup>37</sup> 《气候公约》秘书处正在开展政策审查进程，评估联合国的政策在多大程度上可转用于《气候公约》。

56. 本个案研究显示妇女在秘书处一般事务、专业及以上职等工作人员中任职情况的资料。

### 2. 方法

57. 按性别分列的秘书处人员配置水平的信息每年在联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划下报告。如行动计划报告或相关文件中没有这一资料，则使用内部工作人员数据库中的信息。

### 3. 结果

58. 自 2015 年以来，秘书处的性别平衡情况得到改善，到 2023 年，男女雇员的分布将更加均衡。妇女在专业职等工作人员中的比例从 2015 年的 39% 增加到 2023 年的 50% (见图 5)。然而，女性虽然在 2023 年分在专业职等工作人员和全体工作人员中的占比分别达到 50% 和 58%，但在较高职位上的任职人数历来较低 (见图 6-7)。这一趋势与联合国系统内观察到的模式一致，即女性在起职等任职人数过多，但并没有自动转化为在较高职等相应的任职人数。<sup>38</sup> 然而，女性

<sup>33</sup> 第 3/CP.25 号决定，附件，表 5，活动 E.1。

<sup>34</sup> 第 3/CP.25 号决定，第 15(g) 段。

<sup>35</sup> 详情见 [https://gendercoordinationandmainstreaming.unwomen.org/un-swap#:~:text=74%20entities%20\(96%25%20of%20UN,the%20UN%2DSWAP%20performance%20indicators](https://gendercoordinationandmainstreaming.unwomen.org/un-swap#:~:text=74%20entities%20(96%25%20of%20UN,the%20UN%2DSWAP%20performance%20indicators)。

<sup>36</sup> 见 <https://www.un.org/en/about-us/un-charter/full-text>。

<sup>37</sup> 联合国副秘书长。2017 年，全系统性别均等战略。可查阅 [https://www.un.org/gender/sites/www.un.org/gender/files/gender\\_parity\\_strategy\\_october\\_2017.pdf](https://www.un.org/gender/sites/www.un.org/gender/files/gender_parity_strategy_october_2017.pdf)。

<sup>38</sup> 见联合国大会 A/78/206 号文件，第 25 段。

在秘书处主任一级的任职人数大幅增加，从 2015 年的 22% 增至 2023 年的 50% (见图 7)。

图 5  
2015-2023 年按性别分列的《气候公约》秘书处专业职等工作人员人数

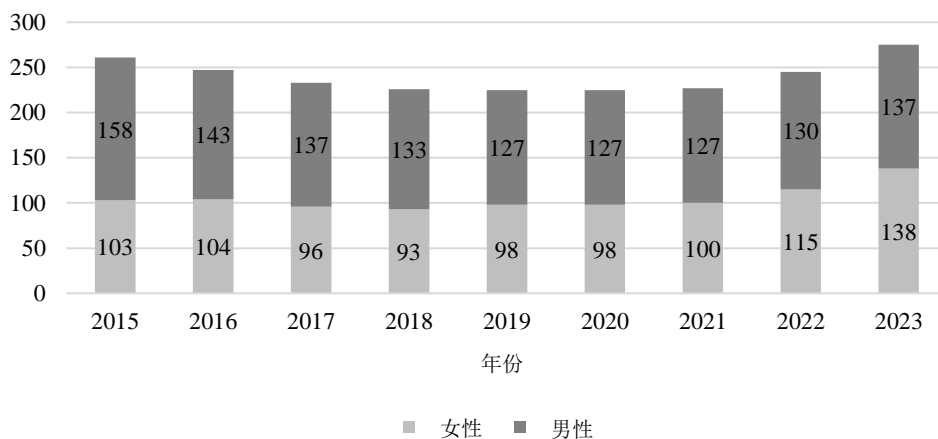
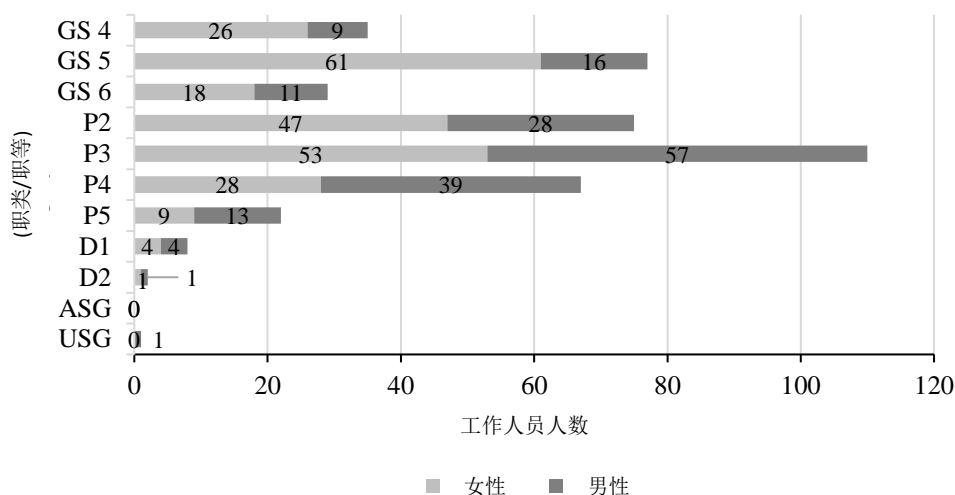


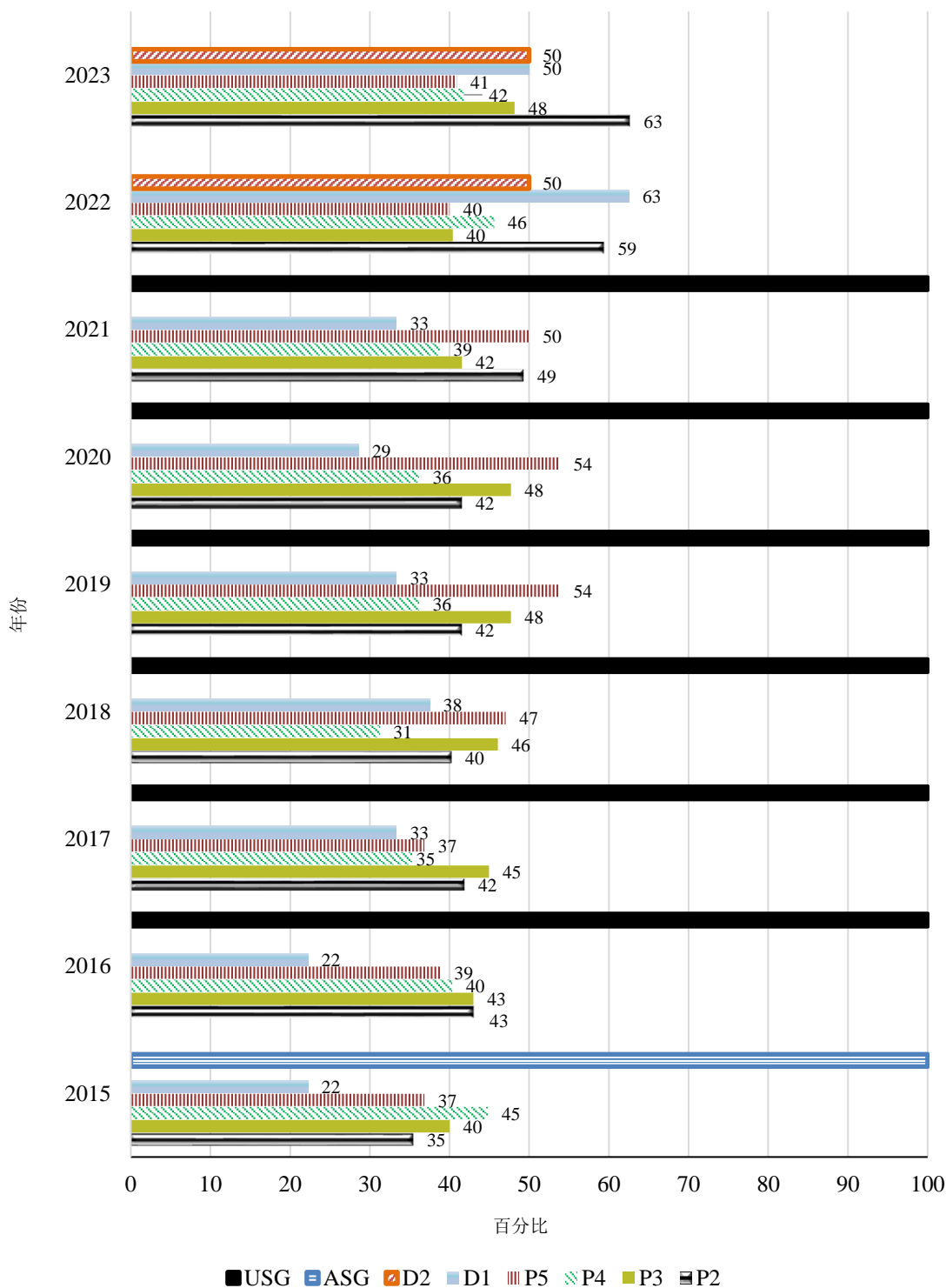
图 6  
2023 年按职类、职等和性别分列的《气候公约》秘书处工作人员人数



59. 图 7-8 显示了 2015 年至 2023 年工作人员各职等的性别平衡情况。在这一期间，性别平衡方面的总体改善并不一致。例如，虽然 2019 年实现了专业工作人员 5 级的性别平衡，但到 2022 年发生了重大逆转，女性任职人数降至 40%。

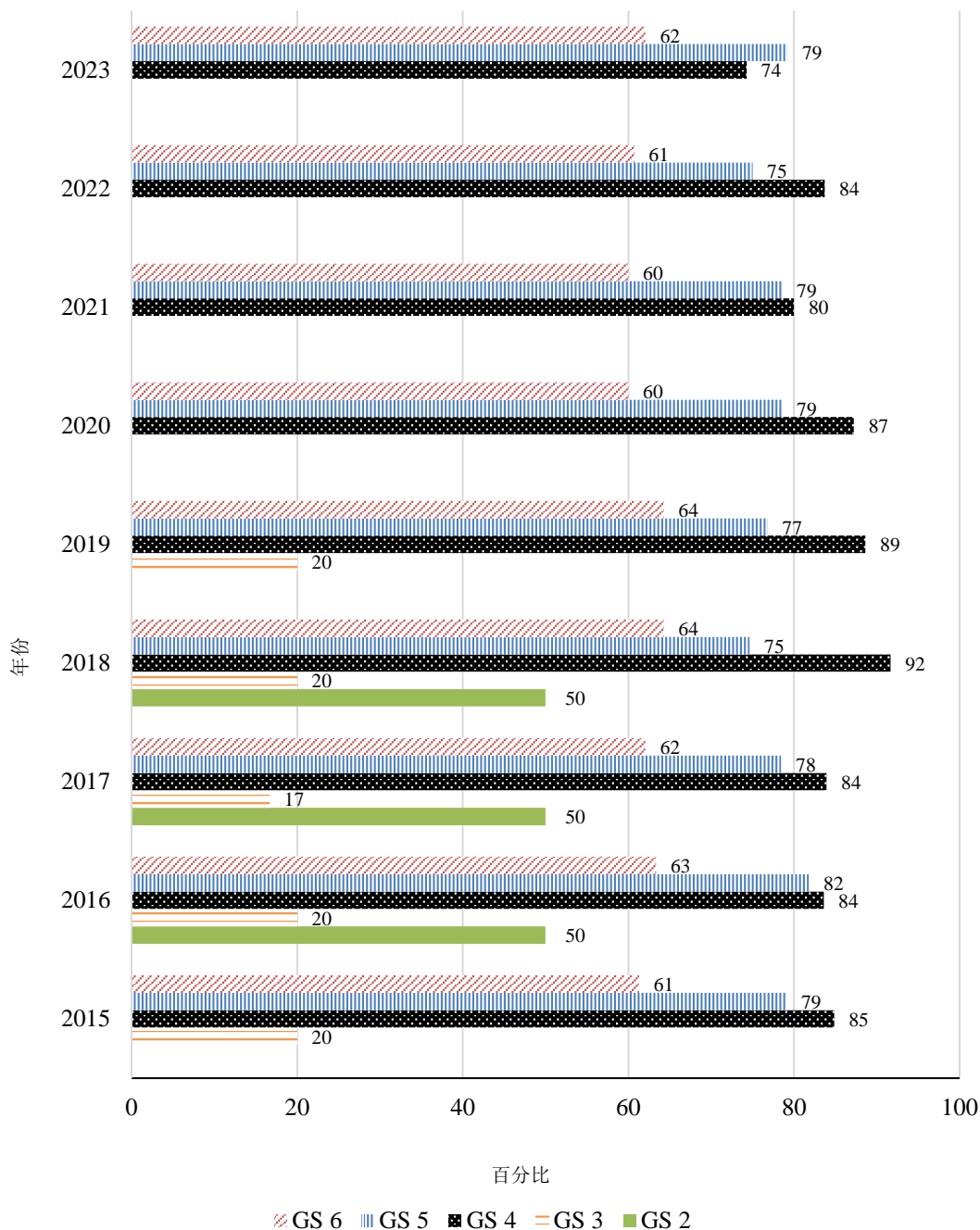
60. 女性在一般事务职等工作人员中所占比例一直偏高，从 2015 年的 75% 到 2023 年的 73%，没有显著变化(见图 8)。

图 7  
2015-2023 年《气候公约》秘书处专业及以上职等工作人员中的女性占比



注：在图中没有横杠的职类中，女性在该职等的任职人数为零。

图 8  
2015-2023 年《气候公约》秘书处一般事务职等工作人员中的女性占比



注：在图中没有横杠的职类中，女性在该职等的任职人数为零。

#### 四. 秘书处执行内含性别平等方针的各项决定的情况

61. 在本报告所述期间(2023 年 8 月 1 日至 2024 年 7 月 31 日), 秘书处编写了报告, 组织了研讨会和其他活动, 与联合国其他实体、政府间组织和民间社会组织开展了合作, 为国家性别平等和气候变化问题联络人的培训和联网提供了便利, 并通过其社交媒体和网络平台传播了关于性别与气候变化的信息。关于秘书处开展的活动的信息载于附件二。

## 附件一

按区域组和其他缔约方组别以及按联合国土著社会文化区域分列的《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各组成机构的性别结构

[English only]

Table I.1

**Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping**

Body	Total members and ratio women/men in 2024 <sup>a</sup>		Number of female members per regional group or other Party grouping																			Developed/developing country Parties in 2024			
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS		
			2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023		2024	2023	2024
AC	16	10/6	2	2	–	–	1	1	2	2	2	2	2	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	–/–
Advisory Board of the Santiago network	12	4/6	NA	–	NA	–	NA	–	NA	1	NA	2	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	1	–/–
AFB	16	4/7	1	1	1	–	1	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–/–
CDM Executive Board	10	2/8	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–/–
CGE <sup>b</sup>	24	8/10	1	3	1	1	–	–	2	3	–	–	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–
Compliance Committee enforcement branch	10	2/6	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–/–
CTCN Advisory Board	18	6/11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–	–	–	3	4	–	–	–/–
FWG <sup>c</sup>	7	5/2	1	1	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	1	–/–



Table I.2

**Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region**

<i>Body</i>	<i>Total Indigenous representative members</i>	<i>Ratio of female to male Indigenous representative members in 2024</i>	<i>Number of female members per United Nations Indigenous sociocultural region</i>						
			<i>Africa</i>	<i>Arctic</i>	<i>Asia</i>	<i>Central and South America and the Caribbean</i>	<i>Central and Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia</i>	<i>North America</i>	<i>Pacific</i>
FWG	7	5/2	1	1	1	0	1	0	1

*Note:* The FWG is composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

## 附件二

## 秘书处 2023 年 8 月 1 月至 2024 年 7 月 31 日期间与性别与气候变化有关的经授权活动的执行情况

[English only]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at <a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a> ; this web page includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.1.
23/CP.18 3/CP.25	8 15(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See documents FCCC/CP/2023/4 and FCCC/CP/2023/5.
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including NDCs, NAPs and national communications	The secretariat co-organized with the Regional Collaboration Centre East and Southern Africa, UNDP and UN Women the workshop “Equality in climate action: Planning for a gender inclusive future in Africa” (see <a href="https://unfccc.int/event/planning-for-a-gender-inclusive-future-in-africa">https://unfccc.int/event/planning-for-a-gender-inclusive-future-in-africa</a> ). The workshop, which took place in Nairobi, brought together national gender and climate change focal points, government actors and members of civil society organizations from East and Southern Africa to exchange best practices and strategies and building capacity for integrating gender considerations into climate actions; reflect on the review of implementation of the enhanced LWPG and its GAP; and facilitate in-country discussions on a road map for developing national climate policies and plans.  The secretariat also co-organized with UNEP, the United Nations Women Centre of Excellence for Gender Equality and the UN Women Regional Office for Asia and the Pacific the workshop “Accelerating gender-responsive climate action and nationally determined contribution (NDC) implementation in Asia and the Pacific” (see <a href="https://asiapacific.unwomen.org/en/news-and-events/events/2024/04/regional-training-workshop-accelerating-gender-responsive-climate-action">https://asiapacific.unwomen.org/en/news-and-events/events/2024/04/regional-training-workshop-accelerating-gender-responsive-climate-action</a> ) targeting national gender and climate change focal points and other key actors. The aim of the workshop, held in Seoul, was to enhance participants’ understanding and technical knowledge of gender-responsive climate finance. It also provided training on integrating gender-based approaches into and applying gender mainstreaming tools to climate change policies, programmes and budgeting.  During the three-day “Knowledge co-production workshop: Exploring intersectionality in climate change adaptation”, organized by the International Institute for Sustainable Development and held in Istanbul (see <a href="https://www.iisd.org/events/knowledge-co-production-workshop-exploring-">https://www.iisd.org/events/knowledge-co-production-workshop-exploring-</a>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			intersectionality-climate-change-adaptation), the secretariat presented on intersectionality in the UNFCCC process and actively participated in discussions. The participants (academics, practitioners and advocates working in the spheres of gender equality, social inclusion and climate change) discussed challenges and opportunities for applying intersectional approaches to climate change adaptation planning and policymaking and mapped entry points for intersectional approaches in policy processes at the local, national and international level.  See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 3, activity C.3.
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website ( <a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a> ). The web pages are referenced by other institutions, such as the Intergovernmental Panel on Climate Change, as a valuable knowledge source, indicating the broadening reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process.
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Up-to-date information on the gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website ( <a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a> ). Gender composition data and information on relevant decisions was also included in the information note to Parties on nomination of candidates for appointment or election during the UNFCCC sessions in 2023 (see <a href="https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observer_states_elections_2023.pdf">https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observer_states_elections_2023.pdf</a> ).
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes.
3/CP.25	15(a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP.
3/CP.25	15(c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide guidance for and inputs to ongoing work on gender. For example, the secretariat provided inputs to the TEC on its policy brief on gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility (TEC. 2024. <i>Gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility</i> . Available at <a href="https://unfccc.int/ttclear/misc/_StaticFiles/gnwoerk_static/tec_transport/b637fc16c2c84b6bb39280ecf04f419b/ba89403202d84067b2a8664767e0c7ae.pdf">https://unfccc.int/ttclear/misc/_StaticFiles/gnwoerk_static/tec_transport/b637fc16c2c84b6bb39280ecf04f419b/ba89403202d84067b2a8664767e0c7ae.pdf</a> ).
3/CP.25	15(d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, IGOs and	The secretariat provides regular updates on topics related to gender and climate change (e.g. events, information on new calls for submissions) and holds in-person and online meetings and

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
3/CP.25	15(e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>NGOs in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP exchanges emails with the collective impact gathering group on strengthening implementation of the GAP and other relevant topics. The group comprises the attendees of the initial gathering: United Nations entities (ILO, UNDP, United Nations Population Fund, UN Women and World Health Organization) and civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, GCF secretariat, GEF secretariat, Georgetown University, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, WEDO, World Bank and World Resources Institute). The secretariat held in-person meetings at COP 28 and at SB 60 with the entities and organizations of the group attending those sessions in order to provide them with the opportunity to share information on activities linked to the enhanced LWPG and its GAP planned for 2024. The meetings also provided the participants with an opportunity to identify synergies across work and explore opportunities for collaboration.</p> <p>A side event on the role of legal and policy frameworks in delivering a gender-responsive just transition, held at the sixty-eighth session of the Commission on the Status of Women, was organized by the secretariat in collaboration with the International Development Law Organization, with the support of the Government of Philippines, and in partnership with ILO and the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum (see <a href="https://www.idlo.int/news/events/gender-equality-climate-action">https://www.idlo.int/news/events/gender-equality-climate-action</a>).</p> <p>The secretariat, together with the United Nations Convention to Combat Desertification, the Convention on Biological Diversity, TMG Think Tank for Sustainability and the Robert Bosch Stiftung, co-organized the workshop “Leveraging momentum for women’s land rights: Enhancing an initiative for synergies across conventions” (see <a href="https://www.tmg-thinktank.com/events/leveraging-momentum-for-womens-land-rights-enhancing-an-initiative-for">https://www.tmg-thinktank.com/events/leveraging-momentum-for-womens-land-rights-enhancing-an-initiative-for</a>). The aim of the workshop was to promote decentralized actions and joint messaging from civil society organizations on the vital role women’s land rights play in achieving all three Rio Conventions.</p> <p>The secretariat, as a member of the Inter-Agency Network on Women and Gender Equality, actively participates in its annual meetings. This participation enables the secretariat to meet one of the performance indicators under UN-SWAP. Climate change remains a key topic on which Network members collaborate.</p> <p>The secretariat co-leads the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum with a consortium of international organizations (e.g. IUCN, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNDP and UNEP). As part of its work under this Coalition, the secretariat regularly co-organizes workshops and events and contributes to internal working groups. See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p> <p>Ongoing. The secretariat convened at COP 28 and SB 60 in-person networking meetings for national gender and climate change focal points.</p> <p>At COP 28, national gender and climate change focal points were introduced to the concept of NAPs as an important entry point for gender-responsive climate action, as well as being provided with a</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
3/CP.25	15(f)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>global overview of progress in and available support within the NAP process for gender-responsive climate action, at an event led by the International Institute for Sustainable Development and the NAP Global Network and supported by the secretariat. Participants engaged in discussion, interactive activities and a networking lunch.</p> <p>The secretariat held five virtual meetings (held twice to accommodate participants from different time zones) during the reporting period for national gender and climate change focal points on topics the focal points had selected, namely on (1) the integration of gender into UNFCCC workstreams and working with Party delegations to ensure gender is taken into account under relevant agenda items (5 October 2023); (2) the integration of gender into the UNFCCC just transition workstream and the goal for the gender and climate change agenda item (2 November 2023); (3) preparation for and coordination of submissions regarding the review of the implementation of the enhanced LWPG and its GAP (afternoon of 15 February 2024 and morning of 19 February 2024); (4) discussion of submissions on the review of the implementation of the enhanced LWPG and its GAP and the next action plan (24 April 2024); and (5) gender and transparency with a focus on biennial transparency reports (30 July 2024). At each meeting, the focal points had the opportunity to share experience, engage in discussion and ask questions. All meetings, in-person and virtual, were held in English with simultaneous interpretation into French and Spanish.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p> <p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5</a>) with the latest news on gender and climate change. It also publishes articles in the UNFCCC Newsroom (<a href="https://unfccc.int/news">https://unfccc.int/news</a>; in the search field type “gender”) and on LinkedIn, in the UNFCCC managed group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change, and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date. Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres and in the newsletter of the Nairobi work programme on impacts, vulnerability and adaptation to climate change.</p> <p>The secretariat held a virtual information session prior to COP 28, providing details on the mandated and non-mandated gender-related events planned. At the session, the COP 28 Presidency shared information on gender events organized by the Presidency and the women and gender constituency shared its focus and priorities for COP 28. The information session was publicly livestreamed. It was held in English, with simultaneous interpretation into Spanish and French.</p> <p>The secretariat held a similar virtual information session prior to SB 60. At this session, participants were introduced to the UNFCCC process and then provided with details on the review of implementation of the enhanced LWPG and its GAP); the identified progress, challenges, gaps and priorities in implementation, categorized by deliverable or output for each activity under the GAP; future work to be undertaken on gender and climate change; and an overview of the submissions received on the review. A Vice-Chair of the Intergovernmental Panel on Climate Change shared information on its work on gender, and representatives of the following UNFCCC programmes and workstreams made presentations: the ad hoc work programme on the new collective quantified goal on climate finance, the enhanced transparency framework under the Paris Agreement and biennial</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			transparency reports, the NDC 3.0 process (i.e. NDCs to be submitted in 2025), the United Arab Emirates–Belém work programme on indicators for measuring progress achieved towards the targets referred to in paragraphs 9–10 of decision 2/CMA.5, and the United Arab Emirates just transition work programme. The women and gender constituency shared its priorities for SB 60. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.
3/CP.25	15(g)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 5 and was approaching 7 in 2022.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.2	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications.
24/CP.27	annex, paragraph 1		The secretariat supported organizations such as WEDO by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points. The secretariat, in collaboration with the Adaptation Fund, the Climate Investment Funds, the GCF and the GEF, maintains the climate finance and gender key resources portal ( <a href="https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources">https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources</a> ), which contains up-to-date information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specifically targeting national gender and climate change focal points to enable them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming. See also the information above relating to decisions 3/CP.25, paragraph 15(e), 18/CP.20, paragraph 8, 21/CP.22, paragraph 9, and 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP.
24/CP.27	4		The secretariat, the COP 28 Presidency, the high-level champions, IUCN, UN Women and WEDO convened during the pre-sessional period of COP 28 the “Counting on a Sustainable Future: Global Conference on Gender and Environment Data” (for further information on the conference and its outcomes, see <a href="https://www.eventcreate.com/e/cop28genderdata">https://www.eventcreate.com/e/cop28genderdata</a> ).
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	Ongoing. The secretariat publishes relevant articles in the UNFCCC Newsroom, manages a LinkedIn community, keeps the gender web pages on the UNFCCC website up to date, shares information via the gender and climate change newsletter (see <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5</a> ), and promotes use of the #ActOntheGAP hashtag on social media.  See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences.
24/CP.27	annex, paragraph 2		The secretariat supported the Women Climate Leaders Network and the networking café for female negotiators held at SB 60, where senior female negotiators shared their leadership experience and expertise in the UNFCCC process.  See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process.  The secretariat has received requests from Party delegates for travel support to participate in UNFCCC sessions. While the secretariat does not dispose of funds to support travel, it facilitates the communication of those delegates with United Nations entities and other organizations that have expressed interest in providing such support.
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner by providing support and tailored capacity-building.
24/CP.27	annex, paragraph 3		The secretariat regularly presents information on gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each session.  See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.2	Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in	The secretariat prepared and published a report on the dialogue among the Chairs of UNFCCC constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes (FCCC/SBI/2023/13), which was held at SB 58.

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25	
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	<p>The secretariat held an information-sharing meeting with secretariat staff who support the work of constituted bodies to map into which activities of the respective bodies' workplans gender considerations can be further integrated.</p> <p>The secretariat prepared an information brief on the call for submissions on the review of the enhanced LWPG and its GAP, which was disseminated among all constituted bodies.</p> <p>The secretariat held at Gender Day during COP 28 a technical dialogue on financing gender-responsive just transitions and climate action (see <a href="https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day-">https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day-</a>).</p> <p>The secretariat held in March 2024 a workshop facilitating discussion among development and implementing organizations on approaches to supporting countries in formulating the next round of NDCs in 2025, which included a discussion held in World Café format on just and social inclusiveness in the NDC formulation process.</p> <p>The secretariat provided technical advice on gender-responsive climate finance, including inputs on case studies and country examples relevant to the topic, that could potentially inform discussions at the 2024 SCF Forum.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c–d).</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.1	Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	The secretariat prepared and published an informal report on the in-session expert meeting held under activity D.1 of the GAP (gender and climate change document GCC/2023/1).
24/CP.27	annex, paragraph 5		
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	<p>The secretariat, the Adaptation Fund, the GCF and the GEF collaborated to deliver training to national gender and climate change focal points during COP 28 on climate finance and gender, titled "Bridging the GAP from Access to Action" (see <a href="https://unfccc.int/gender/cop28#Informal-meeting-for-National-Gender-and-Climate-Change-Focal-Points-~:text=Presentation-,Bridging,-the%20GAP%20from">https://unfccc.int/gender/cop28#Informal-meeting-for-National-Gender-and-Climate-Change-Focal-Points-~:text=Presentation-,Bridging,-the%20GAP%20from</a>). UNDP and Care About Climate contributed to the training. After the event, the secretariat prepared an informal summary report on the training (available at <a href="https://unfccc.int/documents/637162">https://unfccc.int/documents/637162</a>).</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying	Ongoing. The secretariat collaborated with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as of female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC. The roster (available at <a href="https://www.ctcn.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster">https://www.ctcn.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster</a> ) is a resource

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	when experts are needed for events, workshops and activities and for consultation during the provision of technical assistance. The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the climate–gender nexus with the aim of promoting best practices and resource- and knowledge-sharing; identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; fostering a community for continued engagement; strengthening collaboration among stakeholders; connecting, supporting and empowering stakeholders; providing information on upcoming events; and engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum.
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	Ongoing. The secretariat issued an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels.
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	The gender composition report has been strengthened by case studies. The current report includes three case studies, on the gender composition of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, representatives of observer organizations attending the most recent UNFCCC sessions, and the staff of the secretariat.
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).
24/CP.27	7	Note the technical paper prepared by ILO exploring linkages between gender-responsive climate action and just transition for promoting inclusive opportunities for all in a low-emission economy and invite ILO to consider organizing a workshop or dialogue focused on the same topic	The secretariat organized and held in conjunction with SBI 59, in collaboration with ILO, a high-level dialogue on delivering a gender-responsive just transition for all. The one-day dialogue explored the nexus between climate change, gender equality, inclusion and the world of work, with the outcomes informing COP 28 Gender Equality Day and linking with the discussions held in parallel on other themes, namely finance, trade, and accountability, with a view to identifying modalities and ensuring accountability in relation to increasing finance flows and allocation of resources for gender-responsive just transitions to women and girls (for further information on the dialogue and its outcomes, see <a href="https://unfccc.int/gender/cop28#Mandated-in-session-workshop-by-">https://unfccc.int/gender/cop28#Mandated-in-session-workshop-by-</a>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			the-International-Labour-Organization-and-the-UNFCCC-on-Delivering-a-gender-responsive-just-transition-for-all-).
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2.
24/CP.27	annex, paragraph 6	Support the review of the LWPG and its GAP	The secretariat issued a call for submissions from Parties and other stakeholders on progress, challenges, gaps and priorities in implementing the GAP, categorized by deliverable or output for each activity, and on future work to be undertaken on gender and climate change; prepared a synthesis report on the 48 submissions received (FCCC/SBI/2024/11; the submissions, as well as those received after the deadline, are available at <a href="https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx">https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx</a> (in the search field, type “gender”); held at SB 60 a workshop to discuss the synthesis report, facilitating focused discussions at the regional and global level; and prepared a summary report on the discussions held at the workshop (FCCC/SBI/2024/INF.6).
15/CP.28	4, 6		
24/CP.27	annex, paragraph 7	Raise awareness of the support available to developing country Parties for reporting on the implementation of the GAP	The secretariat held in February 2024 an open information and a question and answer session on the process for the review of the enhanced LWPG and its GAP and submissions thereon. The secretariat created and maintains a web page to share information on the review ( <a href="https://unfccc.int/gender/final-review">https://unfccc.int/gender/final-review</a> ) and published a news article in the UNFCCC Newsroom to highlight the review process (see <a href="https://unfccc.int/news/parties-will-decide-the-future-of-the-gender-agenda-in-the-un-climate-change-process-this-year">https://unfccc.int/news/parties-will-decide-the-future-of-the-gender-agenda-in-the-un-climate-change-process-this-year</a> ).

## 附件三

## 通过参与《气候公约》进程信托基金获得资助参加 2013 年至 2023 年届会的缔约方代表人数和缔约方女性代表比例

[English only]

Table III.1

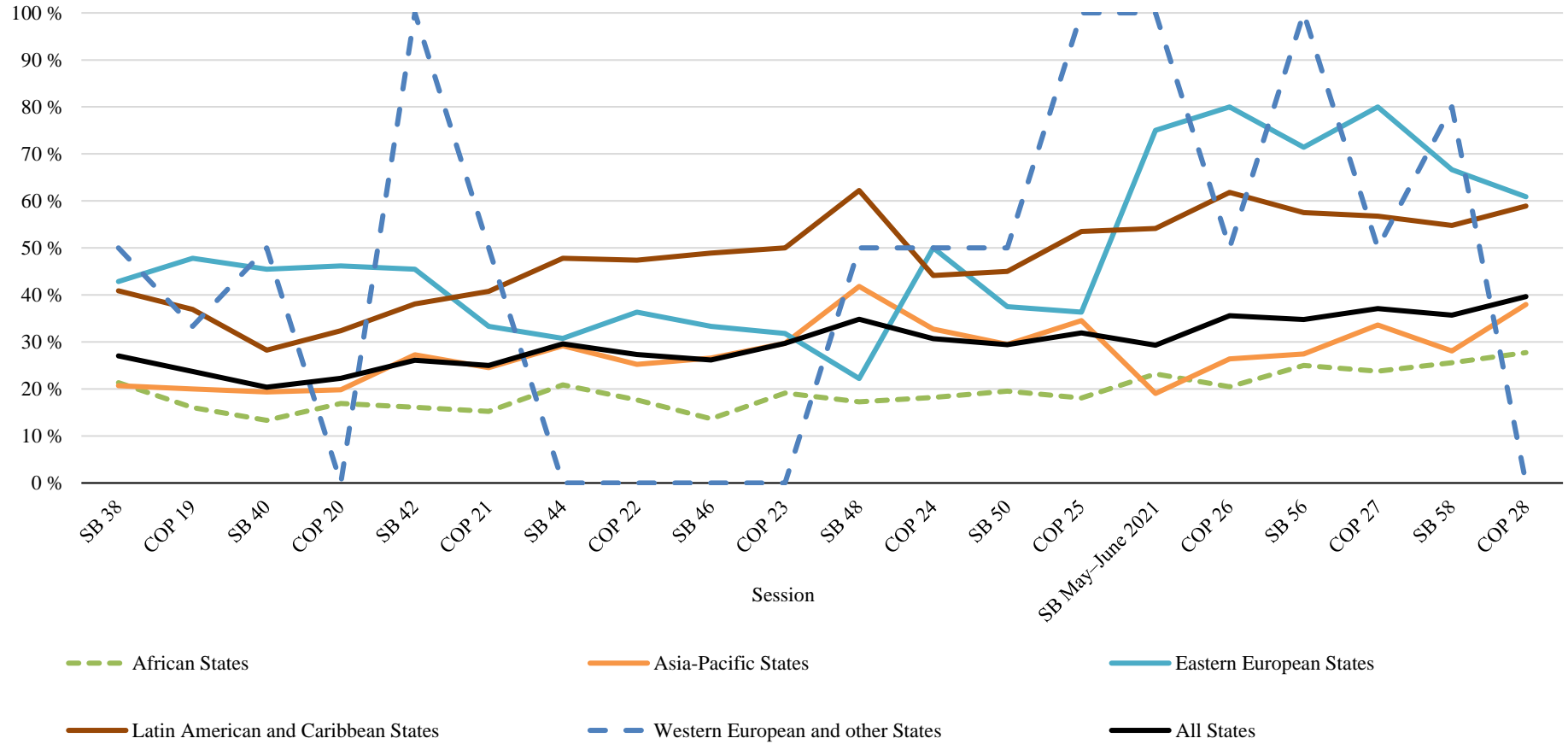
**Number of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, by gender and regional group**

Year	Sessions	African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Total		All
		Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	
2013	SB 38	19	70	12	46	6	8	18	26	1	1	56	151	207
	COP 19	22	115	21	84	11	12	24	41	1	2	79	254	333
2014	SB 40	12	78	12	50	5	6	13	33	1	1	43	168	211
	COP 20	23	113	20	81	6	7	23	48	0	2	72	251	323
2015	SB 42	14	73	18	48	5	6	16	26	1	0	54	153	207
	COP 21	23	128	27	83	8	16	33	48	1	1	92	276	368
2016	SB 44	19	72	21	51	4	9	22	24	0	1	66	157	223
	COP 22	26	121	30	89	8	14	36	40	0	2	100	266	366
2017	SB 46	12	76	17	47	4	8	22	23	0	1	55	155	210
	COP 23	27	114	33	78	7	15	37	37	0	2	104	246	350
2018	SB 48	15	72	23	32	2	7	28	17	1	1	69	129	198
	COP 24	24	108	36	74	9	9	34	43	1	1	104	235	339
2019	SB 50	16	66	18	43	3	5	18	22	3	3	58	139	197
	COP 25	26	118	39	74	8	14	38	33	1	0	112	239	351
2021	SB May–June 2021	16	53	8	34	3	1	13	11	1	0	41	99	140
	COP 26	28	109	24	67	16	4	47	29	1	1	116	210	326
2022	SB 56	22	66	14	37	5	2	23	17	1	0	65	122	187
	COP 27	35	112	37	73	16	4	42	32	1	1	131	222	353
2023	SB 58	22	64	16	41	6	3	23	19	4	1	71	128	199
	COP 28	38	99	41	67	14	9	43	30	0	2	136	207	343
<b>Total</b>		<b>439</b>	<b>1 827</b>	<b>467</b>	<b>1 199</b>	<b>146</b>	<b>159</b>	<b>553</b>	<b>599</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>1 624</b>	<b>3 807</b>	<b>5 431</b>

Note: Sessions of the COP include sessions of the CMP, the CMA (in applicable years), the SBI and the SBSTA.

Figure III.1

Percentage of female Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, by regional group



Note: Sessions of the COP include sessions of the CMP, the CMA (in applicable years), the SBI and the SBSTA.